



Подписные индексы:
15138 - для юр. лиц
65138 - для физ. лиц

КУРСИВ | ЮГ

всегда в курсе: новости, прогнозы, аналитика

WWW.KURSIV.KZ

№ 13 (30), ЧЕТВЕРГ, 11 АПРЕЛЯ 2019 г.

ТЕМА НОМЕРА:
ШЫМКЕНТ ПРОСИТ
67 МЛРД ТЕНГЕ

02

КАРЬЕРА И МЕНЕДЖМЕНТ:
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО
В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН

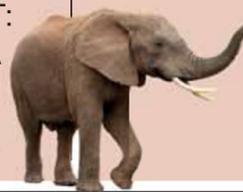
03

КАРЬЕРА И МЕНЕДЖМЕНТ:
КТО ДИКТУЕТ ПРАВИЛА НА
РЫНКЕ ТРУДА

03

ОБЩЕСТВО
И КУЛЬТУРА:
ХОД СЛОНОМ

04



Бриф-новости

Каждому – по миллиарду

Каждому району Туркестанской области ежегодно в течение трех лет будут выделять по одному миллиарду тенге. Эти средства должны быть направлены на решение проблем населения, которые не могли найти решения на протяжении многих лет. Об этом заявил глава региона Умирзак Шукеев на очередной XXXVII сессии областного маслихата шестого созыва.

Аким области отметил, что эта инициатива будет способствовать решению актуальных проблем в районах. «Необходимо провести работу по развитию районов и населенных пунктов Туркестанской области и системно решать проблемы населенных пунктов. Районы, эффективно освоившие выделенные средства, в следующем году получат два миллиарда тенге. Для тех, кто не освоит выделяемые средства, суммы, наоборот, сократятся», – сказал аким области.

Слаще будет

В 2020 году на Шымкентской кондитерской фабрике будет запущена новая производственная линия. Инвестором выступит главный акционер АО «Рахат» – крупнейший корейский производитель кондитерских изделий LOTTE Confectionery, сообщила пресс-служба городского акимата. Планируемый объем инвестиций составляет около 5 млрд тенге и будет направлен на реализацию ввода линий по производству мармелада и сахарного печенья. В результате реализации проекта производство кондитерской продукции вырастет до 14 тыс. т в год, кроме того, будут открыты новые рабочие места. Соответствующий меморандум был подписан акимом Шымкента и ТОО «Рахат-Шымкент».

На сегодня фабрика выпускает четыре вида продукции по более чем 30 наименованиям. По итогам 2018 года было выпущено более 21 тыс. т продукции на сумму более 9 млрд тенге.

Дешевое жилье – в Кызылорде

Согласно размещенному на портале krisha.kz исследованию рынка жилья, Кызылорда оказалась городом с самой низкой стоимостью недвижимости по всему Казахстану. Так, квадратный метр здесь стоит 135 675 тенге. В этом списке также фигурируют Актобе (148 550 тенге за кв. м), Тараз (155 475), Семей (169 050), замыкает его Павлодар – 175 750 тенге за кв. м.

Самое дорогое жилье в Алматы – 377 000 тенге за кв. м. В пятерке городов с самыми высокими ценами на недвижимость также Караганда (207 100 тенге за кв. м), Шымкент (226 200), Атырау (265 075) и Нур-Султан (332 950).

Алматы и Шымкент также вошли в число городов, где был отмечен наибольший рост цен на жилье. В первом квартале 2019 года его стоимость относительно аналогичного периода 2018 года выросла на 9,4% и 16,1% соответственно. Кызылорда, наоборот, среди трех городов, где было зафиксировано снижение – на 3,6%. В целом по РК индекс стоимости жилья в РК относительно первого квартала 2018 года вырос на 4,4%.

Нет – поборам

О категорическом запрете сбора денег с родителей в образовательных учреждениях Жамбылской области заявило профильное управление акимата региона. «В отделы образования и образовательные учреждения области неоднократно направлялись письма о запрете сбора денежных средств с родителей учащихся. Есть приказ о строгом запрете сбора денежных средств с родителей в учреждениях образования. Будут приняты соответствующие меры к руководству школы, которое допустило сбор денег», – говорится в обращении.

В нем указан номер телефона доверия управления образования (7262) 43-88-28 и круглосуточный телефон «горячей линии» 8-747-208-54-66 (WhatsApp), куда можно обращаться с жалобами и сообщениями.

Освободили от долгов?

Сколько пени и штрафов спишут МСБ южного региона, выясняли корреспонденты «Курсива»

Под проводящуюся в этом году налоговую амнистию в Шымкенте, Жамбылской и Кызылординской областях подпадают в общей сложности свыше 10 тысяч субъектов МСБ. Ожидается, что списание должникам миллиардных долгов позволит оздоровить финансово-хозяйственную деятельность предприятий. Однако, по мнению экспертов НПП «Атамекен», нынешняя акция, как и предыдущая, мало поможет фактически действующему бизнесу.

Сергей ПАВЛЕНКО,
Инна БЕКЕЕВА,
Людмила МЕЛЬНИК

Шымкент: виноваты налогоплательщики

Как сообщил «Курсиву» руководитель управления принудительного взыскания департамента госдоходов по городу Шымкенту Абит Бекжигит, в целом под действие акции в третьем мегаполисе страны, по предварительным данным, подпадают 4822 субъекта МСБ, которые по состоянию на 1 октября 2018 года имели налоговую задолженность в размере 45,9 млрд тенге. По состоянию на 1 апреля 2019 года списаны задолженности по 329 налогоплательщикам, погасившим сумму основного долга в размере 21 млн тенге, числящейся по состоянию на 1 октября 2018 года. Им уже списана пеня в сумме 12 млн тенге.

«Мы ежедневно проводим анализ по тем налогоплательщикам,



Коллаж: Вячеслав БАТУРИН

которые уже произвели оплату. В этом случае территориальными УГД сразу выносятся решения о списании пени и штрафов. Для этого налогоплательщикам не требуется писать заявления в налоговые органы или совершать визиты в территориальные управления. За-

должникам требуется только уплатить основной долг. Единственным исключением в данном случае являются те налогоплательщики, которым предоставлялись услуги реабилитации, в Шымкенте тоже есть. «Они составили свой график для восстановления платежеспособности. Таким налогоплательщикам

после уплаты основного долга необходимо обратиться с заявлением в территориальное УГД с тем, что они погасили долги по основному долгу и чтобы пеня или штраф были списаны», – пояснил налоговый.

2 >>

Кому положена надбавка?

В Шымкенте 1200 медицинских сотрудников уже получают повышенную зарплату. Их заработная плата увеличилась на 20%. Все они прошли обучение по программе управления заболеваниями (ПУЗ). При ее внедрении повысить свой доход смогут еще 1400 медиков города.

