



ТЕМА НОМЕРА:  
РАБОТА ЕСТЬ –  
НЕТ РАБОТНИКОВ

02

ЭКОНОМИКА РЕГИОНА:  
4 МЛРД ТЕНГЕ ЗА  
4 ТРАНСФОРМАТОРА

03

ЭКОНОМИКА РЕГИОНА:  
КАК ПЕРЕПЛЕСТИ  
КОНКУРЕНТОВ

03

ОБЩЕСТВО И КУЛЬТУРА:  
ДОТЯНУТЬСЯ  
ДО ФАТИМЫ

04



## \* Бриф-новости

### 21 декабря в Кызылорде переведут время на час назад

В соответствии с постановлением правительства РК акимату Кызылординской области предписано перевести стрелки часов в ночь с 20 декабря на 21 декабря 2018 года (в 00:00 часов) местного времени на один час назад. «Глава государства поддержал мнение акимата о том, что наиболее оптимальным для решения географической и социально-экономической ситуации в регионе станет перенос часового пояса с пятого на четвертый, – цитируется на сайте МИР видеобращение к жителям области акима области Крымбека Күшербаева. – Вопрос целесообразности изменения времени был исследован с учетом мнений профильных институтов и заинтересованных госорганов. Вдобавок изменение часового пояса позволит устранить физиологические отклонения, сказывающиеся на жителях региона».

### Завод по выработке электроэнергии из отходов хлопка

О намерении реализовать такой проект рассказал на встрече с первым заместителем акима Туркестанской области Кайратом Нукуновым председатель правления компании Biotrend energy Мурат Аслан. Как он отметил, с 1 га хлопчатника остается около трех тонн отходов хлопка, из которых можно произвести 30–40 мВт электроэнергии. Акимат обещал оказывать инвесторам всю необходимую поддержку. Проект будет реализован при содействии филиала TURKISTAN INVEST AO «СПК «Туркестан».

Как отметили в пресс-службе СПК «Туркестан», компания Biotrend energy является ведущим предприятием по переработке сельскохозяйственной продукции. Основанная в 2012 году, она занимается производством чистой энергии по международным стандартам.

### В Шымкенте выросло производство консервов и молочной продукции

Об этом говорят данные, предоставленные департаментом статистики Шымкента. В частности, за январь–октябрь 2018 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилось производство следующих видов продуктов питания: плодов и орехов переработанных и консервированных – в 2,4 раза, сыра и творога – на 27,7%, прочих молочных продуктов – на 19,4%, хлеба свежего – на 18,1%, масла сливочного – на 17,2%. Вместе с тем наблюдается снижение производства масла рафинированного на 22,9%, шоколада, изделий кондитерских из шоколада и сахара – на 9,5%, макарон – на 9,1%. Общий объем производства продуктов питания за январь–октябрь 2018 года составил 67,2 млрд тенге, что меньше показателей прошлого года на 1,1%.

### В Таразе – самые «умные» скамейки

Многофункциональные смарт-скамейки нового поколения ONE KZ, выбранные для установки в парках Тараза, являются разработкой ТОО «Architrend», передает ИА «Zhambylnews».

«Питание смарт-скамеек полностью автономное, производится за счет солнечных батарей и не требует дополнительного блока питания. Помимо этого ONE KZ имеют точку доступа Wi-Fi, четыре порта для USB-зарядки и ночное освещение. В отличие от других «умных» скамеек, представленных сегодня на рынке, эти оснащены двумя новыми технологиями – беспроводной зарядкой Qi мощностью 10 Вт, а также системой охлаждения с температурным триггером в 35 градусов», – говорится в сообщении.

## От кого страдает туркестанский бизнес?

11 проектов будут реализованы в Шымкенте с участием иностранного и местного капитала

Сразу две скандальные истории обсуждались на заседании совета по защите прав предпринимателей и противодействию коррупции Туркестанской области. Первая – история арыского бизнесмена Анатолия Рункова, заявившего, что он был вынужден два года платить «дань» сотрудникам УБОП ДВД ЮКО. Вторая – история индивидуального предпринимателя Даурена Ержанова, лишившегося земельного участка из-за махинаций госорганов в пользу другого бизнесмена. По обоим материалам проводится уголовное расследование.

Лаура КОПЖАСАРОВА

Как следует из обращения Анатолия Рункова, в палату предпринимателей Туркестанской области с весны 2015 года по осень 2017 года он отдал вымогателям в погонах \$10 тыс. разом и 1 млн 800 тыс. тенге регулярными «платежами» – каждые два месяца. Деньги, с его слов, вынуждали платить под угрозами и давлением за общее «покровительство» его бизнесу и гарантию отсутствия проблем сотрудников УБОП ДВД ЮКО.

Владелец автомайки, магазина, парикмахерской и других бизнес-объектов в Арыси заверил на заседании, что ничего противоправного не делал. А исправно платил дань все это время и



никуда не обращался на вымогателей потому, что хотел сначала записать аудио- и видеосвидетельства процесса передачи денег и других разоблачительных моментов. Без этого, как считал Рунков, ему бы никто не поверил. Зполучив записи и, к слову, частично распространив их в сети, в январе этого года он обратился в УСБ ДВД ЮКО. Уголовное дело по статье 190 ч. 2 УК РК «Мошенничество» тогда возбудили, однако 10 марта прекратили.

Как поясняла ранее пресс-служба МВД, в действиях сотрудников ДВД области не нашли состава уголовного правонарушения.

### Со второй попытки

Но Анатолий Рунков не успокоился и обратился за помощью в РПП. По ее настоянию не получившее хода с первого раза уголовное дело было возобновлено. Как рассказал «Къ» член со-

Представители бизнеса утверждают, что систематически сталкиваются с вымогательством со стороны сотрудников госорганов.

Коллаж: Александр ИГИЗБАЕВ

2 >>

## Почему молодежь покидает Шымкент?

В 2017 году около 50 тыс. выпускников вузов уехали из города в поисках работы

Заместитель акима города Шымкента Данат Жумин на прошедшем в городе международном инвестиционном форуме заявил, что из-за недостаточности высоких возможностей для профессиональной реализации из Шымкента в прошлом году уехали порядка 50 тыс. молодых людей в возрасте до 29 лет. В основном это были выпускники вузов. Между тем молодежные лидеры и молодые бизнесмены уверены, что при желании работа в городе с миллионным населением всегда найдется.

Наталья ХАЙКИНА

По статистике, приведенной замкакима города Данатом Жуминым, половину жителей Шымкента составляют дети и молодежь до 29 лет (более 300 тыс. человек) из них – дети в возрасте до 14 лет. А вот трудоспособной, экономически активной молодежи от 17 до 29 лет, как отметил заместитель акима, в три раза меньше, чем детей. Если считать общее количество этой возрастной группы, то получается порядка 188 тыс. молодых людей. Однако из этого количества 100 тыс. составляют студенты. И только 88 тыс. – люди трудоспособного возраста, экономически активное молодое население.

«Именно экономически активных молодых людей в миллионном городе меньше в три раза по сравнению с детьми, – констатировал Данат Жумин. – Такая большая диспропорция возникает из-за того, что выпускники вузов уезжают. В прошлом году порядка 50 тыс. молодых людей покинули город из-за недостаточности высокой возможности для профессиональной реализации. Нам необходимо сделать так, чтобы 50 тыс. человек не уехали в следующем году. А еще лучше, чтобы вернулись те, кто уехал».

