ДЕЛОВОЕ ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ

«Курсивъ-Восток» №8 (08)

Подписные индексы:
15138 - для юр. лиц
65138 - для физ. лиц

КУРСИВ Ъ | ВОСТОК

всегда в курсе: новости, прогнозы, аналитика

WWW.KURSIV.KZ

№ 8 (08), ЧЕТВЕРГ, 11 ОКТЯБРЯ 2018 г.

СИТУАЦИЯ: ФОРЕЛЕВЫЙ БИЗНЕС 02

ТЕМА НОМЕРА: НА СТАРТ. ВНИМАНИЕ. ЗИМА 03

ТЕМА НОМЕРА: НАКОПИЛ БАЛЛЫ – ПОЛУЧИЛ БОНУСЫ 03

ОБЩЕСТВО: ТЮНИНГ ПО-ПОЛИЦЕЙСКИ 04

* Бриф-новости

Ущерб на миллион

1 млн тенге выплатят мужчине в ВКО за незаконное привлечение к уголовной ответственности. Об этом сообщил председательствующий судья Усть-Каменогорского суда Константин Журенко.

В Восточно-Казахстанской области суд частично удовлетворил иск мужчины к Министерству финансов РК и ДВД ВКО о возмещении морального вреда, причиненного в результате незаконного привлечения к уголовной ответственности, а также задержания и помещения в психиатрическое учреждение. Под уголовным преследованием мужчина находился пять лет – с 2013-го по 2017 годы.

В отношении него было возбуждено уголовное дело, предусмотренное ч. 1 ст. 167 УК РК. После задержания мужчину водворили в изолятор временного содержания ОВД города Риддера, позже – в психиатрическое учреждение для проведения экспертиз.

В 2013 году мера пресечения с ареста была заменена на подписку о невыезде, а в апреле 2018 года постановлением следователя досудебное расследование в отношении истца прекращено в связи с отсутствием состава уголовного правонарушения.

Истец потребовал взыскать с ответчиков компенсацию морального вреда в размере 6 млн тенге, его требования суд удовлетворил частично, взыскав с республиканского бюджета 1 млн тенге.

«Зеленые» технологии – на джайляу!

Главы крестьянских хозяйств Семейского региона все чаще стали устанавливать на отдаленных джайляу и зимовках солнечные батареи. В текущем году государство субсидировало затраты на установку солнечных батарей 140 крестьянским хозяйствам.

По информации, предоставленной руководителем отдела сельского хозяйства Семейского региона Нурланом Шакабаевым, в 2018 году в сельхозотдел города поступило 157 заявок на установку солнечных батарей. 140 крестьянских хозяйств уже пользуются благами цивилизации. Государство возместило им 80% от суммы затрат.

Вложив 3 млн 650 тыс. тенге в приобретение и установку, каждое крестьянское хозяйство получило субсидию в размере 2 млн 920 тыс. тенге. До конца года в регионе будет приобретено еще около 20 солнечных батарей для крестьянских хозяйств.

Будет, где жить

11 общежитий на 4608 мест откроют в ВКО до 2022 года.

«Всего на 2018–2022 годы в ВКО запланировано открыть 11 студенческих общежитий на 4608 мест, – сообщил заместитель акима ВКО Серик Актанов. – Из них будет постоено восемь общежитий на 2908 мест, отремонтировано – одно на 350 мест, завершено строительство одного общежития на 1 тыс. мест».

Так, по словам Серика Актанова, уже в 2018 году в Семее откроется общежитие для Электротехнического колледжа на 250 мест, запланировано строительство трех общежитий для университетов области: в Усть-Каменогорске для ВКГУ им. С. Аманжолова на 600 мест и ВКГТУ им. Д. Серикбаева на 500 мест, в Семее для Государственного университета им. Шакарима на 500 мест. Проводится конкурс на выкуп здания под общежитие на 400 мест для Медицинского колледжа им. Калматаева в Семее.

Развод по интернету

332 человека в ВКО стали жертвами интернет-мошенника, причем 200 из них – жители Усть-Каменогорска.

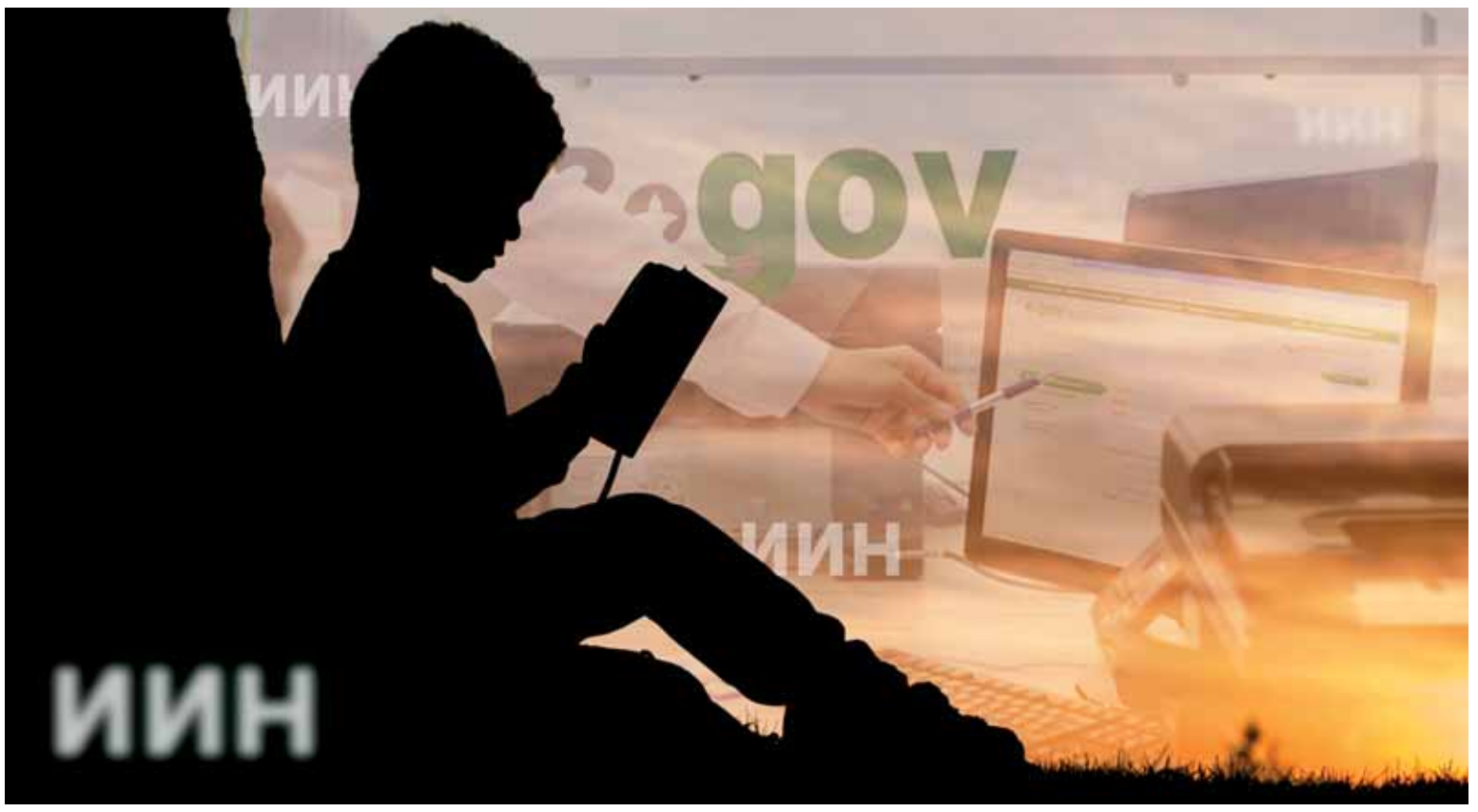
Как сообщили в ДВД ВКО, чаще всего граждане лишались своих денежных средств, осуществляя предоплату. Так, четверо человек из ВКО недосчитались в общей сложности более полумиллиона тенге. Как выяснилось, житель города Костаная, разместив ряд объявлений о продаже запасных частей на автомашины, обманным путем завладел их денежными средствами.