Наталья ХАЙКИНА

ПУЗ предусматривает

В Шымкенте 2600 сотрудников первичных медицинских организаций, которые смогут получить 20% надбавки. Для этого им необходимо пройти обучение и стать участниками ПУЗ. Посетивший в конце прошлой недели Шымкент с рабочим визитом ответственный секретарь Министерства здравоохранения РК Болат Токежанов отметил: «Программа управления заболеваниями охватывает три категории заболеваний, которые влияют на артериальную гипертензию, сахарный диабет и хроническую сердечную недостаточность. Для тех врачей, которые будут продвигать эту программу, предусмотрели повышение заработной платы от 20 до 25%, но при условии 10%-ного охвата больных, которые страдают этими видами заболеваний. В рамках программы пациент должен выполнять все рекомендации врача».

По данным исполняющего обязанности руководителя управления здравоохранения города Шымкента Гальмджана Абишева, по состоянию на 1 апреля в Шымкенте 1200 медицинских работников первичного медицинского звена уже получают надбавку 20%.

Дабы избежать осложнений

Предполагается, что в Казахстане будет открыто 18 обучающих центров по программе управления заболеваниями ПУЗ, один из них – в Шымкенте. «По республике выделяется более \$27 млн для оснащения этих 18 центров, все они будут стандартные, соответствовать требованиям ВОЗ»,



– отметил в комментариях «Курсиву» директор фонда социально-медицинского страхования по городу Шымкент Сулеймен Беккужинов.

В день приезда ответственного секретаря Минздрава Казахстана в Шымкент прибыли и представители Всемирного банка для ознакомления с состоянием первичной медицинской помощи на местах. Ведущий специалист общественного здравоохранения Всемирного банка (Вашингтон) Марселло Бортман отметил, что, несмотря на то, что программу только начали внедрять в Казахстане, она уже работает и приносит результаты.

«Мы хотим предотвратить возникновение вторичных последствий заболеваний, чтобы избежать осложнения заболеваний в будущем. Но наша цель была увидеть, чем мы можем помочь улучшить работу первичных медицинских организаций», – пояснил «Курсиву» Марселло Бортман.

На открытие центров по программе управления заболеваниями выделяется более \$27 млн.

Фото автора

Он также отметил, что в некоторых случаях требуется ремонт старых зданий больниц и поликлиник.

Планы по плану

Представитель Министерства здравоохранения РК Болат Токежанов сообщил, что в этом году все регионы должны были разработать перспективные планы развития инфраструктуры, куда вошло строительство объектов здравоохранения за счет республиканского и местного бюджетов, а также механизмов государственно-частного партнерства и частные инвестиции. «До 1 мая каждый регион должен прибыть в министерство для согласования своих планов», – пояснил спикер. – Далее делаем единый план и корректируем свой бюджет. Например, в этом году при уточнении бюджета в части Шымкента мы дополнительно выделили 5,5 млрд тенге на начало строительства пяти объектов и пристройки к больнице. По поручению главы государства

начинается строительство детской многопрофильной больницы».

Старший специалист по реализации проектов в сфере здравоохранения Всемирного банка (Нур-Султан) Жумадил Бахтыбек добавил, что сейчас реализуется совместный проект между Всемирным банком и правительством Казахстана по социально-медицинскому страхованию.

«В рамках этого проекта ведется работа подействию в подготовке и реализации системы медицинского страхования и внесению необходимых изменений в систему оказания медицинской помощи, чтобы она могла функционировать в условиях медстрахования», – рассказал «Курсиву» Жумадил Бахтыбек. – Правительство уже ведется работа, в рамках инвестиционного планирования выделяются большие деньги на обновление зданий медицинских организаций, на строительство новых. Всемирный банк выделил Казахстану заем в \$80 млн на пять лет. Кроме того, проводится софинансирование правительства Казахстана – \$10 млн».

Директор фонда социально-медицинского страхования по Туркестанской области Асхат Бейсенбаев сообщил, что в Туркестанской области в 2019 году 73 медицинские организации, из которых 39 государственные и 34 частные, были профинансированы государством согласно правилам закупок услуг у субъектов здравоохранения в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования. Сумма составила 71,55 млрд тенге. В 2018 году было распределено 66,2 млрд тенге.

«Увеличение связано в первую очередь с повышением заработной платы низкооплачиваемым медицинским работникам, не имеющим квалификации, а также из-за 20%-ной надбавки к заработной плате по ПУЗ. Кроме того, Туркестанской области нужны перинатальные центры, центры крови, а также многопрофильная областная больница», – пояснил «Курсиву» Асхат Бейсенбаев.

Все эти объекты планируется построить в Туркестане и в других населенных пунктах области в ближайшие годы.

Шымкент просит 67 млрд тенге

На участие в программе по снижению импорта ТНП подали заявки 70 предприятий города

В Шымкенте начал действовать проектный офис в рамках программы по стимулированию отечественного производства и снижению доли импорта в экономике Казахстана. В первые же дни работы в офис подали свои заявки 70 предпринимателей. В общей сумме на осуществление их проектов необходимо более 67 млрд тенге.

Наталья ХАЙКИНА

70 предприятий города готовы предоставить проекты, чтобы попасть в число тех, кто будет финансироваться по госпрограмме «Экономика простых вещей», на которую государство выделило 600 млрд тенге.

Серьезные проблемы

Больше всего заявок оказалось от предприятий легкой и пищевой промышленности, затем идут стройиндустрия и агропромышленное производство. Однако далеко не все смогут получить эти деньги. У многих бизнесменов Шымкента обнаружились проблемы, которые им помогают решать специалисты палаты предпринимателей города Шымкента. Директор палаты предпринимателей **Нурлан Кабиштаев** рассказал «Курсиву», что основная задача проектного офиса – помочь действующим и новым предприятиям наладить производство базовых вещей.

«Мы начали делать инвентаризацию действующих шымкентских производств, выявлять предприятия, которые работают не в полную силу, анализировать проблемы. За две недели работы проектного офиса 70 предприятий Шымкента заявили, что они готовы расширяться и модернизироваться. Однако у всех этих предприятий есть определенные проблемы. Так, местные производители испытывают трудности с реализацией собственной продукции. На проблему со сбытом своих товаров указали 16 из 70 предприятий, подавших заявки на участие в программе. Системной проблемой является недостаточное залоговое обеспечение: с ней столкнулись 29 из 70 предприятий», – пояснил Нурлан Кабиштаев.

Кстати, о том, что у местного бизнеса не хватает залогового имущества,

заявила на недавнем прошедшем в Шымкенте совещании с участием премьер-министра Аскара Мамина директор КИРИ Дана Жунусова. Между тем деньги, выделяемые на программу развития «Экономика простых вещей» из средств Национального фонда, являются возвратными. Ответственность за них несут банки, поэтому для покрытия своих рисков они и требуют залоговое имущество. Естественно, предприниматель должен разделять эти риски. В итоге получается, что, с одной стороны, в Шымкенте есть список предприятий с большим потенциалом, а с другой – он ограничен достаточно жесткими требованиями банков.

«Что мы можем сделать для тех предприятий, которые не имеют достаточного залогового имущества? Укомплектовываем предложения для КИРИ. Мы рассчитываем экономику предоставленных нам проектов, чтобы 8% эффективной ставки могли покрывать производство, обслуживать кредит и позволять предприятию развиваться», – говорит Нурлан Кабиштаев.