Чтобы не допустить оттока молодого трудоспособного населения из города, предпринимаются разные меры. Например, на одной из секций прошедшего в



Шымкенте регионального молодежного форума успешные молодые люди, уже состоявшиеся как бизнесмены, учили своих сверстников не искать, а создавать жилье, работой или, как при СССР, выдавало направления на работу. Не будет такого. Более того, цифровизация приходит, высвобождаются рабочие, которых заменяют роботы. Многие профессии исчезнут. Поэтому люди должны уметь адаптироваться на рынке труда, должны уметь постоянно совершенствоваться».

В Шымкенте из 188 тыс. молодых людей, только 88 тыс. относятся к сегменту «экономически активное молодое население».

Фото автора

На форуме был подписан меморандум, согласно которому местные предприниматели берут на себя обязательства обеспечить стажировкой молодых специалистов на своем предприятии.

«Таким образом, мы обеспечиваем беспрепятственное прохождение стажировки в топ-100 сильных организаций города Шымкента, – отметил Жандос Калтаев. – Сейчас есть стартовые возможности для всех выпускников. Там молодые люди смогут бесплатно пройти стажировку и понять, хватит ли компетенции, интересно ли это и так далее. Если молодой человек проявит себя, его возьмут на работу при наличии вакансии».

Модератор секции «Развитие молодежного предпринимательства», директор казахстанской компании Salem, владелец сети кофейен-баров Аят Азимов поделился со сверстниками опытом организации и расширения бизнеса по методу франшизы. Кстати, по данным Казахстанской ассоциации франчайзинга, сейчас в стране действуют 359 франчай-

вета, заместитель директора палаты предпринимателей Туркестанской области Жомарт Махмут, они направили запросы по делу Рункова в прокуратуру области, департамент АДГС и ДВД Туркестанской области и Шымкента.

«В частности, выявив различные нестыковки в деле, мы попросили прокуроров разъяснить ситуацию. И поставили вопрос о законности его приостановления», – пояснил Жомарт Махмут. По результатам проверки прокуратура Туркестанской области 16 ноября 2018 года отменила постановление о прекращении уголовного дела. Дело направили на дальнейшее расследование сначала в уже вновь созданное управление собственной безопасности ДВД Туркестанской области, но потом предали в областной департамент национального бюро по противодействию коррупции.

Ни работники ДВД Туркестанской области, ни ДВД Шымкента, в которые после разделения регионов было реорганизовано прежнее ДВД ЮКО, на заседании совета не явились. Между тем представитель областной прокуратуры заявил, что это дело находится на особом контроле надзорного органа. Более того, как нас проинформировал г-н Махмут, дополнительно протокольным решением совета будет направлена рекомендация в Генпрокуратуру и МВД взыть его на свой особый контроль.

зинговых систем, 5137 франчайзинговых точек, из которых более 20% – это казахстанские бренды, остальные – иностранные.

«Организация бизнеса по методу франшизы как раз подходит для молодежи: развитие без денег», – уверен Аят Азимов. По его данным, в 10 кофейнях в Шымкенте работают 35 молодых людей в возрасте до 28 лет. По словам молодого бизнесмена, те, кто умеет работать и хочет много зарабатывать, могут получать более 200 тыс. тенге в месяц. Главное, что работа в городе есть и ее много.

Об этом же говорила и директор модельного агентства Акжамал Абилядаева. В базе агентства 50 девушек и 20 парней. На молодежном форуме работали 15 девушек-моделей, которые помогли в организации и проведении мероприятия. «При агентстве есть школа моделей, где обучаем девочек от 14 до 28 лет дефиле, искусству макияжа, уходу за собой, проводим сценическую подготовку, – рассказала Акжамал Абилядаева. – Эти краткосрочные курсы потом пригодятся каждой девочке. После окончания работы в агентстве, где максимальный возраст как раз 28 лет, многие затем открывают собственный бизнес: салоны красоты, школы танцев. Есть и профессиональные модели, которые работают за рубежом по контрактам».

Заместитель генерального директора ТОО «Бал Текстиль» Багдат Жунисбек тоже считает, что работы для молодых специалистов много. Например, на предприятии по выпуску ковров сейчас работает 350 человек и 50 из них – люди в возрасте до 29 лет. «Многие были бы приняты и больше специалистов, нам не хватает людей со специальным образованием, – сказал Багдат Жунисбек. – В городе нет учебных заведений, где обучались бы будущие текстильщики. Сейчас этот вопрос решается, надеемся, что в следующем году будет запущен проект по внедрению образования для текстильной промышленности».

# Работа есть – нет работников

«Къ» выяснял, как трудоустраивают безработных в Таразе

Согласно статистическим данным, в Жамбылской области проживает более 1,12 млн человек. Из них по состоянию на 1 декабря в экономике региона занято 504,8 тыс. граждан, в качестве безработных зарегистрированы более 11 тыс. жамбылцев. За этими сухими цифрами стоят живые люди, которые сегодня озабочены множеством проблем. Главными из них многие называют отсутствие хорошей работы и достойного заработка.

Людмила МЕЛЬНИК

Центр занятости акимата города действует уже с 2011 года. За семь лет через него прошли тысячи жителей областного центра. Назвать точное количество обратившихся сюда с начала текущего года директор центра Ельдос Кенесбеков затруднился. По его словам, ежедневно сюда в поисках работы приходят 20–30 человек.

На сегодня в качестве безработных зарегистрировано более 2,5 тыс. жителей Тараза. Помощь в трудоустройстве им оказывается в рамках Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства «Енбек» на 2017–2021 годы, которая реализуется по трем направлениям.

Первое – это обеспечение участников программы техническим и профессиональным образованием и краткосрочным профессиональным обучением. По данным Ельдоса Кенесбекова, на курсах обучилось 1092 человека вместо запланированных 1076. Специальности самые разные: повара, кондитеры, массажисты, швеи, газосварщики, автослесари, электрики, строители. Всего 15 наименований.

По словам директора центра занятости, переподготовка и обучение участников программы в этом году проводились на базе Таразского государственного университета им. М. Х. Дулати, Таразского государственного педагогического университета, Таразского инновационно-гуманитарного университета, Жамбылского высшего политехнического колледжа, Жамбылского медицинского колледжа. Также были организованы курсы при учебных центрах.

Подготовка и переподготовка специалистов идет за государственный счет. На одного человека выделяется 30 тыс. тенге на обучение плюс 17 тыс. тенге в качестве стипендии. Возраст желающих получить новую профессию не ограничен, однако если человеку осталось до выхода на



пенсию меньше трех лет, на курсы его уже не направят.

Впрочем, не все получившие направление на переобучение смогли окончить курсы и получить сертификаты. Кто-то, едва начав учебу, понял, что сможет найти работу и без курсов, кто-то прекращал посещать занятия по семейным обстоятельствам либо другим объективным причинам. «На их место мы направляли других желающих. Так что план по переобучению участников программы нами полностью выполнен», – отметил г-н Кенесбеков.

Судя по специальностям, которым обучают обратившихся в центр, предполагается, что, получив, к примеру, сертификат об окончании курсов повара, человек сможет не просто найти работу в одном из многочисленных кафе или ресторанов, но и зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя и начать собственное дело.

Впрочем, привести пример удачного трудоустройства собеседник не смог. Хотя отметил, что за судьбой некоторых участников программы в центре следят. Причем список специальностей формируется по заявкам работодателей. «Мы изучаем вакансии, которые выставляются предприятиями города, и в соответствии с этим определяем перечень специальностей и количество подготовленных кадров», – пояснил Ельдос Кенесбеков.