Потерялся ИИН

Данные детей, родившихся в 2001–2002 годах, выпали из баз данных

Индивидуальные идентификационные номера всех казахстанских детей, родившихся в начале 2000-х годов, исчезли из-за технического сбоя во время взаимодействия информационных баз ГЦВП и органов государственных доходов, который произошел еще несколько лет назад.

Алла РАДЧЕНКО



По словам представителей управления госдоходов, данные детей исчезли из-за сбоя информационных баз ГЦВП и органов государственных доходов.
Коллаж: Александр ИГИЗБАЕВ

СИК, РНН, а потом ИИН – все эти цифровые коды вводились и сменялись на протяжении многих лет. С 1 января 2013 года индивидуальные идентификационные номера окончательно заменили все предшествующие цифровые коды граждан страны.

Впрочем, впечатывать ИИН в удостоверения личности начали еще за несколько лет до этого. Те, у кого подходил срок замены удостоверений личности, просто получали новый документ с уже вбитым в него ИИН. Гораздо сложнее было с детьми. Свидетельство о рождении выдается один раз и действует до того момента, пока ребенку не исполнится 16 лет. Поэтому несколько лет назад детям начали выдавать отдельные листы с отпечатанным на них индивидуальным идентификационным номером. Их в обязательном порядке нужно было предоставлять в школы и поликлиники. Но, как оказалось, из базы данных государственных ведомств исчезли ИИН детей, родившихся в 2001 и 2002 годах. Родители имели на руках бумажки с присвоенным ребенку индивидуальным номером, но этот номер нигде не был зарегистрирован. А ведь без зарегистрированного ИИН ребенок не может получать некоторые виды пособий, возникают проблемы с оформлением наследства в случае утери родителей.

Кроме того, такая ситуация вынуждает родителей и ЦОНы нарушать закон. Ведь когда 16-летний подросток приходит оформлять первое в его жизни удостоверение личности, государственная пошлина должна взиматься только с указанием его индивидуального идентификационного номера. Но если ИИН не зарегистрирован, сделать это невозможно. И вот уже второй год подряд в ЦОНы идут за получением удостоверения подростки, родившиеся в тот самый «выпавший» период.

В ЦОНах ситуацию знают, и поэтому платеж пошлины проводится с указанием ИИН родителей. Хотя это недопустимо. В результате родители детей выпавшего из реестров поколения вынуждены тратить гораздо больше времени на узаконивание документов подростков – не только оформлять документы и получать удостоверение личности в ЦОНе, но и ходить в управление госдоходов и регистрировать давно полученный ИИН повторно. А ведь индивидуальные номера для того и вводились, чтобы сократить процедуру хождений по многочисленным инстанциям.

«Почему после посещения ЦОНа я должна в ущерб моему рабочему времени идти еще и в управление госдоходов, чтобы регистрировать там ИИН моего ребенка, который мы получили еще несколько лет назад? – недоумевает мама 16-летнего подростка **Гульнар Ахметкалиева**. – А ведь перед родителями и детьми, которых вынуждают путешествовать по различным ведомствам, никто даже не извиняется. Почему, узнав о свершившемся техническом сбое, никто в течение нескольких лет не восстанавливал пропавшие сведения? Почему получение номера должно стать проблемой для подростков, а не для потерявших информацию государственных служб?».

Но налоговые службы не видят в случившемся особых проблем.

«Такая ситуация произошла по всему Казахстану, – пояснил руководитель семейского управления государственных доходов **Куаныш Мухаметкалиев**. – Произошел сбой во время взаимодействия информационных баз ГЦВП и органов государственных доходов. По этим техническим причинам данные об ИИН детей, родившихся в тот период, не актуализировались. В этом нет особой проблемы, по мере обращения к нам мы регистрируем ИИН у себя в базе».

Мафия? Нет, картель!

Кто диктует цены на уголь, выяснили в суде

Компанию АО «Каражыра», добывающую каменный уголь на одноименном месторождении, осудили за экономическую координацию действий субъектов рынка. В судах двух инстанций установлено, что представители АО диктовали, по каким ценам и в каком объеме они будут продавать биотопливо своим оптовым покупателям. За нарушение закона АО «Каражыра» выплатило штраф 2,4 млн тенге.

Ирина ОСИПОВА

АО «Каражыра» было признано виновным по ч. 5 ст. 169 ПК РК (экономическая координация действий субъектов, способная привести к созданию картеля). Фото: www.shutterstock.com/Vladyslav Trenikhin

Не биржа, а монополия?

Дело одной из крупнейших угледобывающих компаний Казахстана о нарушении законодательства в области защиты конкуренции получило общественный резонанс как раз в то время, когда на железнодорожных тупиках Усть-Каменогорска и Семея был ажиотаж. Водители грузовых авто по несколько дней стояли в очереди, чтобы закупить уголь. Одной из самых обсуждаемых тем была цена на топливо. В областном центре ВКО тонна каменного угля продавалась за 8800 тенге.

Судя по информации, полученной через справочник судебных решений РК, 50% добываемого угля АО «Каражыра» должно продавать оптовикам через товарную биржу. Согласно типовым правилам биржевой торговли в Казахстане, цена на товар определяется в процессе конкуренции между ее участниками. Кто больше предложит за тонну угля, тот и выиграл аукцион.

Однако, в нарушение закона, сделки на бирже в течение нескольких месяцев АО «Каражыра», по сути, совершало лишь на бумаге. На самом деле, они проводились по договоренности. Согласно информации, полученной из приговора Специализированного административного суда Семея, АО «Каражыра» предварительно скидывало оптовым покупателям информацию об объемах и рекомендуемой цене на уголь. Среди основных реализаторов, закупающих уголь через биржу, указаны ТОО «Восток УгольПром», ТОО «Жигер-СТ», ТОО «Компания Тауасар», ТОО «ТК Багира», ТОО «ХалыкКомир» (ВКО), ТОО «ЭйдомКомир» (Павлодарская область), ТОО «RealTrade 05» (Алматинская область), ТОО «Almaatatrade» (Алматы).

Непосредственно во время торгов участники делали заявки по одинаковой до тыинки цене – 3653,38 тенге за тонну. Объем заявки АО «Каражыра» на продажу угля абсолютно точно совпадал с суммой объемов заявок всех участников.

«Данное обстоятельство указывает на наличие координации со стороны АО, так как АО и товарищества заявки на покупку и на продажу угля подают еще до начала торгов, и соответственно, без предварительной координации не могут знать будущие цены и объем угля. Таким образом, действия АО «Каражыра» привели к установлению и поддержанию цен на уголь, искажению итогов торгов, а также разделу товарного рынка по объему покупки угля и составу покупателей», – говорится в судебном приговоре.

Не считается?

Факт нарушения, совершенного компанией «Каражыра», был установлен специалистами департамента Комитета по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей по ВКО во время расследования. Подтвердила подозрения электронная переписка сотрудников АО «Каражыра» с покупателями.

В суде представители угледобывающей компании напирали на то, что доказательства получены незаконным способом и не имеют юридической силы. А совпадение цен является естественным рыночным явлением. Эти доводы признаны необоснованными. Тем более, что совпадение закупочной стоимости происходило не один раз, а постоянно, на каждой торговой сессии.

«По решению суда за экономическую координацию действий субъектов рынка на АО «Каражыра» наложен штраф 2,4 млн тенге. Дело оспаривалось в областном суде, решение оставлено без изменения, – комментирует заместитель руководителя департамента Комитета по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей по ВКО Людмила Устьянцева. – По решению суда на АО был наложен штраф 1000 МРП, или 2,4 млн тенге, он выплачен в полном объеме».

Что касается пяти оптовых покупателей угля из Восточного Казахстана – ТОО «Компания «Тауасар», ТОО «Жигер-СТ», ТОО «ХалыкКомир», ТОО «Багира», ТОО «Восток УгольПром», то их подозревают в создании картеля. В Предпринимательском кодексе сказано, что картель – это горизонтальное соглашение между субъектами рынка, которое может привести к установлению и поддержанию цен.

Согласно информации **Людмилы Устьянцевой**, материалы расследования переданы в налоговую службу ВКО для досудебного расследования. Если налоговики откажутся возбуждать уголовное дело против пяти компаний, то специалисты департамента сами подадут в суд на оптовых реализаторов.