Земельные вопросы

Шымкентские предприятия, по словам Нурлана Кабиштаева, имеют также различные проблемы, связанные с земельным законодательством. Это и отсутствие как самих земельных участков, так и капитальных строений или необходимых документов и так далее. В целом проблемы с разрешительными документами на строительство объекта или инфраструктуры, изменение целевого назначения, узаконивание земельного участка имеют в Шымкенте 12 предприятий.

«Земельные вопросы замыкает на себе управление земельных отношений и управление архитектуры Шымкента. Мы доводим предприятия до банков и готовы идти с нашими предпринимателями в роли сопровождающих дальше. Наша задача состоит в том, чтобы регион был максимально охвачен бизнесом и чтобы заработала экономика простых вещей. Если наши предприятия нарастают мощность, это повлияет на уменьшение импорта», – подчеркнул Нурлан Кабиштаев.

Кроме того, как он добавил, анализируется программа поддержки и развития экспорта, на которую

ПРОГРАММА ПО РАЗВИТИЮ «ЭКОНОМИКА ПРОСТЫХ ВЕЩЕЙ»

На **сегодня** заявлены

70
предприятий
на общую сумму более

67
млрд тенге

* строительство домостроительного комбината

Сферы

Из **70** предприятий

5 проектов в
сфере АПК на сумму
→ **1 млрд 250** млн тенге

17 проектов в сфере
переработки АПК
→ **11 млрд 340** млн тенге

1 проект в сфере
строительства*
→ **5 млрд 200** млн тенге

47 проектов обрабатывающей промышленности на сумму

→ **49 млрд 339** млн тенге

из них

44 предприятия в легкой промышленности на общую сумму
→ **48 млрд 539** млн тенге

1 предприятие мебельной отрасли на сумму
→ **700** млн тенге

2 предприятия по производству электроприборов и мощных средств на сумму
→ **700** млн тенге

На какой стадии реализации находятся заявки:

4 проекта на рассмотрении в банке

5 проектов имеют бизнес-планы и готовы

24 проекта находятся на стадии разработки бизнес-плана

37 проектов на стадии идеи

выделено еще 500 млрд тенге. «Там предусмотрено возмещение затрат для экспортеров: транспортные расходы до границы, рекламные, маркетинговые расходы. Нужен системный подход, чтобы консолидировать силы всех заинтересованных институтов развития и точно помогать бизнесу», – отметил собеседник.

Уйти от импортозависимости

Проведенный анализ показал, что в пищевой промышленности Шымкент зависит от импорта не менее чем на 80%. В легкой промышленности – на 98%. Было также проанализировано топ-50 импортозависимых товаров народного потре-

бления. В легкой промышленности это носочно-чулочная продукция, обувь, одежда. В мебельной – кухонная и бытовая мебель. В пищевой промышленности мясо-молочная и масложировая продукция, сыры, творог, напитки, соки.

И.о. руководителя управления предпринимательства и индустриально-инновационного развития Шымкента **Нуркен Бегулиев** рассказал, что сейчас предусматривается введение индустриального сертификата для отечественных производителей. «Теперь в госзакупках не смогут принимать участие те компании, которые, по сути, являются перекупщиками. Предприятия, имеющие сертификат, будут иметь приоритет

перед остальными. Тем самым мы защищаем своих производителей», – отметил Нуркен Бегулиев.

Спикер также добавил, что благодаря реализации программы «Экономика простых вещей» ожидается, что в Казахстане к 2025 году появится 365 новых видов продукции и снизится импорт с 59% до 37%.

Проведенный палатой предпринимателей анализ показал, что в пищевой промышленности Шымкент зависит от импорта не менее чем на 80%. В легкой промышленности – на 98%.

Освободили от долгов?

<< 1

На вопрос о несопоставимости существующих и уплаченных или списанных долгов по величине Абит Бекжигит заявил: «Суммы списаний зависят не от нас, а от добросовестности налогоплательщиков. В четвертом квартале 2018 года была реализация на 4,6 млн тенге. Необходимо брать в расчет не только сумму долга, но и наличие имущества. Сложность заключается в том, что у нас большое количество должников, у которых отсутствует имущество. Это также влияет на скорость сокращения задолженности. Но к неплательщикам применяются различные меры воздействия».



Абит БЕКЖИГИТ

Следующим этапом после реализации имущества идут банковские счета дебиторов. Если у должника имеются дебиторы, то им дается уведомление о необходимости погашения задолженности, а затем выставляется инкассовое распоряжение, арест счетов. За счет этого комплекса мер возможно погашение долговых обязательств должников перед бюджетом.

«В нашем реестре есть предприятия, суммы долга которых исчисляются миллионами и миллиардами. При этом налогоплательщик может отсутствовать по месту регистрации или отсутствовать его руководитель. В этом случае мы подаем в суд заявление о признании регистрации или перерегистрации этой компании недействительной. Тогда

все многомиллионные суммы, которые образовались за период регистрации, а также все осуществленные сделки признаются недействительными. Далее выставляется уведомление о сумме долга контрагентам налогоплательщика и по частям за счет контрагентов взыскивается», – рассказал руководитель управления ДГД.

Кызылорда: списали 20,1 млн тенге

В Кызылординской области под налоговую амнистию подпадает 1851 субъект МСБ с общей суммой налоговой задолженности в 5,3 млрд тенге. Из них недоимка составляет 3,5 млрд тенге, пеня – 1,6 млрд тенге и штраф 0,2 млрд тенге. На 2 апреля 2019 года погасили недоимку 913 субъектов в сумме 107,6 млн тенге, с лицевых счетов НП уже списана пеня в сумме 20,1 млн тенге.

Как сообщил «Курсиву» руководитель управления по работе с задолженностью ДГД Кызылординской области **Базархан Акжигит**, пени списываются со дня уплаты налога или другого обязательного платежа. Что касается наложенных административных штрафов, то в течение трех рабочих дней рассматриваются дела об их наложении. Решением должностных лиц, имеющих право рассматривать такие дела, они прекращаются, а налогоплательщик освобождается от уплаты штрафа в соответствии со статьей 889 КоАП.



Базархан АҚЖИГИТ

Г-н Акжигит пояснил, что под амнистию не подпадают налогоплательщики, осуществлявшие по состоянию на 1 октября 2018 года деятельность в сфере недропользования, за исключением недропользователей, являющихся таковыми исключительно из-за обладания правом на добычу подземных вод, лечебных грязей, в сфере производства подакцизной продукции. А также физические лица, но лишь в том случае, если они не занимаются предпринимательской деятельностью и не оказывают в частном порядке юридические услуги.

Жамбыл: простят 1,8 млрд тенге

Как сообщил «Курсиву» руководитель департамента госдоходов по Жамбылской области **Нурғали Кудайбергенов**, налоговой амнистией в регионе будет охвачено 3636 налогоплательщиков, у которых планируется списать пени и штрафов на общую сумму 1,8 млрд тенге, в том числе 1,4 млрд тенге пени и 296,8 млн тенге штрафов.