Он также отметил, что в последние два-три года в Таразе подготовили довольно большое количество поваров и швей. В этом году упор делается на

**На общественные оплачиваемые работы в основном соглашаются идти женщины. Мужчины предпочитают стоять на «черной бирже труда».**

Фото: Виктор БАРБАШ

строительные специальности. И в следующем году планируется продолжить подготовку каменщиков и маляров: возведение жилья в областном центре ведется масштабное, а строительным фирмам не хватает рабочих рук. Кроме того, уделено внимание подготовке кадров для медийной сферы.

К примеру, областные телеканалы сегодня столкнулись с нехваткой телеоператоров и специалистов видеомонтажа. Курсы по их подготовке действуют на базе частного телеканала «77». Правда, не все выпускники этих курсов идут работать на телевидение. Оказывается, их охотно принимают к себе многочисленные агентства по организации праздничных мероприятий и свадебных торжеств.

«Наша цель заключается не только в том, чтобы переобучить человека и обеспечить его сертификатом об окончании курсов. Мы в первую очередь заинтересованы, чтобы он трудоустроился и работал в правовом поле. Ведь до сих пор у нас имеются случаи, когда работодатель принимает на работу работника без заключения трудового договора. А это уже нарушение закона. Впрочем, эта проблема уже находится в компетенции управления инспекции труда», – сказал собеседник издания.

Он также добавил, что в центре не смотрят на возраст посетителей: одинаково подходит и к выпускнику вуза, чей диплом не производит никакого впечатления

на работодателей, и к человеку солидному, но оставшемуся без работы. Первым выдают направление на молодежную практику. Людям постарше советуют стать участниками второго направления программы – «Развитие массового предпринимательства». На молодежную практику в центре получили направления 373 человека при плане 250. И здесь превышение только приветствуется.

По второму направлению программы 32 участникам через Фонд поддержки предпринимателей «Даму» выданы микрокредиты на общую сумму 390 млн тенге по низкой ставке 6%. Еще шесть проектов находится на рассмотрении в банках второго уровня. Здесь поддержка осуществляется по трем позициям. Первая – стартап-проекты, второе – развитие действующего дела, третье – расширение бизнеса. Горожане открывают салоны красоты, магазины, приобретают скот (если человек живет в частном секторе. – «Къ»).

В рамках третьего направления программы – «Развитие рынка труда через содействие занятости населения и мобильность трудовых ресурсов» – городской центр занятости помог переселиться в северные регионы страны 39 семьям. Согласно плану, до конца года в программе должны принять участие 40 семей. В основном на переезд соглашаются оралманы и семьи с небольшим достатком.

Работу с ними, по заверению г-на Кенесбекова, провели серьезную: «К нам приезжали представители Павлодарской, Костанайской, Северо-Казахстанской областей. Показывали ролики, рассказывали о том, какая поддержка оказывается переселенцам. Сами посетите: у нас некоторые семьи проживают на Кумшагале, перебиваются случайными заработками. А переселившись, они обеспечиваются жильем, работой, получают единовременное пособие, пользуются социальными гарантиями».

Сегодня в центре очереди в кабинеты увидеть невозможно. Потому что как соискатели вакансий, так и работодатели размещают свои заявки на электронной бирже труда. Тем, кто не может трудоустроиться в короткий срок, выдают направление на оплачиваемые общественные работы.

Заработная плата здесь небольшая – 56 тыс. тенге. И чаще всего на эту работу соглашаются женщины. Именно они затем трудятся на уборке улиц от ГКП «Жасыл ел –

Тараз», становятся курьерами в 15 городских организациях. По плану центр должен в этом году был отплатить на общественные работы 861 человека, но направления уже получили 911 жителей города. По словам нашего собеседника, планка здесь не ограничена, так как эта мера позволяет не только сократить количество безработных граждан, но и обеспечить людей хоть на какое-то время стабильным заработком.

Директор центра занятости постоянно имеет дело с людьми, находящимся в поиске работы. И вывод из своих наблюдений сделал не самый оптимистичный. «Увы, но жители города не соглашаются работать за 40–60 тыс. тенге. Всем нужны высокие оклады. Хотя даже в акимате города у некоторых специалистов именно такие зарплаты, а ответственность несоизмеримо большая, чем у человека, занятого на стройке или общественных работах. Я сам лично разговаривал с мужчинами, которые каждый день выходят на «черную биржу труда» в 5-м микрорайоне. Уговаривал их прийти в наш центр, зарегистрироваться в качестве безработных, получить направление на общественные работы или на курсы по переобучению. Так ведь ни один из них не откликнулся на мое предложение. Не понимаю я этого», – заявил собеседник.

По информации управления координации занятости и социальных программ акимата Жамбылской области, на реализацию государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 в регионе в 2018 году выделено всего 12,6 млрд тенге, в том числе из республиканского бюджета – 5,3 млрд тенге, из местного бюджета – 7,3 млрд тенге.

На 1 декабря текущего года активными мерами занятости охвачено 36 184 человека. Из них на вакантные рабочие места трудоустроено 18 046 человек, на инфраструктурные проекты направлено 453 человека, на социальные рабочие места – 1450 человек, на молодежную практику – 2575 выпускников вузов и колледжей, на оплачиваемые общественные работы привлечено 5497 безработных. На профподготовку направлено 770 человек, на краткосрочные курсы – 4213, на обучение основам предпринимательства по проекту «Бастау-Бизнес» – 1825. 1256 жамбылцев получили микрокредиты, 30 – гранты, 69 – средства гарантирования.

## Уроки на завтра

**Новый предмет введен в школьную программу в рамках совместного пилотного проекта Палаты предпринимателей «Атамекен» и Министерства образования и науки РК. Базовые знания и навыки помогут завтрашним выпускникам с выбором профессии.**

Артем СЛАВИН

В Шымкенте апробация элективного курса «Основы предпринимательства» проводится на базе школы-гимназии №25 им. Турара Рыскулова. Дважды в неделю педагоги, эксперты шымкентской палаты предпринимателей и приглашенные бизнесмены рассказывают школьникам о том, как начать собственное дело и что нужно делать, чтобы не прогореть. Кроме того, старшеклассникам объясняют, как составить бизнес-план, как платить налоги, заключать договора и искать рынки сбыта для своей продукции.

Новый предмет старшеклассникам преподает педагог с многолетним стажем **Мадина Сулейменова**. «Мы работаем по учебнику, который был разработан Министерством образования и науки совместно со специалистами Национальной палаты предпринимателей «Атамекен», – делится педагог. – Учебная программа рассчитана на 68 часов и основана на изучении 40% теоретических знаний и 15% бизнес-кейсов. Важно, что почти половина материала подается в игровой форме. Такая форма обучения способствует более легкому восприятию подростками экономических терминов и понятий. Кроме прочего, курс «Основы предпринимательства» учит детей умению взаимодействовать между собой».

«Главная задача, которая ставится перед педагогом, – сформировать общие представления о бизнесе и научить

школьников работать в коллективе, – добавила Мадина Сулейменова. – На мой взгляд, знакомство с основами бизнеса создает благоприятные условия для развития личностных качеств ребенка. Они учатся тому, что любое решение должно быть взвешенным и обдуманным. Подростки начинают ценить время и не тратить его на бесполезные действия и слова, учатся концентрироваться на том, что они делают в данный момент, чтобы не допускать ошибок и уметь удерживать лидерские позиции».

Постоянное сопровождение в реализации пилотного проекта педагогам оказывают эксперты региональной палаты предпринимателей. «Мы считаем, что в бизнесе есть базовые навыки, которым нужно учить со школьной скамьи, – говорит эксперт палаты предпринимателей Шымкента **Акинет Абдикадилова**. – На этих уроках не только приводят примеры известных историй успеха, но и рассказывают о сложностях, с которыми сталкиваются начинающие предприниматели».