По большому счету, существование картеля уже доказано в суде, так как АО «Каражыра» было признано виновным по ч. 5 ст. 169 ПК РК (экономическая координация действий субъектов, способная привести к созданию картеля). Теперь в суде будет обсуждаться только один вопрос – ответственность оптовиков за сговор.

Форелевый бизнес: зеленый свет для красной рыбы

Пока рыбоводы Востока только мечтают о субсидиях на корма и оборудование

Рыбоводство признано перспективным направлением развития АПК страны. В ВКО, начиная с прошлого года, открыто несколько садковых и прудовых хозяйств. О том, насколько успешными оказались первые шаги рыбоводов, корреспонденту «Къ» рассказали в ТОО «Гранд Фиш», специализирующемся на выращивании форели.

Оксана СОСНОВСКАЯ

В Восточном Казахстане подготовлен проект программы развития рыбного хозяйства на ближайшие четыре года. В числе ее целей – увеличение производительности труда и экспорта переработанной рыбной продукции с $945 млн до $2,4 млрд, то есть почти втрое.

Разработчики программы, проект которой пока находится на согласовании, уверены, что у Востока, богатого водными ресурсами, есть все условия, чтобы стать одним из лидеров в стране в вопросах товарного выращивания рыбы. В числе перспективных направлений – разведение карповых, сиговых и лососевых видов.

Сегодня в прудовых и озерно-товарных рыбных хозяйствах области выращивают карпа, белого амура, раков. По карповым достигнут рубеж в 200 тонн, есть планы по увеличению этого показателя в десять раз к 2028 году.

«Еще с 2015 года по заказу Минсельхоза мы вели поиск экономически эффективных технологий товарного выращивания форели», – отмечает директор Алтайского филиала Казахского научно-исследовательского института рыбного хозяйства **Сымбат Ануарбеков**.

К 2030 году в ВКО планируют выращивать до 1 тыс. тонн форели. Фото автора

Результат этой работы – открытие в 2017 году двух садковых хозяйств (ТОО «Шыгыс Универсал» и «Гранд Фиш»), которые занялись разведением форели и за первый год получили около 27 тонн рыбы.

«Мы начали работать в июне 2017 года, – рассказывает учредитель ТОО «Гранд Фиш» **Илья Медведев**. – Выиграли тендер на использование участка Усть-Каменогорского водохранилища для рыбоводства сроком на 10 лет. Нас обязали организовать егерскую службу, помогать рыбинспекции пресекать случаи несанкционированной рыбалки, ежегодно выпускать в водохранилище по 600 тыс. личинок сиговых».

В первый год провести зарыбление не удалось. К тому моменту, когда ТОО выиграло тендер, продукции в мальковых хозяйствах страны уже не осталось. Поэтому в 2018 году «Гранд Фиш» по договоренности с рыбинспекцией выпустил в водохранилище сразу 1,2 млн личинок рипуса, приобретенных на севере Казахстана.

Начинали в «Гранд Фише» всего с трех садков. Летом 2017-го из Алматы привезли 60 тыс. мальков форели. Чуть позднее в ВКО из Дании на самолете доставили 150 тыс. икринок на стадии глазка, которые проинкубировали в Усть-Каменогорске.

Осенью прошлого года в компании начали реализацию живой товарной форели, достигшей веса в 200–250 граммов. За полтора года работы хозяйство разрослось до 20 садков, в которых сегодня обитает более 50 тонн рыбы.

«Результаты первого года и в «Гранд Фише», и в «Шыгыс Универсале» неплохие, – уверен Сымбат Ануарбеков. – По нашим подсчетам, только эти два хозяйства к 2030 году смогут давать до 1 тыс. тонн товарной продукции».

В проекте программы развития рыбного хозяйства области выращиванию форели посвящен целый раздел. Отмечено, что эта рыба и продукты ее переработки относятся к дорогостоящей деликатесной продукции (обогнавшей по цене говядину и свинину), на которую есть стабильный спрос, а соответственно, производство имеет высокую окупаемость. Но рыбоводы отмечают, что на практике форелевый бизнес не так прост.

Форель – холодолюбивая рыба, но нельзя допускать обледенения воды в садках. Зимой хозяйства активно использовали предложенную специалистами филиала КазНИИРХ систему аэрации. Благодаря постоянной циркуляции кислорода удалось избежать образования наледи. Были опасения у рыбоводов и в весенний период, когда занесенной в залив с садками льдиной могло порезать ограждающие сети и «освободить» тем самым тонны рыбы.

В числе проблем форелевого бизнеса можно назвать и высокие затраты на корма, которые пока завозят из Европы. Чтобы прокормить тонну рыбы, в месяц необходимо 300 килограммов гранул продукционного корма.

«На самом деле, рисков в нашем деле хватает, – говорит учредитель ТОО «Гранд Фиш». – Успех зависит и от погоды, и от качества воды. По всем вопросам консультируемся со специалистами филиала КазНИИРХ. У нас нет проблем со сбытом, так как мы большую часть выращенной форели поставляем крупному производителю рыбной продукции ТПО «Ас», но говорить о реальной прибыли нам пока рано, все средства вкладываем в развитие».

В планах – выращивание собственного маточного поголовья, для чего необходимо открыть мальковый цех. В одном из своих докладов вице-министр сельского хозяйства страны **Ерлан Нысанбаев** отметил, что программой развития АПК предусмотрено возмещение 30% стоимости затрат на корма при выращивании осетровых, лососевых и карповых видов рыб и на приобретение техники и оборудования для рыбоводных хозяйств.

По словам форелеводов, такая поддержка государства была бы кстати, но субсидий хозяйства пока не получают, хоть и подавали заявки. **«Къ»** обратился за разъяснениями в областное управление сельского хозяйства. Главный специалист отдела животноводства **Алибек Саршанов** пояснил, что субсидии на корма выплачиваются из областного бюджета. В 2018 году финансирование на поддержку форелеводов не запланировали, но уже в 2019-м на эти цели будет предусмотрено 6,5 млн тенге. Всего же в следующем году на субсидирование кормов для рыб (лососевые, осетровые, карповые) необходимо более 55 млн тенге.

Чего не хватает Семею?

Молока и яиц, производимых крестьянскими хозяйствами и птицефермами Семейского региона, не хватает даже для того, чтобы обеспечить хотя бы половину потребностей городского населения в этих продуктах питания. Поэтому яйца в Семей завозят из России, а вот недостаток своего молока восполняется за счет продукции соседних районов ВКО и областей Казахстана.

Екатерина ГУЛЯЕВА

По данным официальной статистики, за шесть месяцев 2018 года в Семейском регионе было произведено 15 тыс. 300 тонн молока.

«Это лишь на 40% покрывает нужды потребителей города. Однако статистика в данном случае не учитывает огромную армию молочников, которые на протяжении нескольких десятилетий реализуют молоко и молочную продукцию во дворах и микрорайонах города», – считает руководитель отдела сельского хозяйства Семея **Нурлан Шакабаев**.

Торговля без цивилизации

За два с половиной десятка лет сформировалась целая система реализации молока и молочных продуктов во дворах и микрорайонах города. Частные предприниматели сумели договориться между собой и разделить территорию Семея на сферы влияния. И теперь у каждого района или села есть собственные неофициальные торговые точки, где они в определенные дни ведут бойкую торговлю.

«Мы неоднократно пытались перевести эту торговлю молоком в цивилизованное русло. Даже совместные рейды проводили со специалистами управления по защите прав потребителей, местной полицейской службой и отделом предпринимательства. Но пока торговать своей продукцией в специально отведенных для этого местах и торговых домах эти молочники даже не думают, – посетовал Нурлан Шакабаев. – При этом у них, как правило, есть сертификат качества на их продукцию. А вот как индивидуальные предприниматели большинство из них не зарегистрированы».

Экономисты подсчитали, что самым выгодным вариантом станет открытие сети небольших молочно-товарных ферм до 200–300 голов КРС. Фото автора

Запуск фермы – выход из ситуации

Впрочем, частичное решение проблемы обеспечения горожан качественным молоком – не за горами. В Семейском регионе на базе КХ «Нур» продолжается реконструкция молочно-товарной фермы на 200 голов КРС молочного направления. Проект финансируется Восточно-Казахстанским областным филиалом АО «Аграрная кредитная корпорация» на сумму 170 млн тенге. В настоящее время крестьянское хозяйство закупило оборудование для дойки молока у 100 коров. И в ближайшее время оно будет смонтировано. На полную производственную мощность ферма планирует выйти в 2019 году, увеличив объем производства молока до 9 тыс. тонн в год.