«Помимо этого, с начала этого года для максимального снижения задолженности по налогам и другим обязательным платежам в бюджет в отношении налогоплательщиков, имеющих задолженность, применяются способы и меры принудительного взыскания. Так, у 1036 налогоплательщиков приостановлены расходные операции по банковским счетам, у 1075 приостановлены расходные операции по кассе, по 753 вынесены решения об ограничении в распоряжении имуществом, у 113 описано ограниченное в распоряжении имущество, по 704 выставлены инкассовые распоряжения», – рассказал г-н Кудайбергенов.

По его словам, в настоящее время разработана «Дорожная карта» по проведению налоговой амнистии для физических лиц. В соответствии с пунктом 8 этого документа проводится инвентаризация лицевых счетов на предмет

полноты и корректности начисленных сумм налогов и других обязательных платежей в бюджет. Также проверяется наличие обоснованной налоговой задолженности, некорректных данных, полученных от уполномоченных государственных органов по объектам налогообложения.



Нурғали КУДАЙБЕРГЕНОВ

Наступают на те же грабли

Между тем, как считает председатель совета по защите прав предпринимателей и противодействию коррупции Палаты предпринимателей «Атамекен» по Жамбылской области **Антонина Ан**, нынешняя акция повторяет недоработки предыдущей.

Речь идет об опыте проведения налоговой амнистии 2015 года, когда согласно Закону РК от 28.11.2014 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам налогообложения» было решено не списывать пени и штрафы, накопившиеся на счетах налогоплательщиков по состоянию на 1 января 2014 года и не оплаченные к 1 октября этого же года.

По мнению Антонины Ан, уже тогда это было ошибкой. Как она пояснила, согласно пункту 58 «Правил ведения лицевых счетов» пени и штрафы начисляются налогоплательщикам только в двух случаях. Первый – когда налогоплательщик сдал соответствующую налоговую декларацию и таким

образом заявил о своем налоговом обязательстве. И второй – когда это обязательство было предъявлено налоговым органом, все процедуры по урегулированию спора пройдены и налоговое обязательство предъявлено к исполнению в принудительном порядке.

С момента определения налоговой задолженности у налогоплательщика имеется 10 дней на ее добровольное погашение. В противном случае применяются меры обеспечения: бесспорное списание недоимки с текущего счета налогоплательщика, арест счета, имущества и т. д.

«И здесь у нас возникает вопрос. Если у бизнесмена на 1 января календарного года была налоговая задолженность, и он не уплатил ее до октября, то очевидно, что его предприятие не имеет возможности это сделать, так как бездействует. Следовательно, в данном случае бессмысленно списывать пени и штрафы. Но к этой категории был причислен ряд действующих предприятий. В основном те, которым в ходе налоговых проверок были доначислены налоги за периоды, граничащие со сроком исковой давности. Тем не менее они оказались вне действия налоговой амнистии», – говорит юрист.

Глава совета по защите прав предпринимателей также отметила, что часто доначисленные суммы налогов оказываются внушительными, и налогоплательщики не имеют возможности оплатить их сразу, а пени и штрафы лишь усугубляют положение. Поэтому бизнесмены инициируют процедуру обжалования решения налогового органа. И если на момент списания пени и штрафа предприятие находится в состоянии судебной тяжбы, то оказалось за бортом амнистии.

А ведь налоговая амнистия в первую очередь направлена на улучшение положения именно таких субъектов малого и среднего бизнеса. Однако именно они не попали под



Антонина АН

амнистию. «Подобная ситуация повторилась и в нынешнем году. Пени и штрафы были списаны бездействующим налогоплательщикам, что свело саму идею налоговой амнистии на нет. Поэтому, на мой взгляд, необходимо инициировать изменения в механизме проведения налоговой амнистии 2019 года, что позволит оказать фактическую поддержку действующему бизнесу», – отметила г-жа Ан.

Напомним, провести амнистию через списание пени и штрафов с МСБ при условии уплаты основной суммы налога поручил **Нурсултан Назарбаев**. Действие акции продлится до 31 декабря 2019 года. Это четвертая по счету налоговая амнистия в истории страны, прежние проводились в 1997–1999, 2011 и 2015 годах. По данным Комитета госдоходов МФ РК, в рамках двух последних акций (2011 и 2015 годов) были списаны задолженности по пени и штрафам на общую сумму 143,7 млрд тенге. 67% участников последней налоговой амнистии от 2015 года на сегодня не имеют налоговой задолженности. Под амнистию-2019 в целом в республике подпадает более 90 тыс. субъектов МСБ, имевших по состоянию на 1 октября 2018 года налоговую задолженность в размере 340,6 млрд тенге. Общая сумма пеней, подлежащая списанию, составляет 122,9 млрд тенге, штрафов – 7,3 млрд тенге при условии уплаты основного долга в 210,4 млрд тенге.

ДЕЛОВОЕ ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ
КУРСИВ ЮГ

Газета издается с 6 сентября 2018 г.

Собственник: ТОО «Alisco Partners»

Адрес редакции: А15Е3В3, РК, г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 7, б/д «Нурлы-Тау», блок 5А, оф. 119
Тел./факс: +7 (727) 346-84-41

E-mail: kursiv@kursiv.kz

Генеральный директор/
главный редактор:
Марат КАИРБЕКОВ
m.kairbekov@kursiv.kz

Редакционный директор:
Александр ВОРОТИЛОВ
a.vorotilov@kursiv.kz

Выпускающие редакторы:
Маяя ТОРЕБЕКОВА
m.torebekova@kursiv.kz

Татьяна НИКОЛАЕВА
t.nikolaeva@kursiv.kz

Редактор кор. пункта
в южном районе:
Лайра КОПЖАСАРОВА
south@kursiv.kz

Редакция:
Наталья ХАЙКИНА
Люция МЕЛЬНИК
Кукан ОРШАБЕКОВ
Инна БЕККЕВА
Нурлан ТУРАЛИН

Корпункт в г. Шымкент:
тел. 8 (7252) 53 96 55 (fn, 102)

Корректорское бюро:
Светлана ПЫЛПЧЕНКО
Татьяна ТРОЩЕНКО
Елена ШУМСКИХ
Вера АН

Аналитический отдел
Kursiv Research:
Айзоль ИБРАЕВА
Асель МУСАПИРОВА

Технический редактор:
Елена ТАРАСЕНКО

Фотографы:
Оле СЛИБАК
Аскар АХИМТУЛИН
Орелая ЖАКАЕВА

Дизайнер:
Александр ИГИЗБАЕВ
Вячеслав БАТУРИН

Директор по развитию:
Танат КОЖИМАНОВ

Коммерческий директор:
Аида ТЕМЕРЖАНОВА
Тел. +7 707 333 14 11,
a.temerzhanova@kursiv.kz

Руководитель службы
по рекламе и PR:
Сабыр АГАБЕК-ЗАДЕ
Тел. +7 707 950 88 88,
s.agabek-zade@kursiv.kz

Служба распространения:
Рахат АБРАЛДИТОВ
Тел. +7 (727) 346-84-41

Полные индексы:
для юридических лиц – 15138,
для физических лиц – 65138

Газета зарегистрирована
в Министерстве информации
и коммуникаций Республики Казахстан

Свидетельство о постановке на учет
№ 17440-ГЯ, выдано 09 января 2019 г.