На одном из уроков своими секретами ведения бизнеса со старшеклассниками поделился 24-летний шымкентский предприниматель **Токтар Алимбеков**. Он по международной программе обмена студентами еще несколько лет проучился в Америке. По возвращении на родину молодой человек, решив начать собственное дело, запустил мужскую парикмахерскую в американском стиле **Chaplin's Group**. Почти одновременно создал уникальный в своем роде проект **U:projects**.

«Очень здорово, что у старшеклассников сегодня есть возможность постигать основы бизнеса во время обучения в школе, – считает Токтар Алимбеков. – Думаю, если бы такие уроки были в наше время, то, начав свое дело, я избежал бы многих ошибок. Сегодня я готов делиться своими знаниями и некоторыми секретами ведения бизнеса с этими ребятами. Надеюсь, они будут им полезны».

## От кого страдает туркестанский бизнес?

<< 1

«В данном случае были ущемлены права бизнесмена и имело место воспрепятствование законной предпринимательской деятельности, – отметил председатель совета **Орынбасар Кабиштаев**. – Он столкнулся с систематическим вымогательством со стороны сотрудников ДВД. В целом, как мы считаем, эта проблема актуальна не только для этого, но и других предпринимателей, которые боятся открыто об этом заявить. Так как нет никаких гарантий в том, что виновные будут наказаны и проблема не повторится, мы и решили рассмотреть эту историю на заседании совета по защите прав предпринимателей и противодействию коррупции и передать ее всеобщей огласке».

**На один участок – два хозяина**

Не менее скандальной оказалась вторая история, вынесенная на повестку дня заседания совета под формулировкой «О допускаемых со стороны государственных органов и предприятий нарушениях конституционных прав собственности предпринимателей на недвижимое имущество». Речь шла о проблеме с земельным участком индивидуального предпринимателя **Даурена Ержанова**, возникшей благодаря работникам райакимата.

Как рассказал представитель г-на Ержанова **Нурлан Жусупов**, с 2011 года они пользовались на правах аренды участком в 0,56 га в поселке Бадам Бадамского сельского округа Ордабасинского

района Туркестанской области. Использовали его по целевому назначению – в качестве базы для разгрузки строительных материалов и угля. Возвели железнобетонный тупик, двухэтажное административное здание и другие строения, делали все необходимые выплаты. Однако в начале этого года неожиданно узнали, что местный акимат выдал этот участок в частную собственность другому предпринимателю. При этом право собственности на объекты недвижимости и право временного землепользования участком прежнего владельца никем не было отменено.

На вопрос, каким образом использовавшийся и до сих пор используемый ими участок был продан другому человеку, **Нурлан Жусупов** заявил: в архиве и электронной базе попросту уничтожили все данные о прежнем владельце. Благо, у него сохранились все оригиналы документов.

Как доложил членом совета замдиректора РПП **Жомарт Махмут**, по итогам проведенной земельной инспекцией Туркестанской области проверки было выдано заключение о незаконной продаже земельного участка.

«Кроме того, департамент кабюро по противодействию коррупции по Туркестанской области направил письмо в ДВД Туркестанской области о незаконной выдаче земельного участка, уничтожении кадастровых дел и их электронных данных в базах кадастрового отдела с использованием служебного положения и превышением полномочий. Было направлено письмо прокурору Ордабасинского района о факте

уничтожения архивных сведений и электронных данных Ержанова с базы кадастрового отделения сотрудниками Ордабасинского районного земельного-кадастрового филиала», – проинформировал спикер.

Причем в том же письме департамента говорится, что, так как сотрудники земельного-кадастровой службы не приравнены и не относятся к госслужащим, уголовное дело будет рассматривать Ордабасинское РОВД.

**Кто ответит за передел?**

В свою очередь акимат Ордабасинского района в ответ на письменный запрос палаты написал, что госакт второму собственнику земельной собственности Ордабасинского района РПП. – В этой связи необходимо принять меры по защите законных прав на имущество предпринимателя, а именно по отмене заключения земельной комиссии Ордабасинского района и решения акима сельского округа Бадам с чем рекомендовал разрешить спор в суде.

«Вышеизложенные факты свидетельствуют о незаконном предоставлении земельного участка второму владельцу, – констатировал замдиректора РПП. – В этой связи необходимо принять меры по защите законных прав на имущество предпринимателя, а именно по отмене заключения земельной комиссии Ордабасинского района и решения акима сельского округа Бадам от 2016 года о предоставлении земельного участка другому собственнику».

В комментариях «Къ» он добавил, что палата направит также запрос в прокуратуру: «Мы настаиваем на том, чтобы была дана правовая оценка случившемуся и приняты меры прокурор-

ского реагирования в отношении виновных лиц. В частности, направлено предписание в земельную инспекцию и акимат, чтобы они восстановили права пострадавшего предпринимателя и сами через суд отменили незаконное решение. Потому что нас не устраивает совет судить самому предпринимателю. Это не ошибка собственника земельного участка, а акимата и земельной инспекции. Они сами и должны устранить созданную проблему».

Выступавший также высказал недовольство тем, что нацбюро передало дело в РОВД. «Не хочу никого обидеть, но это не уровень РОВД, – отметил он. – Потому что в деле были задействованы госслужащие, которые должны понести ответственность. Кроме того, есть опасение, что на районном уровне будут чиниться препятствия для объективного расследования, многие боятся пойти против депутата».

Члены совета тоже считают и настаивают на том, чтобы дело рассматривалось на уровне области, а может, и республики, чтобы его не могли здесь замкнуть. «Независимо от статуса все виновные – госслужащие и негосслужащие – должны быть привлечены по мере виновности к дисциплинарной или уголовной ответственности», – резюмировал **Жомарт Махмут**.

К слову, проблема **Даурена Ержанова** уже рассматривалась раньше на заседании совета по защите прав предпринимателей и противодействию коррупции ЮКО, но только теперь получила реальную перспективу решения.

ДЕЛОВЫЕ ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЕ ИЗДАНИЯ

**КУРСИВЪ ЮГ**

Газета издается с 6 сентября 2018 г.

Собственник: ТОО «Allesco Partners»

Адрес редакции: 050059, РК, г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 7,

б/ц «Нурлы-Тау», блок 5А, оф. 119

Тел./факс: +7 (727) 346-84-41

E-mail: kursiv@kursiv.kz

Генеральный директор:  
Марат КАИРБЕКОВ  
m.kairbekov@kursiv.kz

Главный редактор:  
Динара ШУМАЕВА  
d.shumayeva@kursiv.kz

Зам. главного редактора:  
Мария ТОРЕБАЕВА  
m.torebaeva@kursiv.kz

Изабелла КЛЕВЦОВ  
i.klevtsov@kursiv.kz

Редактор кор. пункта  
в южном районе:  
Лайра КОПЖАСАРОВА  
south@kursiv.kz

Редакция:  
Артем СЛАВИН  
Наталья ХАЙКИНА  
Людмила МЕЛЬНИК  
Мира ЖАКИБАЕВА  
Тимур ЖАНИЦОВ

Аналитический отдел  
Kursiv Research:  
Айзулю ИБРАЕВА

Корректорское бюро:  
Светлана ПЫЛЫПЧЕНКО  
Татьяна ТРОЛЕНКО  
Елена ШУМСКИХ  
Вера АН

Технический редактор:  
Елена ТАРАСЕНКО

Фотографы:  
Олег СПИВАК  
Аскар АХМЕТУЛЛИН  
Орелая ЖАКАЕВА

Дизайнер:  
Александр ИГИЗБАЕВ  
Вячеслав БАТУРИН

Директор по развитию:  
Танат КОЖИМАНОВ

Руководитель службы  
по рекламе и PR:  
Сабир АГАБЕК-ЗАДЕ  
Тел. +7 707 950 88 88,  
s.agabek-zade@kursiv.kz

Коммерческий директор:  
Алина ТЕМЕРЖАНОВА  
Тел. +7 707 333 14 11,  
a.temerzhanova@kursiv.kz

Служба распространения:  
Шерхан ШОЛТАНКУЛ  
Тел. +7 (727) 346-84-41

Полные индексы:  
для юридических лиц – 15138,  
для физических лиц – 65138

Газета зарегистрирована  
в Министерстве информации  
и коммуникаций Республики Казахстан

Свидетельство о постановке на учет  
№ 17226-Г, выдано 10 августа 2018 г.