Экономисты подсчитали, что в условиях ведения сельского хозяйства ВКО самым выгодным вариантом развития молочного производства станет открытие сети небольших молочно-товарных ферм до 200–300 голов высокопородного крупного рогатого скота. Именно они станут тем локомотивом, который поведет за собой развитие села: создание новых рабочих мест и благоприятных условий для процветания личного подворного хозяйства.

«Открытие молочно-товарных ферм и молокоприемных пунктов позволяет решить сразу несколько задач: создаются новые рабочие места в сельской местности, обеспечивается загруженность цеха по переработке молока, продукция которого предназначена для реализации в Семее. То есть город будет самостоятельно обеспечивать себя молоком, маслом, творогом, сметаной и другой молочной продукцией, постепенно отказываясь от поставок их других регионов Казахстана и России», – прокомментировал аким Семея **Ермак Салимов**.

Яичный вопрос

Что касается обеспечения города яйцом, то здесь ситуация достаточно сложная. После того, как птицефабрика «Семей кус» перепрофилировала свою деятельность с производства яиц на мясные изделия, Семей остался без достаточного количества куриных яиц. По информации отдела сельского хозяйства Семея, за шесть месяцев текущего года производство яиц в Семейском регионе составило 1,5 млн штук. Этого явно недостаточно, чтобы обеспечить потребности семейчан в этом продукте первой необходимости. Поэтому сейчас яйцо в город завозят из России и соседних областей Казахстана. При таких условиях ни о какой свежести продукта, известного своими скоропортящимися свойствами, не может быть и речи.

Проблема могла и не возникнуть. В поселке Малая Актюба, что под Семеем, несколько лет назад открывалась новая птицефабрика яичного направления. Она уже стала наращивать достаточно серьезные объемы производства, но из-за многочисленных финансовых трудностей фабрика закрылась.

Новостройки «плачут» по осени

Жители новых многоэтажек по проспекту Есенберлина в Усть-Каменогорске бьют тревогу. Из-за дефектов, допущенных во время строительства, их квартиры заливает дождевыми потоками. Из 638 квартир жилищного комплекса проблемы есть в каждой второй. Люди требуют срочно устранить недостатки, ведь в октябре заканчивается гарантийный срок обслуживания дома подрядчиком.

Ирина ОСИПОВА

Спустя два года после сдачи в эксплуатацию жилой комплекс «Есенберлина» уже требует ремонта. Фото автора

Вот так новоселье

Новый жилой комплекс по проспекту Есенберлина в Усть-Каменогорске теперь приводят в пример, когда говорят о некачественном строительстве современных домов. Ведь с момента сдачи в эксплуатацию девятиэтажек прошло всего 1,5–2 года. Люди, которые только недавно справили новоселье, уже вынуждены делать в квартирах косметический ремонт.

В редакцию **«Къ»** поступили фото- и видеоматериалы от жителей ЖК «Есенберлина». На кадрах, снятых в дождливый день, видно, что вода бежит прямо по стенам квартир, потолки лоджий протекают не только на верхних, но и на средних этажах. В подъездах вода льется потоком.

Жильцы нового комплекса жалуются на: трещины в фундаменте, очень тонкие межквартирные перегородки, отсутствие герметичности на лоджиях, кривые полы, непомерно высокие коммунальные платежи за общедомовые услуги. Допустим, за электроэнергию, потраченную только на работу общедомовых приборов и освещение в подъезде, по словам жителей, им приходится оплачивать по 1,5 тыс. тенге ежемесячно.

На 15 лет вперед

По информации специалистов АО «Фонд недвижимости «Самрук-Казына», данный жилой комплекс был построен по государственной программе в 2015–2016 годах. Он состоит из восьми девятиэтажных домов. Квартиры в нем предоставлялись очередникам, вкладчикам «Жилстройсбербанка», как арендное жилье эконом-класса с правом выкупа на срок от пяти до 15 лет. Минимальный ежемесячный арендный платеж (из расчета 15-летнего срока) за однокомнатную квартиру площадью 45 «квадратов» равен 63 тыс. тенге, за двухкомнатное жилье – 93 тыс. тенге, за «трешку» – 120 тыс. тенге.

Инициатором проекта выступил сам фонд недвижимости «Самрук-Казына», генеральным подрядчиком – ТОО «ВК Техногрупп». До тех пор, пока квартиры не будут выкуплены арендаторами, они находятся в собственности фонда, поэтому формально претензии строителям может предъявлять только фонд. Согласно договору подрядчик гарантирует качество основных конструктивных элементов в течение 10 лет, монтируемого оборудования – трех лет, фасадной отделки – не менее пяти лет, остальных видов работ – двух лет.

Чтобы узнать, оглашается ли информация о дефектах подрядчику, **«Къ»** обратился к представителю АО «Фонд недвижимости «Самрук-Казына» в Усть-Каменогорске **Евгению Паку**.

«Все недостатки – это скрытые дефекты, которые невозможно было выявить раньше. Когда пошли дожди, то стало ясно, что стеновые панели потеряли герметичность, – сказал Евгений Пак в интервью **«Къ»**. – Создана специальная комиссия, общественный совет ЖК. Мы обошли все квартиры, полностью задокументировали дефекты. За это время мы составили дефектные акты по 293 квартирам (всего 638)».

Готовы устранять?

В соцсети Telegram был открыт специальный информационный канал для жителей ЖК «Есенберлина», в котором специалисты фонда регулярно выкладывают информацию о проведении исследований. Согласно опубликованным там данным, арендаторы пишут, что необходимо заделать трещины в стенах, утеплить стены, укрепить лоджии, провести стяжку полов, заменить трубы ГВС, краны, электропроводку, окрасить потолки.

«Подрядчик поставлен в известность обо всех дефектах в ЖК. Он не отказывается, согласен с тем, что необходимо проводить дополнительные работы. Уже закуплен материал для обшивки торцов домов металлосайдингом», – говорит Евгений Пак.

В заключение отметим, что руководство ТОО «ВК Техногрупп» на официальный запрос редакции **«Къ»** пока не ответило. Чтобы отразить точку зрения подрядчика, редакция готова к продолжению темы на страницах газеты. Между тем, как отмечает Евгений Пак, каждый арендатор может в любое время расторгнуть договор и выехать из квартиры. При этом ему полностью будет возвращена выплаченная за время проживания сумма. Однако, несмотря на многочисленные претензии, пока ни один из арендаторов ЖК не написал заявление на расторжение договора аренды.

ДЕЛОВОЕ ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ
КУРСИВЪ | ВОСТОК

Газета издается с 23 августа 2018 г.
Собственник: ТОО «Alteco Partners»
Адрес редакции: 050059, РК, г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 7, б/ц «Нурлы-Тау», блок 5А, оф. 119
Тел./факс: +7 (727) 346-84-41
E-mail: kursiv@kursiv.kz

Генеральный директор: Марат КАИРБЕКОВ m.kairbekov@kursiv.kz
Главный редактор: Динара ШУМАЕВА d.shumayeva@kursiv.kz
Зам. главного редактора: Мадия ТОРЕБАЕВА m.torebaeva@kursiv.kz
Игорь КЛЕВЦОВ i.klevtsov@kursiv.kz

Редактор кор. пункта в восточном регионе: Юлия ЧЕРНЯВСКАЯ east@kursiv.kz
Редакция: Екатерина ГУЛЯЕВА, Ирина ОСИПОВА, Оксана СОСНОВСКАЯ, Антон СЕРГИЕНКО

Корректорское бюро: Вера АН, Светлана ПЫЛЫПЧЕНКО, Татьяна ТРОЦЕНКО, Елена ШУМСКИХ
Аналитический отдел Kursiv Research: Айгуль ИБРАЕВА

Технический редактор: Елена ТАРАСЕНКО
Фотографы: Олег СПИВАК, Аскар АХМЕТУЛЛИН, Офелия ЖАКАЕВА
Дизайнер: Александр ИГИЗБАЕВ

Директор по развитию: Танат КОЖМАНОВ
Коммерческий директор: Аина ТЕМЕРЖАНОВА Тел. +7 707 333 14 11, a.temerzhanova@kursiv.kz

Руководитель службы по рекламе и PR: Сабир АГАБЕК-ЗАДЕ Тел. +7 707 950 88 88, s.agabek-zade@kursiv.kz
Служба распространения: Шерхан ШОЛПАНКУЛ Тел. +7 (727) 346-84-41

Подписные индексы:
для юридических лиц – 15138,
для физических лиц – 65138

Газета зарегистрирована в Министерстве информации и коммуникаций Республики Казахстан
Свидетельство о постановке на учет № 17225-Г, выдано 10 августа 2018 г.
Отпечатано в типографии РПИК «Дәуір». РК, г. Алматы, ул. Калдаякова, 17
Тираж 1000 экз.