Отпечатано в типографии РПИК «Дэуір»
РК, г. Алматы, ул. Кадыржанова, 17
Тираж 1040 экз.

Предпринимательство в режиме онлайн

Что нужно знать, чтобы стать успешным IT-специалистом

В рамках запущенного в Кызылординской области проекта IT-echelon 200 молодых людей бесплатно обучат повсеместно востребованной специальности разработчиков веб-сайтов. По мнению специалистов, сегодня перспективно развивать технологическое предпринимательство и обучать безработных именно IT-технологиям.

Инна БЕКЕЕВА

Как рассказала «Курсиву» начальник управления цифровых технологий Кызылординской области **Индира Акжигитова**, в настоящее время с учетом развития цифровизации различных отраслей в Казахстане велика потребность в разработчиках веб-сайтов. Но подготовка квалифицированных специалистов идет довольно медленно либо получаемые молодыми специалистами знания оказываются невостребованными и устаревшими.

«Для активизации применения цифровых навыков, развития IT-инфраструктуры региона и повышения деловой активности населения был разработан и запущен проект IT-echelon. Главная его цель – дать заинтересованным молодым людям специальные знания. Мы хотим помочь ребятам научиться создавать именно такой бизнес, при запуске которого не требуется ни арендованное помещение, ни оборудование, ни какие-либо большие финансовые вливания. Компьютер, интернет, знания и светлая голова – этих составляющих должно хватить на начальном этапе», – отметила Индира Акжигитова.

Кто, кого, чему

Заказчиком проекта является управление информационных технологий акимата области, разработчиком – ТОО «Мансап-Кызылорда». Спикеров подбирают из числа продвинутых практиков. Программа состоит из 72 часов онлайн-обучения.

По информации Индиры Акжигитовой, в рамках проекта будут



проведены четыре мейтуп (встречи единомышленников для обсуждения различных вопросов в неформальной обстановке), шесть семинаров, восемь workshop (учебные группы, помогающие всем участникам стать по окончании обучения более компетентными, чем в начале) и две игровые бизнес-модели. На мейтуп приедут представители Chocofamily, idocor.kz, Kazdream.kz, Kompri, CTOgram, Mail.ru, Tinkoff, BugartGames, Яндекс.

Основам технологического предпринимательства обучат 200 человек. Как рассказала «Курсиву» директор ТОО «Мансап» **София Тенизбаева**, возраст участников проекта – 14–35

Объединившись в группы по интересам, слушатели будут создавать стартапы.

Фото автора

лет. Допуск к участию имели все. Главное – целеустремленность и большое желание. Было подано более 400 заявок, но, поскольку сфера обучения довольно специфична, отбор прошли те, кто уже имел первоначальные знания и навыки в IT-сфере.

Стоимость самого проекта, профинансированного государством в рамках образовательного заказа, составляет 16 млн тенге. Как подчеркнула София Тенизбаева, обучение будет бесплатным для всех слушателей. «В их числе – дети из социально уязвимых слоев населения, воспитанники детской деревни «Атамекен», студенты, ученики образовательных школ и

самозанятые граждане», – пояснила г-жа Тенизбаева.

В рамках проекта ребята познакомятся с веб-версткой, структурой HTML-документа, узнают, как делают сайты мобильных телефонов и как они работают. Приоритетным направлением данного проекта было выбрано создание пользовательского интерфейса frontend.

IT-кадры везде нарасхват

«Проект рассчитан на шестимесячный период обучения. Его участники уже делаются по группам, подбирая себе партнеров для создания будущих стартапов. По окончании лучшие

пройдут стажировку в IT-компаниях, будут иметь возможность трудоустройства и участия в конкурсах на гранты от акима области. Ну и сертификаты. Компании «Астана Хаб» заинтересованы и следят за проектом, чтобы выявить лучшие кадры. Мы со своей стороны тоже присматриваемся к нашим слушателям в надежде найти кадры и для себя», – отметила София Тенизбаева.

Глава ТОО «Мансап» считает, что если и нужно проводить обучение, то оно должно быть именно таким – современным и перспективным. Ведь, занимаясь технологическим предпринимательством, можно работать за пределами области, страны, оставаясь в Кызылорде. К примеру, брать заказы на создание сайтов для компаний из любой точки мира, предлагать уже имеющиеся наработки, продвигать свой товар, в данном случае веб-разработку. Именно к этому она и призывает стремиться участников проекта.

Впрочем, работы будет достаточно и дома. «Сейчас для большинства бизнесменов создание пользовательского интерфейса frontend – это темный лес», – пояснила София Тенизбаева. – Поэтому они нанимают либо одиночку, либо же предпочитают обращаться в компании, хорошо себя зарекомендовавшие на этом рынке. Если наши госструктуры или бизнес-организации заказали какой-либо интересный сайт, как правило, им его разработали специалисты с Украины или России. В Кызылорде очень мало специалистов, которые бы могли поддерживать работу этого сайта».

Поэтому разработчики проекта уверены, что подготовленные в его рамках специалисты найдут для себя поле деятельности.

Кстати, по словам приглашенных спикеров, с таким проектом, как IT-echelon, они сталкиваются впервое. Обычно такое обучение проводится крупными корпорациями, когда они хотят выявить для себя хороших сотрудников. По мнению экспертов, кызылординцы получили уникальную возможность бесплатно обучиться самой востребованной профессии.

Кто диктует правила на рынке труда

Насколько востребованы выпускники вузов и колледжей

В самом крупном вузе региона – ЮКГУ имени М. Ауэзова – начал действовать центр поддержки карьеры и трудоустройства, призванный содействовать подготовке востребованных кадров. Между тем, по оценкам экспертов, сами специальности, предлагаемые сегодня местными учебными заведениями, не соответствуют потребностям рынка.

Лаура КОПЖАСАРОВА

Два в одном

Как подчеркнул в комментариях «Курсиву» директор центра **Алмаз Калдыбаев**, большой акцент будет сделан на всестороннюю подготовку студентов к трудоустройству по будущей специальности уже начиная с первого курса. Помимо собственно профессиональных знаний и практических навыков, студенты будут овладевать умением грамотно представлять себя на рынке труда: составлять резюме, готовиться к собеседованию. Кроме того, центр станет связующим звеном с работодателями: они будут представлять вакантные места и выбирать себе будущих работников из выпускников.

Какие кадры нужны

Ожидается, что такое тесное взаимодействие работодателей с карьерным центром положительно повлияет на подготовку востребованных на рынке труда специалистов. Как они определяются, пояснил «Курсиву» кандидат технических наук, доцент ЮКГУ **Хасен Абшенов**, ранее возглавлявший отдел трудоустройства и профориентационной работы.