Отпечатано в типографии РПИК «Дэуір»  
РК, г. Алматы, ул. Кадияшова, 17

Тираж 1130 экз.

# 4 млрд тенге за 4 трансформатора

В Шымкенте запущен завод по выпуску самых больших в ЦА трансформаторов мощностью до 500 кВ

В Шымкенте открылся завод ТОО «Asia Trafo» по выпуску высоковольтных трансформаторов до 500 кВ и электро-технического оборудования, построенный в индустриальной зоне «Тассай» с нуля. До последнего времени трансформаторы отечественного производства выпускались мощностью не более 110 кВ, а более мощные импортировались в нашу страну из-за рубежа. Аналогичных заводов в Центральной Азии нет.

**Наталья ХАЙКИНА**

Как сообщил генеральный директор завода ТОО «Asia Trafo» Сергазы Кунтуаров, этот завод – первый в Шымкенте, построенный с нуля. По словам г-на Кунтуарова, до этого времени все новое производство размещалось в адаптированных и реконструированных цехах других заводов, возведенных при СССР. Еще одно отличие этого завода заключается в том, что он начал работать только после того, как был получен гарантированный заказ по схеме оффтейк.

## Долгосрочный оффтейк

«Сначала нашли заказчика АО «КЕ-ГОК» и заключили договор на 4 млрд тенге, а уже потом начали налаживать производство. Завод планирует выпускать силовые трансформаторы, автотрансформаторы и реакторы мощностью до 500 кВ. Это уникальное производство: таких в мире строится один завод в пять лет», – говорит Сергазы Кунтуаров.

Первый долгосрочный оффтейк договор был заключен между ТОО «Asia Trafo» и АО «КЕГОК». Этот проект был



инициирован АО «Самрук-Казына» и НПП «Атамекен».

По словам управляющего директора по операционной деятельности АО «ФНБ «Самрук-Казына» Алишера Пирметова, именно таким образом даются гарантированные объемы для отечественных компаний, только начинающих запуск уникального производства, которого до сегодняшнего дня в Казахстане не было. К слову, раньше такие трансформаторы закупались за рубежом.

«Прежде мы были вынуждены завозить такую продукцию (трансформаторы мощностью 500 кВ. – «КЪ») из других стран. По сути, наши средства уходили за рубеж, и мы инвестировали

**Уникальность шымкентского завода состоит в том, что здесь будут производить самые большие трансформаторы. На производстве будут работать порядка 600 человек.**

Фото автора

зарубежное производство. С запуском собственного производства мы создали новое производство, аналогичного которому в Казахстане не было, проинвестировали наших предпринимателей, открыли новые рабочие места и получили дополнительные платежи в бюджет», – подчеркивает Алишер Пирметов.

## Выбор пал на Шымкент

Изначально это предприятие планировалось построить в Туркестане. Но когда проект презентовали главе государства Нурсултану Назарбаеву, он посоветовал стро-

ить в Шымкенте. Обосновал тем, что в крупном городе расположены вузы, а значит, будут кадры. Есть логистика – аэропорт, железнодорожные пути.

В итоге была выбрана индустриальная зона «Тассай», где предприятию было выделено 20 га земли, а к будущему заводу была подведена вся инфраструктура. В год здесь будут выпускать 120 трансформаторов. Первые четыре трансформатора на сумму 4 млрд тенге изготовят в течение следующего года. До сегодняшнего дня подобное электрооборудование завозили из Китая или России.

«Мощности завода позволят покрыть до 99% отечественной потребности в трансформаторах такого класса, – говорит Сергазы Кунтуаров. – Причем наши трансформаторы будут дешевле за счет логистики и уменьшения веса примерно на 15%. Второе мы достигнем благодаря современным технологиям. Половина комплектующих будет также изготавливаться на нашем заводе».

## Проблема в кадрах

Поскольку на предприятии будут выпускать высокотехнологичную продукцию, здесь требуются мастера со специальным образованием. Однако пока для завода это проблема. Как пояснил Сергазы Кунтуаров, в Казахстане нет ни одного учебного заведения – ни специального, ни высшего, где можно получить электромашиностроительное образование.

По словам г-на Кунтуарова, сегодня предприятию приходится переучивать энергетиков, потому что в городе нет обучения для специалистов, работающих на электрических машинах.

«Все решают кадры, поэтому мы вынуждены отправлять молодых людей на учебу в российские и украинские вузы, – подчеркивает генеральный директор ТОО «Asia Trafo». – Они там учатся, а через пять лет должны приехать назад. Я статистику смотрел: из Казахстана каждый год в Россию едут учиться 78 тыс. казахстанцев. А какой процент оттуда возвращается? Обучение одного человека за рубежом обходится нам от \$3 до \$5 тыс. Учим пока за счет Кентауского трансформаторного завода. Потом, когда наш предприятие встанет на ноги, будем обучать за свой счет. Но мы надеемся, что вопрос с образованием решится и у нас».

Предполагается, что на заводе будут работать порядка 600 человек. Заработная плата работников будет зависеть от суммы сделок, но не будет ниже 150 тыс. тенге. Работа на заводе будет вестись в три смены, так как технологический цикл должен быть непрерывным.

Проект проинвестировали банки БРК и «БРК-Лизинг», общая его сумма – 18,9 млрд тенге, заемные средства составили 13,4 млрд тенге. По словам Сергазы Кунтуарова, «БРК-Лизинг» предоставил средства сроком на 10 лет для покупки оборудования под 5% годовых. Строительство завода профинансировал БРК под 9,3%. Предприятию предоставлены каникулы на один год.

Первый трансформатор мощностью 220 кВ будет выпущен в марте следующего года и сразу уедет в поселок Кызылскер Сарыагашского района, где сейчас ведется строительство крупной трансформаторной подстанции. Еще три трансформатора изготовят на заводе до конца 2019 года.

# Как переплести конкурентов

Бизнес-проект 26-летнего предпринимателя из Шымкента по изготовлению садовой ротанговой мебели победил на Первом национальном конкурсе молодых бизнесменов

Удачным оказался уходящий год для молодого шымкентского предпринимателя Танирбергена Есполова. На республиканском конкурсе «Лучший предприниматель года», впервые проведенном НПП «Атамекен» среди молодых бизнесменов страны, он занял первое место, обойдя более полусотни претендентов из всех регионов республики. Его проект, связанный с производством мебели из искусственного ротанга, жюри конкурса признало самым лучшим.