На старт. Внимание. Зима

В Шемонаихинском районе ВКО отопительный сезон на грани срыва

Райцентр одного из крупнейших районов Восточно-Казахстанской области – город Шемонаиха – накануне отопительного сезона оказался абсолютно не готов к наступлению холодов. Не завершен ремонт теплосетей, центр города до сих пор испещрен траншеями, не подключены соцобъекты, население частного сектора не полностью обеспечено углем.

Ирина ОСИПОВА

Причиной срыва сроков поставки угля во многие районы области был признан человеческий фактор. Фото: www.shutterstock.com/ Gary Whitton

Гладко лишь в отчетах

Вопрос подготовки к отопительному сезону, который уже стартовал в большинстве городов и районов региона, стал предметом обсуждения на активе общественного совета области. Заместитель руководителя управления энергетики и жилищно-коммунального хозяйства ВКО **Асхат Букатов** сообщил, что госорганизации и коммунальные предприятия региона обеспечены углем на 90%. Из 120 тыс. тонн биотоплива 107 тыс. уже завезено. 74% жителей частного сектора городов и районов ВКО запаслись каменным углем.

Особый разговор зашел о подготовке к зиме Шемонаихи. Согласно отчету, население частного сектора Шемонаихинского района обеспечено углем на 73%. Из необходимых 45 тыс. тонн уже завезено 32 тыс. тонн твердого топлива.

«А что толку? Уже месяц лежит этот завезенный уголь. Его же никто не покупает из населения. Потому что там одна порода, смешанная с землей. Этот уголь не горит. Вы езжайте, посмотрите, что творится на местах», – высказал свое мнение почетный гражданин Шемонаихинского района, глава КХ «Камышенское» **Владимир Акулов**.

Представитель управления подтвердил – действительно, в последнее время к ним все чаще поступают жалобы на качество каражыринского угля. В адрес руководства АО «Каражыра» направлено письмо с претензиями.

«Вызывайте представителя АО «Каражыра», составляйте акты и в кратчайшее время надо заменить уголь в Шемонаихе. Это же катастрофа, люди до сих пор не обеспечены углем. По отчетам картина в розовом цвете, что у нас обеспеченность 73%, а на самом деле этого нет», – обратился к Асхату Букатову председатель общественного совета ВКО **Владимир Головатюк**.

Чтобы проконтролировать этот вопрос, на общественном совете предложено отправить на площадки АО «Каражыра» эксперта от ВКО, который бы контролировал качество загружаемого топлива еще на стадии отгрузки.

Верить запрещается?!

Но самой большой проблемой в процессе подготовки к отопительному сезону в районе нужно считать ремонт теплосетей. Слова Асхата Букатова – «несмотря на то, что некоторые сети теплоснабжения еще не готовы, соцобъекты уже начали подключать» – были тут же опровергнуты представителем Шемонаихинского района. Руководитель самого крупного крестьянского хозяйства по племенному животноводству в ВКО Владимир Акулов рассказал, что в настоящее время в Шемонаихе не подключены к теплу ни одна школа, ни один детсад, ни одна больница. Центр города разрыт, люди ходят по доскам через траншеи, там до сих пор не завершили ремонт теплосетей. Как без них могут быть подключены соцобъекты?

По информации специалистов акимата Шемонаихинского района, в этом году в Шемонаихе запланирована замена тепловой сети протяженностью всего 824 метра. Стоимость проекта – 79 млн тенге.

Район к зиме не готов

«Такого никогда, даже в тяжелейшие годы, не было. Это же позор для Востока. Получается, исполнительные органы просмотрели проблему по сетям. Шемонаихе нужно срочно помогать, как говорится, всем миром», – высказался эксперт в области энергетики, председатель Совета ветеранов ВКО **Айтказы Шерубаев**, пробывший на посту главного коммунальщика области более 10 лет.

Недоверие к информации представителя управления энергетики и ЖКХ ВКО появилось не только из-за опровержения конкретных данных жителями района. Две недели назад во время отчета руководителя управления **Мурата Мусатаева** о ходе подготовки к отопительному сезону выяснилось, что между цифрами главы управления и данными акимов районов есть существенные различия, которые назвали дезинформацией. Именно человеческий фактор признан причиной срыва сроков поставки угля во многие районы области. Мурату Мусатаеву был сделан строгий выговор в связи с ненадлежащим исполнением своих обязанностей. В срок до 15 октября он должен устранить все замечания.

Что касается Шемонаихи, то члены общественного совета области решили в экстренном порядке направить в район специальную комиссию. Эксперты, общественники и депутаты должны оценить имеющиеся проблемы для принятия оперативных решений.

Стоимость 1 тонны угля в разных городах и районах ВКО

Семей	7,4 тыс. тенге
Усть-Каменогорск	8,8 тыс. тенге
Зыряновск	9,1 тыс. тенге
Риддер	14,5 тыс. тенге
Курчумский район	15 тыс. тенге
Урджарский район	16,7 тыс. тенге
Кокпектинский, Катон-Карагайский районы	18 тыс. тенге

По данным управления энергетики и ЖКХ ВКО

Накопил баллы – получил бонусы

С 2019 года в ВКО будет внедрена новая система оплаты труда государственных служащих

Факторно-балльная шкала оценивания работы государственных служащих, основанная на анализе степени нагрузки и эффективности работы каждого специалиста, будет вводиться в Восточно-Казахстанской области уже с января 2019 года. О реформах деятельности государственной службы Казахстана, реализация которых запланирована в ближайшее время, на специальной пресс-конференции рассказали представители Агентства по делам госслужбы и противодействию коррупции РК.

Екатерина ГУЛЯЕВА

По словам экспертов, повышение зарплат резко сократило уровень увольнения специалистов с государственной службы. Фото автора

14 лет в Казахстане не менялась система оплаты труда государственных служащих. Не удивительно, что она давно устарела, поскольку не учитывали ни степень занятости, ни сложность заданий, которые они выполняют и, самое главное, не оценивалась эффективность вложенного труда. Все эти факторы учитываются по факторно-балльной шкале.

«С 2019 года заработная плата государственных служащих будет состоять из двух частей. Это фиксированная и переменная части. Так, фиксированная часть станет начисляться на основе специально разработанного реестра, учитывающего степень знаний и компетенций каждого специалиста. Ну а переменная часть, или бонусы, будет выплачиваться в конце года и высчитываться по годовым итогам работы конкретного государственного служащего. То есть это будет премия, эквивалентная оценке его деятельности», – пояснила на специальной пресс-конференции руководитель департамента Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции по ВКО **Жанна Кабдолкызы**.

В 2018 году в пилотном режиме новую систему оплаты труда государственных служащих опробовали в местных акиматах Мангистауской области, Астане, Агентстве РК по делам государственной службы и противодействию коррупции и Министерстве индустрии РК. Опыт показал, что факторно-балльная система позволяет повысить заработную плату практически в два раза по сравнению с сегодняшним уровнем. Это способно сократить диспропорцию между уровнем заработной платы госслужащих, работающих в центральном аппарате и в регионах, с 70 до 10%.

«Практика показала, что повышение заработной платы резко сократило уровень увольнения специалистов с государственной службы. При этом количество кандидатов, желающих поступить в ряды государственных служащих, выросло в несколько раз. Если еще недавно в конкурсе на ту или иную должность принимали участие не более трех-четырех человек, то сейчас – не менее 30. Это дает возможность выбрать самых лучших и компетентных кандидатов», – отметила Жанна Кабдолкызы.