Так, по его словам, специалисты изучают данные мониторинга рынка труда рекрутинговых компаний, а также проводят собственный анализ итогов трудоустройства выпускников, проведения ежегодных ярмарок вакансий и т. д. В результате было выявлено, что сегодня в основном востребованы технические специальности, химическая технология, IT-направление, ощущается очень острая нужда в выпускниках русскоязычных педагогических специальностей.

Хасен Абшенов отметил, что сегодня работодателям требуются специалисты с так называемой мягкой, то есть коммуникационной, компетенцией. «Поэтому сейчас в учебные планы внедряются мероприятия по ее развитию, уделяется большое внимание изучению психологии, менеджмента», – проинформировал собеседник.

В ЮКГУ надеются, что целенаправленная работа карьерного центра приведет к повышению показателя занятости выпускников, а это является одним из главных критериев оценки

РЫНОК ТРУДА
Количество предприятий **63 974** ед.
Рабочие места **132,6** тыс. ед.
Уровень безработицы **5,1** %

На сегодняшний день опрошен **1231** субъект бизнеса, где выявлено **2368** вакансий

ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

29 колледжей
из них **10** государственных (**35%**), **19** частных (**65%**), где обучаются **73** специальности,
166 квалификаций **28 897** человек

10 ВУЗОВ

из них **2** – государственных (**20%**)
8 – частных (**80%**)

На 2018–2019 учебный год:

• прием **22 298** чел.
• контингент **84 813** чел.

Получают образование за счет гос. образовательных грантов **8,7** тыс. человек (**10,3%**), на платной основе – **76,1** тыс. чел. (**89,7%**)

ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

В дорожную карту дуального обучения

включено **54** предприятия (**0,8%**) и **7** колледжей города (**24%**), заключено **945** трехсторонних договоров, обучение проводится по **12** специальностям (**16%**) для **945** студентов (**3,2%**)

Выпуск **2018 г.** **3543** чел.

• из них трудоустроено **2591** чел. (**73,1%**)

УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ

На сегодняшний день **9** учебных центров вошли в реестр организаций образования НПП РК «Атамекен»:

- **5** при предприятиях ТОО «AZALA Textile», ТОО «ШФ «Гаухар», ТОО «Алем БТ», ИП «Абдиев», ТОО «Port-1»
- **1** при ассоциации учебный центр «Tour LAB» при ООО «Ассоциация «Индустрия туризма»
- **2** частных ТОО «Билкит маман», ТОО «Айжан»
- **1** на базе ГККП «Колледж легкой промышленности и сервиса»

По данным палаты предпринимателей Шымкента

успешности учебного заведения. По представленным вузом данным, в 2018 году он составил порядка 80%. Теперь поставлена задача довести этот показатель до более 90%.

Между тем, по данным исследования «Рейтинг организаций профессионального образования», проведенного АО «Центр развития трудовых ресурсов» (ЦРТР) по заказу Министерства труда и социальной защиты населения и опубликованного на сайте электронной биржи труда, общий уровень трудоустройства выпускников, окончивших вузы в 2015–2017 годах, по всему Казахстану составил всего 66%. К слову, ЮКГУ фигурирует в рейтинге 101-го вуза РК на 94-м месте. Впрочем, в числе 10 аутсайдеров рейтинга еще пять вузов Шымкента. Шымкент и Туркестанская область также являются антилидерами субрейтинга регионов по уровню трудоустройства – по 39 и 36% соответственно.

Солидарная ответственность

Согласно информации, предоставленной Южно-Казахстанской медицинской академией (ЮКМА), трудоустраиваются от 65 до 70% выпускников. Чтобы обеспечить их более высокой занятостью, академия подписала меморандум с Ассоциацией фармацевтических и медицинских организаций ЮКО ДАМУ.

Как отметила директор ассоциации **Хадиша Альжанова**, он станет определенной гарантией трудоустройства выпускников академией. «Мы планируем, что студенты, которые намерены работать в этой сфере, будут проводить по два-три часа на предприятиях для получения практических навыков. И к моменту получения дипломов они должны быть уверены, что их возьмут на работу. Работодателям сегодня нужно уделять большое внимание вопросам обучения будущих кадров. И они готовы сами доучить студентов, инициировать проведение дополнительных занятий, изучение внепрограммных тем и т. д.», – сказала Хадиша Альжанова.

Рынку требуются...

Между тем эксперт по инвестициям и экспорту, советник РИЦ «ОНТУСТК» **Нурбек Ачилов**, к слову, преподающий экономику в одном из городских вузов, считает, что низкая доля трудоустройства выпускников местных вузов – повод задуматься над целым рядом вопросов. К примеру, нужно ли продолжать готовить студентов по этим специальностям, нужно ли так много специальностей, какими должны быть современные специалисты, правильно ли строится процесс обучения и т. д.

По мнению г-на Ачилова, в вузах необходимо усилить маркетинговое, исследовательское направления. В

частности, изучать рынок труда, выявлять, какие именно специальности нужны сейчас и будут нужны в перспективе в Шымкенте и Туркестанской области, в целом в Казахстане, на каких надо сфокусироваться.

Тем временем анализом потребности региона в кадрах на регулярной основе занимается в отделе развития человеческого капитала палаты предпринимателей Шымкента. Начальник отдела **Мадина Турсунбекова** сообщила, что, когда Шымкент входил в состав ЮКО, в приоритете был сектор АПК. Сейчас же это машиностроение, химия, металлургия, сфера туризма, услуг, общественного питания.

«Большой дефицит кадров наблюдается в сфере услуг», – рассказала «Курсиву» Мадина Турсунбекова. – Нехватка и большая текучесть работников здесь связаны с тем, что трудиться в эту сферу идут либо студенты, либо люди без профессии, к тому же зарплаты очень низкие. Большая текучесть наблюдается также в легкой и пищевой промышленности, так как в основном на этих предприятиях работает женский контингент. От тендера до тендера зависит востребованность рабочих кадров в сфере строительства. Кроме того, у нас катастрофически нехватка ведущих технологов в пищевой и металлургической, специалистов в швейной отрасли».

Эксперт уверена, что необходимо перестраивать систему формирования самих специальностей, так как те, что предлагаются сегодня на рынке образования, недостаточно соответствуют запросам работодателей. «Без учета потребностей рынка учебные заведения готовят массово, иногда тысячами, специалистов, в которых нет реальной нужды. Мы считаем, что нужно сокращать количество специальностей и делать их более узконаправленными. И точно работать с работодателями, чтобы обучать кадры по их заказу, то есть готовить специалистов под конкретные предприятия, конкретную отрасль. Именно по этому узкому коридору и должны идти колледжи, делая ставку на качество, а не на количество», – убеждена собеседница.

На колледжи надейся, но и сам не плошай

В целом, как считает руководитель отдела палаты, вопросы формирования кадров для предприятий должны максимально прорабатываться в тесном взаимодействии с самим бизнесом. Мнения, требования, запросы и пожелания работодателей и представителей отраслевых ассоциаций должны учитываться и отражаться при введении новых специальностей, разработке образовательных программ, профстандартов.