**Артем СЛАВИН**

Выпускник Казахской головной архитектурно-строительной академии Танирберген Есполов закончил вуз по специальности инженер-строитель. Какое-то время работал менеджером в банках Астаны и Шымкента, а год назад решил открыть собственное дело, напрямую связанное с полученной в вузе специальностью. Созданная им маленькая компания, в которой работают шесть человек, занимается ремонтом офисов, домов и квартир.

«Общаясь с клиентами, я обратил внимание, что многие из них предпочитают иметь в своем интерьере мебель из искусственного ротанга, – делится Танирберген Есполов. – Особенно часто ее покупают владельцы частных домов, так как на свою мебель молодой бизнесмен дает трехлетнюю гарантию. В случае возникновения каких-либо неполадок специалисты компании бесплатно их устраняют. Китайские производители ротанговой мебели тоже дают гарантию, но только на год. К тому же покупателю придется за свой счет отправлять мебель в Поднебесную»

такая мебель хорошо подходит для улицы. Я понял, что производство мебели из искусственного ротанга на сегодня является очень перспективным направлением. В Казахстане такая мебель в небольшом объеме производится, но на местном рынке в основном предлагаются образцы из Турции и Китая. Прочитав рентабельность такого производства, я понял, что смогу конкурировать по цене с турецкими производителями. Китайских же конкурентов, при равной

стоимости, я решил попытаться обойти в качестве».

В региональной палате предпринимателей Танирберген прошел обучение по программе «Бизнес-советник», где постиг азы менеджмента и бухгалтерского дела. Здесь же парно помогли составить бизнес-план для будущего проекта. После этого молодой человек принял участие в конкурсе молодежных проектов, проводимом РПП, и выиграл трехмиллионный грант на открытие собственного дела.

«Начали мы с того, что пригласили из Украины специалиста, который помог нам с организацией производства, – рассказал предприниматель. – Мы закупили комплектующие и с помощью нашего консультанта собрали экструдерное оборудование для производства искусственного ротанга из полиэтиленовых гранул. Такое оборудование можно купить и в готовом виде, но обошлось бы оно нам дороже. Параллельно были приобретены сварочное и покрасочное оборудование. Когда линия была полностью собрана, приглашенный специалист научил меня и нанятых мною людей работе на нем».

«За достаточно короткое время мы полностью освоили производство – от создания искусственного ротанга из полиэтиленовых гранул до готовой продукции, – продолжил наш собеседник. – Изначально я решил организовывать именно полный цикл производства, потому что изготовление мебели из готовой ротанговой ленты, практикуемое другими компаниями, сказывается на цене готовой продукции. Мы же получаем мебель по более низкой себестоимости и можем конкурировать в цене с турецкими и китайскими производителями». За пять месяцев маленькое предприятие Танирбергена, в котором кроме него самого трудятся еще пять мастеров, освоило производство 30 видов мебели из искусственного ротанга – кресел, журнальных столиков, шезлонгов, кресел-коконов. Набранный мастерства, теперь мебельщики готовы взяться за выполнение любого заказа.

«По специальным чертежам изготавливается каркас из тонкостенной стали, – делится руководитель предприятия. – Затем он окрашивается, а после за работу берется специалист по плетению. По желанию заказчика мы можем изготовить мебель любого цвета. В нужный цвет ротанговая лента окрашивается еще на стадии ее производства из гранул. И в этом еще один большой плюс наличия собственного производства ротанга. Нам не нужно терять время в поисках ленты определенного цвета. Мы можем создать ее сами по более



За несколько месяцев маленькое предприятие Танирбергена Есполова освоило производство 30 видов мебели из искусственного ротанга. Ему удалось даже сплести велосипед. Фото автора

низкой цене, а самое главное – гораздо более высокого качества. В том, что наш ротанг получается более качественным, мы убедились, проведя специальный краш-тест. Китайская ротанговая лента оказалась менее устойчива к внешним воздействиям, чем наша».

На свою мебель молодой бизнесмен дает трехлетнюю гарантию. В случае возникновения каких-либо неполадок специалисты компании бесплатно их устраняют. Китайские производители ротанговой мебели тоже дают гарантию на свою продукцию. Правда, только на год. Но чтобы отремонтировать или заменить вышедший из строя предмет интерьера, покупателю придется за свой счет отправлять его в Поднебесную, что, конечно же, невыгодно. Поэтому когда на местном рынке появилась ротанговая мебель Танирбергена, на нее сразу же нашлись покупатели. И месяц от месяца объемы производства сейчас растут.

«Даже сейчас, когда вроде бы не сезон, мы не сидим без работы, – продолжает собеседник. – Сейчас мы за месяц делаем десять ком-

плектов. В каждый входит стол и шесть стульев. Нашу мебель уже знают не только в Шымкенте, но и в Бурбае, Атырау. В основном люди узнают о нас через соцсети. Работаем мы только под заказ. На большие объемы производства пока не хватает оборотных средств».

К слову, победа на республиканском конкурсе «Лучший предприниматель года» вместе с признанием принесла и миллион тенге премияльных. Эти деньги Танирберген также пустил в дело.

«Весной, когда спрос на нашу продукцию вырастет, будем расширяться, – делится планами молодой предприниматель. – Планирую увеличить штат сотрудников до 30 человек и открыть свои шоу-румы, чтобы люди видели нашу продукцию не только в «Инстаграме», но и в натуральном виде. Чтобы у них была возможность оценить ее качество в сравнении с турецкими и китайскими аналогами. К слову, качество остается для нас основным приоритетом, и мы готовы постоянно работать над его улучшением».

# Во глубине кызылординских руд

Строительство нового комбината даст работу более 1500 человек

В Жанакорганском районе Кызылординской области началось строительство горно-обогатительного комбината. Это один из основных проектов уходящего 2018 года, стратегических и прорывных главных проектов для региона. На предприятии будут производить высококачественный цинковый и свинцовый концентраты. Ожидаемый экономический эффект составит 70 млрд тенге.

**Мира ЖАКИБАЕВА**

По данным управления индустриально-инновационного развития Кызылординской области, новый горно-обогатительный комбинат будет построен на базе свинцово-цинкового месторождения Шалкия, которое является одним из приоритетных инвестиционных проектов Национальной компании «Тау-Кен Самрук».

Месторождение было открыто еще при Советском Союзе. Однако серьезные работы по его освоению начались только сейчас. Шалкия считается пятым в мире по величине свинцово-цинковым месторождением с доказанными и вероятными запасами 6,5 млн. т цинка по классификации JORC. Также общие запасы цинка месторождения Шалкия, по данным исследовательской компании VrookHunt, составляют более 30% от всех запасов Республики Казахстан. Освоение данного месторождения позволит компании стать одним из крупных игроков на рынке цинка, а также в значительных количествах производить свинец.

Разработку месторождения Шалкия осуществляет АО «Шалкия Цинк ЛТД», дочерняя компания НГК «Тау-Кен Самрук». Как рассказал «КЪ» директор обогатительной фабрики Нурлан Жекенев, строительство комбината будет осуществляться поэтапно.

«Немецкая компания Engineering Dobersek начнет строить обогатительную фабрику под ключ. На данный момент идет выбор субподрядчиков, надежные и опытные компании будут выполнять специализированные работы. Выбор субподрядчика очень важен, мы будем следить за тем, чтобы работы выполнялись только опытными

и добросовестными компаниями, обладающими не только соответствующим опытом, но и имеющими безупречную репутацию на рынке. Чтобы оценить экономический эффект, нужно понимать, что наш ГОК даст работу более 1500 человек, а на период строительства будет задействовано порядка 3000 человек из числа подрядных организаций», – отметил Нурлан Жекенев.