Повышение заработной платы госслужащим предполагается провести за счет оптимизации подведомственных государственных органов и государственных учреждений и организаций. Их в Казахстане насчитывается свыше 1300. Например, планируется анализ специальностей, которые предлагают государственные колледжи. Идентичные специальности будут сокращать. Кроме того, намечена централизация таких вспомогательных служб, как бухгалтерия, кадровая и юридическая службы.

Государственное – не значит, ничье

94 правонарушения зарегистрировано в бюджетной сфере службой экономических расследований. Наибольшее число выявленных правонарушений приходится на факты хищения бюджетных средств, выделенных на реализацию госпрограмм. О самых крупных преступлениях в этой сфере «Къ» рассказали в службе экономических расследований департамента госдоходов по ВКО.

Юлия ЧЕРНЯВСКАЯ

По словам руководителя управления по расследованию правонарушений в финансовой сфере СЭР ДГД по ВКО **Сакена Кондубаева**, с начала текущего года выявлено 19 фактов хищения средств, выделенных по программе «Дорожная карта занятости населения-2020», четыре – по программе «Кәсіпкер», по два дела – по программам «Агробизнес-2020», «Балапан», «Модернизация ЖКХ», по девять дел в образовательной и социальной сферах, а также другим направлениям.

В областном центре ВКО предприимчивая предпринимательница воспользовалась условиями программы «Дорожная карта занятости -2020» исключительно ради собственной выгоды. Три года мошенница фиктивно «устраивала» граждан на работу, получая за это от государства субсидии в размере 50% от выплаченной заработной платы. В свой незаконный бизнес она успела вовлечь 36 человек, якобы устраивая их разнорабочими и строителями в Усть-Каменогорске. Бизнесвумен заработала на этом 11 млн тенге, а также срок в виде шести лет лишения свободы, который позже в связи с законом об амнистии и возмещением ущерба был сокращен наполовину.

Другой яркий пример – из сферы сельского хозяйства. В рамках госпрограммы «Занятость-2020» через микрокредитную организацию были получены кредиты в сумме до 3 млн тенге для развития животноводства, открытия пекарни, цеха по производству кирпичей и других объектов.

«Люди, взяв деньги и использовав их по назначению, добросовестно исполняют свои обязательства, вовремя выплачивают кредиты, – рассказывает Сакен Кондубаев. – А руководитель данного товарищества присваивает эти деньги и не возвращает их в СПК «Ертис». А это нацкомпания с участием государства. В результате данный договор расторгается, а долг начисляется в солидарном порядке на всех участников. То есть люди, добросовестно исполнив свои обязанности и вернув кредиты, в результате оказываются еще и должны государству. В этом случае все закончилось возмещением ущерба и примирением сторон».

В землю зарыли

Громкое дело удалось завершить в ВКО в отношении сразу нескольких бывших должностных лиц АО «Досжантемиржолы» по факту хищения бюджетных средств, выделенных на работы по лечению земельного полотна на участке Шар – Усть-Каменогорск. Речь идет о сумме в 94 млн тенге.

«Всего было выделено 250 млн тенге бюджетных средств, именно на лечение (ремонт – «**Къ**») земляного полотна на участке линии Шар – Усть-Каменогорск. Наша проверка выяснила, что полотно, где был проведен ремонт, вообще непригодно к лечению, к тому же выявлены хищения денег в размере 94 млн тенге. На этом участке надо было проложить новый железнодорожный путь по более прочному полотну. Смысла в ремонте не было», – пояснил Сакен Кондубаев.

По его словам, сотрудникам АО «Досжантемиржолы» было проще начать ремонтировать полотно, чем пройти все этапы госзакупок, получения разрешений всех необходимых инстанций для прокладывания новой ветки.

«С начала текущего года выявлено 19 фактов хищения средств, выделенных только по программе «Дорожная карта занятости населения-2020».

Сакен КОНДУБАЕВ, руководитель управления по расследованию правонарушений в финансовой сфере СЭР ДГД по ВКО

«Наказание всем пятерым сотрудникам, а это и начальники участков, и руководители компании, и представители фирмы, занимающейся проведением работ, будет жестким. Им вменяется несколько статей Уголовного кодекса РК: хищение и растрата бюджетных средств, злоупотребление должностными полномочиями, мошенничество в особо крупном размере, безлицензионная деятельность, незаконная добыча полезных ископаемых», – сообщил Сакен Кондубаев.

В АО «Досжантемиржолы» прокомментировали данный факт: «Мы сами заинтересованы в устранении выявленных нарушений. Незаконные действия были установлены службой внутреннего аудита компании. Фигурантами по уголовному делу является бывшее руководство АО «ДТЖ», ТОО «Транскомпроект» и ТОО «ДосЭко-Сервис». Подозреваемыми в совершении уголовного преступления стали четверо граждан РК и один гражданин РФ».

Чем опасен переход на медицинское страхование

В ВКО не могут подсчитать точное количество людей, которые не будут отчислять взносы обязательного медицинского страхования.

Антон СЕРГИЕНКО

По информации управления здравоохранения Восточно-Казахстанской области, из 189 тыс. человек, которым нужно было определиться со своими социальными статусами, сделали это всего 80 тыс. Остальные до сих пор под вопросом.

Самая большая категория среди неактуализированных – непродуктивно занятые. Их 45 тыс. человек. Из них 16 тыс. отказываются от государственной поддержки, но готовы сами вносить взносы обязательного социального медицинского страхования. Из 25 тыс. незарегистрированных безработных самостоятельно перечислять необходимые выплаты согласились всего 20 тыс., остальные наотрез отказались. Домохозяйки и женщины по уходу за ребенком до трех лет (а это около 30 тыс. человек) тоже вызывают тревогу у властей. Пока неясно, хотят ли они получить помощь от государства и пройти все необходимые для этого процедуры, будут ли оплачивать взносы сами или откажутся от бесплатной медицинской помощи. В будущем это может принести много проблем. Акимов городов и районов обязали предоставить нотариально заверенные отказы ото всех, кто не желает делать взносы и получать бесплатную медицинскую помощь для того, чтобы они впоследствии не предъявляли претензий.

Немалые средства тратятся на то, чтобы донести до людей необходимость актуализации своего социального статуса и перечисления взносов в Фонд социального медицинского страхования.

«Проводятся выступления на телеканалах, публикуется информация в местной прессе, транслируются ролики в местах большого скопления людей, выходят публикации на интернет-ресурсах и посты в социальных сетях Facebook, Instagram. По нашим подсчетам, информационно-разъяснительной работой на данный момент охвачено 77,8 % населения региона, это больше 1 млн человек», – говорит руководитель управления здравоохранения ВКО **Марат Шоранов**.

К слову, в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об обязательном социальном медицинском страховании» от 16 ноября 2015 года, с 1 июля 2017 года в Фонд социального медицинского страхования начали поступать взносы и отчисления. В целом по республике общая сумма отчислений и взносов работодателей и индивидуальных предпринимателей за обязательное социальное медицинское страхование за это время составила более 97 млрд тенге. Взносы и отчисления поступили за 6 млн 480 тыс. человек. Восточный Казахстан занимает четвертое место по отчислению обязательных взносов. Регион перечислил 6,5 млрд тенге, или 7% от поступивших взносов по РК. Из них 5,8 млрд тенге приходятся на отчисления работодателей за своих работников и 633 млн тенге – на взносы индивидуальных предпринимателей и лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера.

По заверениям властей, регион готов к внедрению обязательного социального медицинского страхования, но нужно решить ряд проблемных вопросов.

«Механизм финансирования и образования тарифов по медицинским организациям Восточно-Казахстанской области изменился в результате применения базового подушевого норматива для организаций районного значения и села. Сейчас он составляет 719,12 тенге на одного прикрепленного жителя. Объем финансирования в сравнении с 2017 годом по многим сельским медицинским организациям был уменьшен. Общее финансирование районных больниц сократилось на 1 млрд тенге, в разрезе районов оно стало меньше на 15–25%», – сказал Марат Шоранов.

«КУРСИВЪ-ВОСТОК»
Четверг
11 октября 2018 г.
www.kursiv.kz

Тюнинг по-полицейски

Блюститель правопорядка из поселка Глубокое бесплатно ремонтирует машины сельчан

Полицейский-водитель конвойной службы отдела внутренних дел Глубоковского района Арман Арыстангалиев все свободное от работы и семейных дел время проводит в гараже. Здесь он дорабатывает, усовершенствует и готовит автомобили к казахстанским дорогам.