В свою очередь, сам бизнес, по убеждению спикера, тоже должен проявлять активность и быть максимально заинтересованным в решении кадрового вопроса. «Работодатели часто спрашивают не только о том, где найти хорошие кадры, но и кто их готовит. На сегодня мы предлагаем бизнесу самому заниматься подготовкой кадров, не отходя от производственного процесса. Любое предприятие вправе открыть на своей базе учебный центр, проводить краткосрочное обучение, готовить кадры под себя, под свои приоритеты, специфику технологических процессов», – отметила г-жа Турсунбекова.

По ее информации, с 2017 года в реестр организаций образования НПП РК «Атамекен» вошло девять шымкентских учебных центров, пять из которых было открыто на базе предприятий. За два года учебные центры подготовили 1802 специалиста. Средний показатель фактического трудоустройства составил 88%.

Ввиду такой эффективности число учебных центров при предприятиях Шымкента планируется увеличить. Равно как и расширять вовлеченность учебных заведений ТИПО в систему дуального образования. На сегодня дуальное обучение проводится в семи колледжах города (24%). В прошлом году в них было обучено 3543 человека, 73,1% трудоустроены.

Ход слоном

Из чего складывается стоимость билетов и окупятся ли расходы приехавшей в Шымкент цирковой труппы, выяснял «Курсив»

В Шымкент с программой «Цирк слонов» приехали московские артисты. Для того чтобы удивить шымкентского зрителя, они привезли с собой более 70 дрессированных животных. На то, чтобы цирковые представления состоялись, цирк затратил 15 млн рублей.

Наталья ХАЙКИНА

Несмотря на высокую для Шымкента цену билетов в цирк – от 2 до 8 тыс. тенге, первое представление прошло при полном аншлаге. Причем в первую очередь раскупили самые дорогие билеты. Шымкентский зритель желал смотреть на слонов с близкого расстояния.

Режиссер и продюсер, народная артистка России Таисия Корнилова рассказала «Курсиву», из чего складывается цена на билет и почему они такие дорогие. «Животных мы везли машинами, фурами. Только транспортные расходы обошлись нам в 1 млн 500 тыс. рублей до Нур-Султана и еще 800 тыс. рублей до Шымкента», – пояснила Таисия Корнилова.

По ее словам, сейчас выгоднее перевозить цирковых животных наземным транспортом, самолетами или паромом, нежели поездами. Раньше животных перевозили в товарных вагонах. Но потом железную дорогу приватизировали, ее отдельные участки оказались в частной собственности. Потому стало очень тяжело договариваться с разными хозяевами.

Кроме перевозки большие затраты идут на прокорм животных. Например, в шоу принимали участие три слоники – Марго, Претти и Ранга.



Каждая съедает ежедневно по 100 кг кормов: сена, круп, фруктов, овощей и хлеба. Львы, гепард, пума (всего восемь кошек) в неделю съедают 200 кг мяса.

«На всех животных за период гастролей, а это примерно месяц, мы тратим в среднем от 1 млн до 1 млн 200 тыс. рублей. Всего в этот раз потратили 15 млн рублей. Только реклама в

Только аренда манежа и прочие услуги обходятся в 125 тыс. тенге за каждый час представления.

Фото автора

вашем городе нам обошлась в 2,5 млн рублей», – говорит продюсер.

Эти деньги необходимо не только оправдать, но и заработать. Поэтому для проведения столь масштабного и зрелищного шоу выбирают здания цирков с большой вместимостью. Директор шымкентского цирка Арман Алиев рассказал, что в Казахстане сейчас только три действующих

цирка – в Нур-Султане, Алматы и Шымкенте.

«У нас зал рассчитан на 1160 мест. Когда приезжает какой-либо цирк, они оплачивают нам за аренду манежа и прочие услуги – 125 тыс. тенге за каждый час представления. К нам часто приезжают различные шоу. В прошлом году со львами приезжал «Принц Персии», но он не оправдал

свои затраты, поскольку приехал летом, не в сезон, когда у школьников каникулы и дети разъезжаются. А вот Запашные с тиграми оправдали. Поэтому мы хотим приглашать крупные программы совместно, сразу на три города. Тогда становится выгодно всем. Ведь такие программы дорогие, у них очень высокий уровень. Например, шоу слонов находится в первой тройке цирковых программ в мире», – рассказал «Курсиву» Арман Алиев.

Впрочем, зрители, пришедшие на премьеру шоу слонов, вряд ли задумывались о том, почему столько стоят билеты. Мастерство цирковых артистов оказалось на очень высоком уровне. Воздушные гимнасты работали под куполом цирка без страховки. Дрессировщики доказали, что не только приручить, но и обучить простым трюкам можно даже дикобраза и гиену. Эти животные выходили на манеж и без всяких понуканий выполняли программу.

Но окончательно шымкентского зрителя сразили, конечно же, главные герои шоу – слоны, выполнявшие самые разнообразные трюки. Кстати, в антракте и после окончания представления зрителям предлагали сфотографироваться с животными или покатаются по манежу на верблюдах и лошадях. Стоит это удовольствие также недорого. Например, фотография со слонихой Марго – 3 тыс. тенге. С крокодилом, обезьяной или ламой – 2 тыс. тенге. Если на свой фотоаппарат, то тысячу тенге. Катание на верблюде – 2 тыс. тенге за круп по манежу. Столь высокие цены не отпугнули горожан. И к слону тут же выстроилась большая очередь. Поработать фотомоделями пришлось и другим животным.

Входная цена

Музейные сотрудники заработать на экскурсиях могут, но все-таки зависят от госбюджета

В Жамбылской области расположено много историко-культурных памятников. Некоторые из них известны далеко за пределами региона. Как считает директор Государственного историко-культурного заповедника-музея «Памятники древнего Тараза» Нурлан Быкыбаев, многие археологические объекты находятся в хорошем состоянии.



Нурлан Быкыбаев

Людмила МЕЛЬНИК

– Нурлан Дуйсеналиевич, насколько сложно содержать исторические объекты?

– В нашем регионе все историко-культурные объекты находятся в хорошем состоянии. К счастью, посетители относятся к ним уважительно. Ведь наша задача заключается не только в сохранении архитектурных, археологических и культурных памятников истории, но и в обеспечении научной деятельности, направленной на популяризацию историко-культурного наследия региона. Наш заповедник-музей был создан в 1998 году. К нам относится около 30 объектов, пять из которых внесены в список Всемирного наследия ЮНЕСКО: городища Кулан, Орнек, Костобе, Мерке и дворцовый комплекс Акыртас.

– Но ведь вам приходится обеспечивать порядок на комплексе Коне Тараз?

– На самом деле мы обеспечиваем только сохранность археологического парка. Здесь в настоящее время возобновляют работы специали-

сты РГП «Казреставрация». Что касается здания экспозиционного зала, то оно находится на балансе областного управления строительства. В настоящее время этот корпус реконструируется, после чего будет подниматься вопрос о передаче его нам. Мы уже четыре года ждем, когда сможем получить это здание в собственное распоряжение. А пока сами ютимся в тесных кабинетах здания аудиотеатра.