По его словам, компания не забывает и о местном населении. В этой связи проводятся агитационные работы среди выпускников школ, предусмотрено и обучение персонала работе на современном оборудовании. «Все это даст импульс развитию региона и страны в целом, а уже не говоря о поступлениях в казну в виде налогов и прочих обязательных платежей. А экономический эффект от реализации проекта, если говорить о сухих цифрах, более 70 млрд тенге», – говорит директор обогатительной фабрики.

Вместе с тем, по словам руководителя управления индустриально-инновационного развития Кызылординской области Рината Султангереева, ожидаемая производственная мощность будущего комбината 4 млн тонн руды в год.

«Прежде чем приступить к стройке, была проведена предварительная работа. В 2015 году проект «Промышленная разработка полиметаллического месторождения «Шалкия» подземным способом» АО «Шалкия Цинк ЛТД» включен в Республиканскую карту индустриализации. В 2016 году начаты восстановительные работы рудника Шалкия. В 2017 году было введено в эксплуатацию общежитие для рабочих на 185 мест, в данное время здесь занято 710 человек», – отмечает Ринат Султангереев.

По данным эксперта, на сегодняшний день уже выполнен ряд работ: технический водовод Жанакорган готов на 95%, хозяйственно-питьевой водовод «Куттыкожа» – на 97%, внешнее энергоснабжение рудника – на 40%, электроснабжение водозабора «Жанакорган» – 10%, ПСД внешнего газоснабжения проходит госэкспертизу. Ведутся строительные-монтажные работы по внешнему электроснабжению. Финансирование строительства горно-обогатительного комбината одобрено Европейским банком реконструкции и развития.

# Дотянуться до Фатимы

На Международном туристском форуме Ancient Taraz-2018 обсудили вопросы развития туризма в области

Вопросы развития туристического кластера в Жамбылской области обсуждаются на различных уровнях не первый год. Состоявшийся на днях Международный туристский форум Ancient Taraz-2018 собрал на диалоговой площадке отечественных и зарубежных экспертов для обсуждения проблем и перспектив развития туризма в регионе. Они говорили о том, что нужно сделать для того, чтобы древний Тараз раскрыл сполна свой богатый туристский потенциал.

Людмила МЕЛЬНИК

По словам руководителя областного управления туризма Карлыгаш Аралбековой, туристский потенциал региона призрачным назвать нельзя, а нашим специалистам остается только научиться грамотно распорядиться имеющимися преимуществами. «Если взять Тараз, то это один из древнейших городов на Великом шелковом пути. Ему больше двух тысяч лет. А на территории Жамбылской области находится более трех тысяч историко-культурных объектов, пять из них включены в список Всемирного культурного наследия ЮНЕСКО. Наша область включена в Государственную программу возрождения исторического наследия Великого шелкового пути, вдоль которого расположены интереснейшие памятники истории», – рассказала г-жа Аралбекова в ходе пленарного заседания форума.

Она подробно остановилась на наиболее известных исторических объектах: дворцовый комплекс «Акыртас», мавзолей Карахана, Айша-биби и Бабаджа хатун, музей под открытым небом «Древний Тараз», комплекс «Тектурмас» и других. Как отметила выступающая, сегодня область может стать привлекательной и для оздоровительного туризма: на ее территории есть довольно известный санаторий «Мерке», а в Жуальском районе начато строительство горнолыжной базы «Каралма». Помимо этого большим достоинством региона является прекрасная природа, уже сегодня привлекающая сюда любителей горного и пешего туризма.

## Таразу нужна своя Фатима

С этим мнением полностью согласился генеральный секретарь Евразийской организации экономического сотрудничества Владимир



Пискурев. Он начал свое выступление с вопроса «Чем знаменит Тараз, то есть Джамбул?». И сам же ответил на него, вспомнив ставшую знаменитой фразу из кинофильма «Джентльмены удачи» режиссера Александра Серого: «Все знают, что здесь тепло, здесь мама. Но, по моему мнению, главным туристическим трендом должна быть не эта широко известная фраза из популярного кинофильма, а то, что Тараз хранит в себе множество загадок и тайн, которые могут привлечь сюда большое количество желающих прикоснуться к ним».

Он привел пример того, как маленький и неизвестный населенный пункт в короткое время смог стать всемирно известным туристическим центром. «В Португалии есть город Фатима, который за один сезон посещают 6,9 млн человек. Почему туда стремятся туристы, мы знаем: именно здесь произошло чудо – явление Пресвятой Богородицы. И люди со всего мира едут в Фатиму, чтобы увидеть место, где более 100 лет назад являлась Дева Мария. Где еще в мире есть подобные туристические объекты?! Я думаю, что Тараз имеет все шансы встать на один уровень с Фатимой», – сказал Владимир Пискурев.

Он также сообщил участникам форума, что два исторических объекта Жамбылской области – дворцовый комплекс «Акыртас» и мавзолей Айша-биби – включены во Всемирный список

Маргиланский шелк выглядит как произведение искусства. Бизнесмен из Узбекистана Пулатжон Юлдашев участвовавший на форуме и выставке рассказал всем желающим о секретах производства шелка.

Фото: Виктор БАРБАШ

популярных туристских объектов. Торжественное вручение сертификатов, подтверждающих этот факт, состоялось во время пленарного заседания форума. Документы из рук г-на Пискурева получила Карлыгаш Аралбекова.

## Проблемы требуют решения

Вместе с тем проблемой в туристской отрасли региона, как отмечали в своих выступлениях спикеры, тоже достаточно.

Если говорить о туристическом кластере Жамбылской области, то, по мнению краеведа-археолога Искандербек Торбекова, необходимо серьезно подумать о создании соответствующей инфраструктуры вокруг исторических памятников.

«Почти все они находятся вдоль трассы Западная Европа – Западный Китай, и логистически удобно, когда туристы путешествуют на собственном транспорте или автобусе, могут не только посетить туробъекты, но также отдохнуть, приобрести сувениры. В туристическую карту Жамбылской области включено 33 объекта, и туристы по пути из Алматы в Ташкент обязательно заезжают в Тараз. Но на отрезке трассы между Алматы и Шымкентом имеется только один такой пункт, отвечающий всем требованиям придорожного

сервиса, – это комплекс «Тау Дос». А ведь планировалось, что таких комплексов будет восемь. Я считаю, что эту работу необходимо закончить. Расстояние между ними должно быть удобное – 100–120 километров. Это позволит обеспечить туристам все удобства», – сказал г-н Торбеков.

Актуальны также вопросы благоустройства территорий вокруг туристических объектов, повышения уровня обслуживания в гостиницах и гостевых домах региона.

В ходе панельной дискуссии «Развитие патриотизма у детей и молодежи через локальный туризм» с интересным докладом выступил учредитель и владелец туристско-оздоровительного центра «Тау самалы» Арыстан Тлебаев. Он отметил необходимость поддержки именно развития детско-юношеского туризма, который является одним из методов патриотического воспитания. Пока же эта работа ведется на общественных началах и голом энтузиазме.

Еще одну важную тему подняла главный хранитель фондов заповедника-музея «Памятники древнего Тараза» Анна Крокошева. Она рассказала, что в Таразе имеется целый квартал, который является памятником Аулие-Атинского периода. Это так называемый русский квартал, где до настоящего времени сохранились здания, построенные в середине 19-го – начале 20-го веков. И сейчас стоит вопрос о том, что если эти дома не отреставрировать, они окончательно разрушатся.