Антон СЕРГИЕНКО

Восстанавливать раритетные автомобили – любимое хобби полицейского.
Фото автора

Любимое занятие глубоковского полицейского – без суеты и спешки разбирать механизмы, вникать в суть процесса их работы и собирать заново, заменяя сломанные детали и стараясь упростить устройство без влияния на его принцип действия.

«Не всегда получается с первого раза, но не бывало еще такого, чтобы не справился и не придумал выход из ситуации», – говорит полицейский.

Пристрастие к технике у **Армана Арыстангалиева** с детства. Маленьким мальчиком он долго наблюдал за тем, как ремонтирует семейный автомобиль его отец, потом стал помогать ему, а затем уже полностью взял заботу о машине на себя. Говорит, что самое сложное – это научиться понимать принцип работы того или иного механизма. Если есть такое понимание, то полдела сделано. У полицейского три дочери. Две 11-летние близняшки и одна совсем маленькая.

«Похоже, что мои девчонки лучше в машинах будут понимать, чем современные парни, – шутит он. – Девочки прекрасно знают, что такое отвертки, головки, ключи. Свободно различают многогранник, торцевой ключ. Помогают мне периодически, им нравится. Вырастут, никакие СТО им не нужны будут, случись что».

Его увлечение поддерживает не только семья, но и начальство. Свой служебный автомобиль, так же, как и личный, полицейский чинит сам. Считает, что незачем отвозить машину на специальное обслуживание, если поломку может исправить собственными руками.

«В основном от наших дорог страдает ходовая часть. Ее и ремонтирую постоянно. Гораздо быстрее самому все сделать, тем более что служебную машину я знаю как свои пять пальцев», – рассказывает Арман Арыстангалиев.

В поселке Глубокое его знают не столько как полицейского, сколько как человека, который всегда готов прийти на помощь, не взяв при этом ни копейки. Его супруга тоже работает в полиции, поэтому прекрасно все понимает и поддерживает мужа. На страже порядка старший сержант Арыстангалиев уже 20 лет. За это время бывало всякое, но службу он не покинул. Считает, что тяжелый труд полицейского сторицей окупается тем, что он может заниматься любимым делом – ремонтировать и тюнинговать машины.

«Мы все здесь общаемся. Полицейские, госслужащие, педагоги, шахтеры, дворники. Работа не влияет на наши взаимоотношения. Никогда не замечал, чтобы на меня косились из-за того, что я полицейский. Все, наоборот, понимают, что специальность эта нужна», – говорит Арман Арыстангалиев.

Многие глубочане обращаются к полицейскому за помощью в кузовном ремонте автомобиля или замене какой-либо запчасти. Вместе разбирают, шпаклюют, красят. Все это объединяет и помогает в дальнейшей работе. До пенсии Арману осталось пять лет. Он надеется, что, выйдя на нее, сможет осуществить свою мечту: купить видавший виды ГАЗ-69 и поставить его на ход.

«ГАЗ-69 или, как его называют, «Козлик» – это мечта с детства. Но то денег не хватает, то времени, то знаний. Первый мой автомобиль был «Жигули», затем «Москвич-412», они часто ломались и, в принципе, с их помощью я и научился всем тонкостям ремонта. Вот уже 15 лет у меня личный «Фольксваген-Пассат», он меня полностью устраивает, почти не ломается, но хочется чего-то для души. Чтобы взять неработающую машину и, постепенно заменяя детали и элементы кузова, привести ее в идеальное состояние», – признается полицейский.

Своим хобби старший сержант занимается в гараже, который сам же оборудовал. Залил бетонный пол, оснастил всеми необходимыми инструментами, провел отопление и создал себе комфортный ремонтный мирок.

Реинкарнация Бендера

В Риддере за хищение 67 млн тенге осуждены мошенницы

Коллегия областного суда оставила без изменения решение Риддерского городского суда в отношении двух женщин, похитивших с помощью хитрой мошеннической схемы более 67 млн тенге. Они оформляли фиктивные документы на оплату госзаказа в частном саду на 200 вымышленных детей. Главбух отдела образования Риддера Айгуль Баянбаева осуждена на шесть лет лишения свободы, директор детсада «Нурбобек» Замира Тотанова получила условный срок.

Ирина ОСИПОВА

Доверили управление

Детский сад «Нурбобек» был открыт в Риддере в 2015 году в здании бывшей школы-интерната. Помещение очень просторное. Оно было передано в доверительное управление директору ТОО «BOOS KZ» **Замире Тотановой** с условием, что предприниматель сделает в здании ремонт. Чтобы закрыть очередность, городу нужны были детсады, пусть даже частные. На приведение помещения в порядок бизнесвумен потратила около 140 млн тенге.

По информации, полученной из судебных документов, преступная схема была разработана директором частного сада еще в 2015 году, сразу же после открытия детсада. Получая госзаказ на дошкольное воспитание 200 человек, предприниматель приписывала к списку фактически посещавших сад малышей вымышленных детей. На основе отчетов о посещаемости отдел образования выплачивал директору сада бюджетные средства за 59 «лишних» детей.

Судя по данным приговора Риддерского городского суда, в середине 2016 года, чтобы увеличить финансирование «мертвых» душ, в детсаду якобы был открыт второй блок еще на 200 мест. Чтобы осуществить свой план, директор частного сада сделала предложение главному бухгалтеру отдела образования Риддера **Айгуль Баянбаевой**, раскрыв ей план схемы, и получила согласие. Вместо шести групп в саду «Нурбобек» на самом деле существовало всего три. По документам частный детсад посещали около 400 детей вместо реальных 200. Фамилии «лишних» малышей главбух взяла в отделе образования из общей очереди.

Обман вскрылся во время проверки аудиторами. Оказалось, что количество детей по табелям посещаемости в «Нурбобек» не совпадает с ведомостями по оплате родителей за питание. Ведь за питание «вымышленных» детей никто не платил. Также в ходе следствия выяснилось, что некоторые дети, оказавшиеся в списке «лишних» 200, но на самом деле никогда не ходившие в «Нурбобек», по своей очереди были оформлены в другие детсады. Родители не знали, что их ребенок числится еще где-то.

Не могла сама?

На суде главный бухгалтер отдела образования свою вину не признала. Сообщила, что перечисляла большую сумму детсаду с учетом повышения заработной платы сотрудникам и увеличения коммунальных платежей. Полномочиями, позволяющими ей совершить хищение, не обладала. Даже не знала о том, что было совершено хищение бюджетных средств, никаких денег от директора детсада не получала.

Допрошенная в суде директор детсада Замира Тотанова сообщила, что передавала деньги для заместителя акима Риддера через его водителя в обмен на помощь при запуске и дальнейшем приобретении этого арендованного у государства здания в собственность.

«Замакима города сказал, что поможет с набором детей и финансированием, пояснив, что он даст список фиктивных детей, подлежащих зачислению, и часть денежных средств на содержание этих детей нужно отдавать ему», – приводится косвенная речь директора сада в приговоре.

В документе указаны такие показания директора детсада: «В сентябре 2016 года замакима сказал, что деньги нужно передавать через руководителя отдела образования, суммы были разные – от трех до четырех миллионов тенге». Она осознавала незаконный характер действий, но вынуждена была действовать из-за желания приобрести в собственность здание детсада.

В отношении замкима города, руководителя отдела образования даже проводилось досудебное расследование. Однако версия Замиры Тотановой не нашла своего подтверждения, в связи с этим ее показания получили критическую оценку судьи, уголовное преследование чиновников было прекращено.

Решение суда – виновны

На основании решения судьи Риддерского городского суда главбух отдела образования Айгуль Баянбаева признана виновной в совершении преступления по ч. 4 ст. 190 УК РК за хищение бюджетных средств в особо крупном размере 67 млн тенге. Ей назначено наказание в виде лишения свободы сроком на шесть лет. Директора детсада осудили по той же статье сроком на шесть лет, но условно.

Осужденные не согласились с решением суда, подали апелляционную жалобу. Однако коллегия ВК областного суда оставила приговор без изменения, и он вступил в силу. Судя по данным постановления суда, материальный ущерб в 67 млн тенге взыскан с двух женщин в солидарном порядке.