– Вы проводите экскурсии для туристов. Есть трудности с экскурсоводами?

– В настоящее время у нас работают пять экскурсоводов, двое из которых одинаково хорошо владеют казахским, английским и русским языками. Остальные проводят экскурсии на двух языках. Мы работаем с общеобразовательными школами, средними и высшими учебными заведениями. Недавно к нам приезжали участники туристического форума, для которых тоже организовали экскурсии по нашим объектам. Но эти мероприятия

были оплачены организатором форума, то есть областным управлением туризма.

– А если гость нашего города желает посетить мавзолей Карахана, Айша биби и Бабаджихатун, побывать на Акыртасе и осмотреть комплекс Коне Тараз, то сколько это будет стоить?

– Входной билет на объект для взрослого человека у нас стоит 200 тенге, для ребенка он обходится в 50 тенге. С начала года на наших объектах побывали примерно 15 тыс. человек. Наибольшей популярностью у нас пользуются мавзолей Карахана и Айша биби. С наступлением тепла поток туристов к ним должен увеличиться.

– Денег, что вы сами зарабатываете, хватает на покрытие всех нужд по содержанию объекта и штата?

– Разумеется, того, что зарабатываем сами, недостаточно. Поэтому мы при формировании бюджета ежегодно предоставляем в Министерство финансов свои проекты

по проведению мероприятий. Но в нынешнем году не все наши идеи были поддержаны, так как все внимание уделено развитию города Туркестан, где сосредоточено большое количество историко-культурных объектов. Нам приходится довольствоваться тем, что выделено. Помимо этого мы получаем дополнительный доход от платных услуг, в том числе от фото- и видеосъемки на объектах. Тарифы на нынешней год нам Минкультуры пока не утвердило. А в прошлом году обычная фотосъемка стоила 100–200 тенге за кадр. Любительская видеосъемка обходилась посетителям в 3 тыс. тенге в час, научно-познавательная – 10 тыс. тенге в час, документальная – 15 тыс. тенге в час, съемки для художественного фильма – 50 тыс. тенге в час.

– Вход на территорию мавзолей Карахана и Айша биби открыт постоянно?

– В зимнее время туда можно войти до 18 часов, в летнее время – до 20 часов. Позже мы не можем держать там наших сотрудников.

– Будете ли вы проводить в этом году раскопки?

– Наши научные сотрудники готовы принять участие во втором этапе раскопок на городище Акыртас. Решение об их проведении будет принято в ближайшее время. Кроме того, в марте мы организовали экспедицию по всем 30 объектам, которая позволила определиться с перспективным планом нашей работы. На каждом из них произвели замену старых охранных табличек на новые. И даже при поверхностном осмотре этих археологических памятников наши сотрудники собрали новые экспонаты. Эти мероприятия мы финансируем из собственных ресурсов.

– Туристы имеют возможность посетить эти археологические объекты?

– Добраться туда можно, но хорошие дороги проложены не везде. Это тоже вопрос времени. Думаю, что постепенно каждый наш объект будет обеспечен соответствующей инфраструктурой.

Десерт из трех ингредиентов

В Таразе открылась выставка трех местных художниц «ART-Компот»

Чем отличается профессиональная работа от любительской? Как относиться к искусству дилетанта? Ни на первый, ни на второй вопрос посетители выставки работ творческого коллектива «Свободные художники Тараза» ответить так и не смогли. Несмотря на то, что картины Светланы Петруниной, Алены Власенко и Елены Набоженко были приняты в основном положительно, некоторая критика все же прозвучала.

Людмила МЕЛЬНИК

Мечты сбываются

Как рассказала «Курсиву» одна из участниц творческого трио Светлана Петрунина, мечта о собственной выставке зрела у них давно. Но осуществить ее оказалось непросто. «Сначала мешало недостаточное количество картин. Потом страх, что наше творчество недостаточно выросло до демонстрации даже на региональном уровне. Но друзья и родственники убедили нас организовать это мероприятие, и лично я ничуть об этом не жалею», – говорит Светлана Петрунина.

Натюрморты, пейзажи, бытовые сюжеты, абстракция – художницы пробуют себя в самых разных жанрах и техниках. Лучшие, на их взгляд, работы они выставили на суд жителей и творческой общины Тараза.

Без критики никак

«Мне лично понравились многие работы. Конечно, некоторые картины можно подвергнуть критике. В них чувствуется, что автор недостаточно владеет кистью и сюжеты не всегда отличаются оригинальностью. Порой создается впечатление, что работа является копией. Но даже в процессе копирования автор привносит в картину что-то свое. Поэтому рада за участников трио, которые нашли в себе смелость организовать такую выставку», – высказала свое мнение о выставке таразская художница Оксана Щибунок.

Между тем участница неформального творческого объединения «Винегрет» Ульяна Распутина сразу спросила: «Девочки по 20 лет?». А потом объяснила свой интерес: «Сразу бросается в глаза неопытность авторов. Нет четких линий, рука не поставлена. А то, что здесь можно увидеть копии известных живописных произведений, можно списать только на недостаток собственных идей. Я думаю, авторы этих картин поспешили организаций выставки.



Фото предоставлено Светланой ПЕТРУНИНОЙ

Чтобы выходить на широкую публику, ни необходимо набраться опыта и собрать более серьезные работы».

Было бы желание

Впрочем, сказать, что у членов объединения «Свободные худож-

ницы Тараза» нет никакого опыта в живописи, тоже нельзя. Каждая из них в свое время окончила художественную школу. Но потом, в студенческие годы, после окончания вуза и начала трудовой деятельности, желания взять в руки карандаши и кисти не возникало.

Тяга к творчеству проснулась позже. У каждой по-разному.

«У меня очень мало времени, так как я работаю», – поделилась Елена Набоженко. – Семья и дети тоже требуют внимания. Но посмотрела на Алену и Светлану и решила вновь заняться рисованием. Здесь,

на выставке, вы можете увидеть несколько моих работ, одна из них совсем свежая».

Авторство выставленных экспонатов определить легко. К примеру, Елена Набоженко предпочитает использовать пастельные тона, Алена Власенко больше работает с акварелью, а живопись Светланы Петруниной отличается яркой тональностью.

«После окончания медколледжа я два года проработала фельдшером, потом вышла в декрет и увлеклась фотографией. А однажды вышла из дома во двор и увидела цветущий сад. Именно в тот момент мне захотелось запечатлеть его при помощи красок. Так я начала писать картины», – поделилась Светлана Петрунина.

Сегодня основная работа «Свободных художниц Тараза» сопрягается с их хобби – увлечением живописью. Алена Власенко трудится дизайнером интерьера. Она часто путешествует, поэтому ее картины можно назвать своеобразным отчетом о поездках. К примеру, «Парижский пейзаж» обратил на себя внимание многих посетителей выставки.

«Конечно, мы были готовы к критике и даже переживали. Но, к счастью, большинство отзывов оказалось положительными. А все озвученные замечания мы учтем», – резюмировала Алена Власенко.