Решить его оказалось сложно именно с юридической точки зрения. У каждого здания есть владелец, который готов вложить средства в ремонт, однако объект как памятник археологии находится под охраной государства. В итоге некоторые памятники сегодня имеют весьма неприглядный вид. После обсуждения всех этих проблем участники пленарных сессий пришли к выводу, что решить их можно только на правительственном уровне.

## Город мастеров

Также в рамках форума состоялась выставка ремесленников «Мастера древнего Тараза», для участия в которой в область приехали мастера прикладного искусства из 10 регионов Казахстана, а также из России, Узбекистана, Кыргызстана и Туркмении. Товары, представленные

на выставке, привлекли внимание большого количества людей. А понравившиеся изделия ручной работы можно было приобрести за небольшую сумму.

«Наша делегация из Кыргызстана привезла на выставку изделия, которые произведены ремесленниками нашей страны. Это в основном поделки из войлока, шарфы из ткани ручной работы. Когда мы получили приглашение на участие в этом мероприятии, то ехать или не ехать в Тараз, думали недолго. Для нас подобные мероприятия являются важными в том смысле, что позволяют не только показать свой товар, но и получить представление о том, как работают ремесленники из других стран», – рассказала эксперт по нематериальному культурному наследию, член общественного совета национальной комиссии по делам ЮНЕСКО в Кыргызской Республике Динара Чочунбаева. «Я считаю, что общение с нами будет полезно и для казахстанских мастеров прикладного искусства, – добавила она. – Потому как в нашей республике ремесленничество уже стало в прямом смысле промыслом, а в Казахстане – это лишь один из видов народного творчества. А ведь здесь есть масса преимуществ. К примеру, в Кыргызстане ремесленничество может прокормить целую общину».

В течение двух дней, что проходила выставка, ее участники делились своим опытом во время специально организованных мастер-классов. Так, Пулатжон Юлдашев из Узбекистана рассказал всем желающим о секретах производства шелка. На выставку мастер привез несколько рулонов маргиланского шелка, который, по его словам, у знатоков считается лучшим для шитья. На его же площадке можно было увидеть образцы одежды, изготовленной из этой ткани. Большой интерес у посетителей выставки вызвали ювелирные изделия Викторини Султановой из Павлодара и сумки, которые демонстрировал Владимир Пучковский из Ташкента.

По итогам форума было подписано шесть меморандумов. В случае выполнения всех условий этих соглашений в сфере туризма региона должно поступить более \$2 млн. Это мероприятие можно назвать также одним из масштабных, так как в нем приняли участие более 3 тыс. человек.

# Сначала была картина, потом родилась сказка

В Музее изобразительного искусства города Шымкента прошла персональная выставка художника Расула Естемесова

«Солнечная выставка» – пожалуй, это определение больше всего подходит к картинам, гобеленам и расписным тарелкам мастера. Все они выполнены в ярких цветах, смело переплетение которых не оставляет равнодушным никого. Персональная выставка Расула Естемесова пользовалась большим успехом у жителей и гостей Шымкента. Ведь его произведения Шымкент знает и любит.

Наталья ХАЙКИНА

Яркие образы, рожденные талантливым художником-графистом, сегодня украшают фасады жилых пятиэтажек не только в Шымкенте, но и в Усть-Каменогорске. Улицы третьего мегаполиса страны украшены малыми архитектурными формами, выполненными по его эскизам: каменная черепаха, на спине которой сидит быстрокрылая птица, верблюд, горб которого стилизован под юрту.

«Я хочу подарить городу еще одну свою скульптуру, – говорит Расул Естемесов. – Это девушка, на плече которой сидит птица. Высота композиции 3,5 м, выполнена она из мраморной крошки».

Член Союза художников СССР, член Союза художников РК, член Союза дизайнеров РК, председатель Федерации дизайнеров ЮКО (теперь уже Туркестанской области. – «КЪ»), Расул Естемесов прекрасно помнит, как начал рисовать. Поговорка «Не было бы счастья, да несчастье помогло» как нельзя лучше подходит для него.

«Когда я учился в третьем классе, сильно заболел. Врачи диагностировали туберкулез костей, – вспоминает Расул Естемесов. – Два года я провел в гипсе. Лежал в селе Балыкчи в костно-туберкулезном санатории, двигаться не мог. От нечего делать взял в руки карандаш и начал срисовывать картинки с книжек. Это нелюбо у меня получилось. Лечили меня, как оказалось, хорошо. Вот уже 50 лет нет никаких последствий. Но вот художником я стал».



Расул Естемесов: «Я не рисую специально. Образы возникают в воображении разные, я переносу их на бумагу, но получается что-то достойное не всегда. Иногда месяцами нет вдохновения, а иногда за день рождается картина».

Фото предоставлено художником

После выписки он закончил среднюю школу в Ленгере, в 1971 году поступил в Алма-Атинское художественное училище имени Н.В. Гоголя. «В основном рисую для себя, – делится Расул Естемесов. – Все художники говорят, что рисуют для себя. Но ведь хочется и людям показать, чтобы оценили. Мы ведь искирим тогда, когда нами восхищаются. Когда зал в экстазе – артист тоже в экстазе: это двусторонний процесс. Также и художники, и вообще все творческие люди загораются, начинают создавать прекрасное тогда, когда ими, то есть нами, нашими произведениями, будь то картина, стихотворение, гобелен, скульптура, восторгаются. Отсюда и персональные выставки. Мы хотим, чтобы нас, наши работы, наш уровень оценили. Но когда выставляешь картины, появляется

большая ответственность. Думаешь, переживаешь: понравится – не понравится. Люди же по-разному воспринимают, кто-то понимает твоё творчество, а кто-то нет».

В первую очередь на выставки приходят коллеги. Их оценки обычно очень строгие, обсуждение проходит глубокое, со всесторонним анализом. Ну а потом идет обычный зритель, который судит просто «нравится» или «не нравится». Но эти оценки художнику дороже всего. Потому что люди искренни, не ищут подвохов и реагируют очень эмоционально. И всякий художник подпитывается этими эмоциями.

Единственное, что никак не дается художнику, – так это создавать картины или гобелены по заказу или рисовать иллюстрации к книгам. «Я не рисую специально. То, что в голове рождается, то и создаю, – говорит он.

– Образы возникают в воображении разные, я переносу их на бумагу, но получается что-то достойное не всегда. Иногда месяцами нет вдохновения, а иногда за день рождается картина».

Поэтому большой неожиданностью и сюрпризом стала для Расула Естемесова сказка, написанная по его картинам в 2012 году в тот момент главным режиссером-постановщиком Туркестанского музыкально-драматического театра Саей Касымбек. В основу ее сюжета легла картина художника «Дерево жизни». На ней изображено дерево, которое растет из рыбы, а на ветвях живут животные-символы. Крону завершает тентрианское солнце.

В активе Расула Естемесова есть и крупные личные победы. Во времена Советского Союза его работы участвовали в Алматинской выставке.

А потом лучшие отправились покорять Канны. И там одна из его работ из войлока была продана. Недавно гобелен мастера уехал в Узбекистан в качестве подарка, преподнесенного участникам недавно прошедшего в Шымкенте межрегионального форума между Узбекистаном и Казахстаном.

По признанию Расула Естемесова, у него в воображении, – родом из детства. Их было восемь детей в семье, и родители по очереди каждый вечер читали им казахский эпос об Алпамыс-батыре, Кыз-Жибек, Камбар-батыре, Еростике... Наверное, поэтому все его картины нарисованы в национальном стиле, но, образно говоря, одеты в современный дизайн. Чтобы это понять и почувствовать, надо увидеть картины Расула Естемесова.