Важно отметить, что с этого года в Риддере на специальном портале запущена система электронной очереди в детсады. Теперь направление для ребенка в нужный детский сад могут получить только законные представители малыша. Новая система не предусматривает контакт «родители – отдел образования» и, таким образом, исключает коррупционные риски.

Региону нужен бренд

Чтобы развивать туризм в Восточном Казахстане, решили использовать опыт бизнесменов. В туристскую ассоциацию региона вошли гиды, отели, рестораны, туроператоры, базы отдыха и горнолыжные курорты. Они пытаются провести глубокий анализ проблем отрасли и предложить соответствующее решение. «Къ» побеседовал с исполнительным директором ассоциации Сериком Жунусовым.

Антон СЕРГИЕНКО

С. Жунусов: «Наша основная цель – решение системных проблем».
Фото автора

– Помогло ли создание ассоциации выработать единую линию работы на этом стратегическом экономическом направлении?

– Наша основная задача – это представление и защита интересов субъектов туристской отрасли. Можно сказать, даже лоббирование. Оно у нас запрещено, но, по сути, им мы и занимаемся. Мы являемся единым уполномоченным представителем в органах, с которыми необходимо какое-то согласование регулятивных документов, касающихся нашей отрасли. В ассоциацию вошли туроператоры, турагенты, рестораторы, базы отдыха, санаторно-курортные учреждения, экскурсоводы. Пока нам не удалось вовлечь ремесленников, но, думаю, в ближайшее время они к нам тоже зайдут.

– В чем заключаются основные проблемы развития туризма в нашем регионе?

– Наша основная цель – решение системных проблем. Есть вопросы, которые ни один бизнесмен не может решить самостоятельно. Это, например, долгосрочное кредитование или субсидирование по примеру АПК. Один предприниматель не сможет протащить этот вопрос в центральных органах, это будет считаться мнением одного человека. Хотя проблема системная. То же самое касается освобождения от налогов, выдачи натурных грантов, государственных преференций. Здесь требуется консолидация субъектов, и тогда выступает ассоциация.

– Удается ли избежать споров внутри ассоциации?

– У нас не было практически ни одного вопроса, который мы бы единогласно решили. Субъекты бизнеса все разные. Точка зрения туроператора может отличаться от точки зрения собственника базы. А точка зрения ремесленника – от взглядов туроператора. Но мы всегда выдаем мнение, которое устраивает всех.

– Не так давно в ВКО ждали наплыва китайских туристов, но его не произошло. В чем проблема?

– Дело в системных мерах. Сложно получить казахстанскую визу, идет много отказов. То есть мы хотим туризм, но визу не даем. У нас очень жесткие меры. Если турист забыл поставить отметку о регистрации, то мы запрещаем ему второй раз в течение года въезжать в нашу страну. Нужно упростить визовый режим, улучшить информированность, ну и, конечно, влияет логистика. К нам очень сложно добраться. Почему в Астану турпоток достаточно большой? Туда проще добраться. Вы знаете, в каком у нас состоянии дороги, какое у нас количество авиарейсов? Об увеличении турпотока мы не можем говорить чисто технически. Также у нас не хватает мест размещения. Перед тем как говорить, что мы хотим привести в ВКО 100 тыс. туристов, нужно подумать, где они должны размещаться. Также подумать, устраивают ли их наши места размещения. Нельзя найти 100 одинаковых номеров, а это требование туристской делегации. Нужны одинаковые автобусы, практически одинаковый вид из отеля. Каждый из них по приезду в Китай пишет туроператору рекомендацию. И если будет более 20% отрицательных отзывов, то их туроператор уже не станет работать с казахстанским направлением.

– Эти системные вопросы известны не один год. Появились ли подвижки в их разрешении? Станет ли туристам проще узнавать о ВКО, получать визу?

– По сути, сейчас мы на уровне Турции 80-х годов, но хотим стать Турцией двухтысячных. Сейчас принимается госпрограмма «Туристы Казахстана». Проект на 1,4 млрд тенге, и там уже заложены эти меры – упрощение визово-миграционного режима, отмена приглашений (сейчас, если иностранец к нам хочет приехать, он обязательно должен получить приглашение с казахстанской стороны), появление электронной визы.

– Специалисты в туристской отрасли утверждают, что для качественного развития туризма нашему региону нужен свой собственный бренд. Есть ли такой у нас?

– Для ВКО уже давно пытаются найти этот бренд. Это может быть пантолечение, гора Белуха или мед. В ассоциации пока нет четкого видения. Одно могу сказать – иностранцу нужна этника. Они приезжают сюда, хотят пожить в юрте и по охотиться с орлами, но у нас в ВКО такого нет. Нам нужно придумать такой бренд, на который будет спрос. Цель ассоциации – реализация государственной политики в сфере туризма.

О женском… о колесах, о тосоле

Владелица автомастерской и цеха по производству автохимии уверена, что бизнес не делится на мужской и женский. Получив два высших образования, Ирина Каратаева не нашла достойную работу ни по одной из специальностей. Может, поэтому к предложению организовать совсем не женский бизнес отнеслась с большим интересом.

Оксана СОСНОВСКАЯ

Ирина Каратаева уже привыкла, что каждый новый клиент ее мастерской шиномонтажа, увидев хозяйку в робе и с «балонником» в руке, на секунды лишается дара речи, а потом произносит: «Но ведь вы же женщина!».

«Да, я сама – хороший мастер, могу поменять колесо не только на легковушке, но и на грузовике, – смеется женщина. – Так исторически сложилось, что физическая работа привлекает меня больше, чем катание ручки по столу».

На предложение отца взять у него в аренду одно из пустующих помещений и открыть в нем мастерскую шиномонтажа, откликнулась сразу же. Дело обещало быть выгодным: на побережье Бухтарминского водохранилища постоянно приезжают туристы.

Бизнес, действительно, пошел. «Клиенты ехали один за другим, но мне приходилось отказываться от заказов, – говорит предпринимательница. – Подумала, неужели сама не смогу провести шиномонтаж, начала учиться. Никто не верил в мою затею, но насмешки только больше подстегивали».

Новым вызовом стал сезонный период затишья в работе. Посоветовавшись с отцом, Ирина решила, что нужно запустить производство, причем такое, аналогов которому нет не только в районе, но и в области. Перебрав множество идей, остановилась на выпуске автохимии.

«Рассматривала вариант приобретения франшизы, – вспоминает она. – Это интересно: тебе дают оборудование, торговую марку, учат работать… Но смущало условие ежемесячных платежей. Предвидела, что стабильного дохода сразу получить не удастся».

В итоге у одной из российских фирм удалось купить рецепты без дальнейших обязательств. Немало времени и средств ушло на поиск и приобретение нужного сырья, оборудования, ремонт помещения. В общем, по словам владелицы цеха, на старт потребовалось более 5 млн тенге.

Самым сложным оказался процесс оформления документов.

«Никто не мог сказать, лицензируется ли мое производство, – делится мастер. – Потом выяснилось, что сертификат соответствия на товар в Казахстане делают дорого и долго. Пришлось работать через российскую лабораторию. Еще одна головная боль – стандарты предприятия, которых я не могла найти в открытом доступе».

Были проблемы и с приобретенной тарой, которая «не выдержала» химию и растрескалась, причинив убыток на 800 тыс. тенге. Но, несмотря на трудности, цех удалось запустить. Сегодня в ассортименте продукции – несколько десятков наименований автошампуней, полироли, средства для чистки салона, двигателя, дисков…. Начав производить автохимию, Ирина поняла, что на 80% все средства состоят из… воды, за транспортировку которой платит потребитель, покупая заграничную продукцию.

Предпринимательнице удалось заключить договора о долгосрочном сотрудничестве с несколькими автомойками, впрочем, заказов пока мало. Производительность цеха – 4–5 тонн продукции в день, но мощности не используются.

«Проблем хватает, – признается бизнес-леди. – Главная – дефицит кадров. Автохимия – перспективное дело, но им нужно заниматься: рекламировать товар, искать клиентов. Я пока отдаю все силы мастерской, которая приносит стабильный доход и кормит мою семью. Поэтому ищу помощников – толковых специалистов».

В планах развитие производства. Есть готовый проект по выпуску тосола и антифриза, на реализацию которого необходимо 5 млн тенге.