

БИЗНЕС И ВЛАСТЬ:
НЕФТЬ СЧЕТ ЛЮБИТ

стр. 2

БИЗНЕС И ВЛАСТЬ:
БИЗНЕС ЭКО ИЩЕТ
ЭКСПЕРТОВ

стр. 2

ТЕМА НОМЕРА:
ХРОНОЛОГИЯ ТРУДОВЫХ
КОНФЛИКТОВ

стр. 3

АКТУАЛЬНО:
СКОЛЬКО СТОЯТ МОРСКИЕ
РАЗВЛЕЧЕНИЯ

стр. 4

Бриф-новости

Куда уходят деньги из бюджета

Расходы на соцобеспечение за январь-апрель в 2019 году оказались на первом месте и составили 996,9 млрд тенге, или 25,6% от общего числа затрат государства. Об этом свидетельствуют статистические данные Минфина РК. Траты на здравоохранение в 2019 году составляют 12,2%. На охрану здоровья населения, а также на больницы широкого профиля и медицинское обеспечение военных сил за январь-апрель текущего года было потрачено 475,6 млрд тенге. Наблюдается увеличение расходов на образование. Так, за первый квартал 2019 года на данный сегмент выделено 197 млрд тенге, что составляет 5% от текущих расходов бюджета. Также идет тенденция увеличения расходов на оборону и военные нужды: если в 2017 году затраты составили 3,7% от общей суммы расходов, то в 2019 году увеличились до 5,3% и составляют за январь-апрель 207,5 млрд тенге.

Меньше бюджета выделено на категорию «Общественный порядок, безопасность, правовая, судебная, уголовно-исполнительная деятельность», сумма расходов по состоянию на 1 мая 2019 года составила 184,6 млрд тенге, сократившись в долевом соотношении с 6,4% в 2018 году до 4,7% в 2019-м.

«Мертвые души» малого бизнеса

Количество зарегистрированных компаний МСБ в Казахстане на конец мая 2019 года составило 435,6 тыс. – на 3,1% больше, чем в прошлом году. Из них действующих – 291,7 тыс., при этом их рост составил 10,3%, сообщает Energyrom.kz.

Подавляющее большинство зарегистрированных субъектов малого и среднего предпринимательства составляют малые компании – 429,2 тыс. (рост на 3,1% за год), при этом только 66,6% или 285,6 тыс. – действующие, из них активные – лишь 55,8%. Субъектов среднего предпринимательства на конец мая этого года зарегистрировано всего 6,4 тыс., что на 0,3% меньше, чем в прошлом году. При этом 94,6% из них – действующие, 97,5% – активные.

Перспективы для АПК

Власти Актюбинской области намерены к 2025 году увеличить поголовье скота: КРС до 1,2 млн голов, лошадей до 230 тыс., мелкого рогатого скота до 2,6 млн голов, сообщил аким области Ондасын Уразалин в ходе совещания по перспективам развития агропромышленного комплекса.

Глава региона отметил, что Актюбинская область располагает всеми возможностями АПК, но не использует их в полной мере. Так, к примеру, по площади пастбищных угодий область занимает второе место в республике. Но сегодня лишь 9,3 млн га, или 36,8% из имеющихся 25,3 млн га пастбищ, закреплены за хозяйствами.

«В прошлом году в регионе произведено продукции сельского хозяйства на 227,5 млрд тенге. Однако 62% продукции пришлось на долю личных подсобных хозяйств. Поэтому в приоритете повышение продуктивности сельхозформирований», – сообщил в своем выступлении заместитель акима области Амангали Бердалин.

Наряду с мерами в рамках плана развития АПК Ондасын Уразалин также отметил необходимость развития нетрадиционных видов сельского хозяйства – пчеловодства, рыбоводства.

29 июня на Тенгизе – одном из крупнейших нефтегазовых проектов страны – произошел конфликт между казахстанскими и иностранными рабочими, переросший в массовую драку, в результате которой пострадало около 40 человек. Из-за происшествия оператор проекта – компания «Тенгизшевройл» временно приостановила строительство завода третьего поколения.

Дулат ТАСЫМОВ

Скандальная фотография

Информация и видеоролики о массовой драке на Тенгизе начали распространяться через соцсети утром 29 июня. В них говорилось, что конфликт произошел из-за казахстанской девушки и иностранного работника, который выставил в соцсетях фотографию, по мнению зачинщиков беспорядков, аморального содержания. В одном из видеороликов было видно, как рабочие в масках, одетые в спецодежду, в желтых жилетах с надписью «ССЕР» избивают гражданина предположительно арабского происхождения. Судя по тому, как избиваемый был одет (в джинсы и светлую рубашку), он являлся работником офиса.

В тот же день региональная служба коммуникаций распространила сообщение пресс-службы акима Атырауской области. В нем говорилось, что 29 июня, примерно в 11 часов дня в вахтовом поселке Тенгиз рабочие компании «Consolidated Contracting Engineering & Procurement S.A.L. Offshore» (ССЕР) собрались на рабочем участке выразить недовольство по поводу фотографии, которую выставил в профиле WhatsApp работник ССЕР гражданин Ливана Эли Дауд.

Пресс-служба сообщила, что на месте происшествия присутствуют все должностные лица уполномоченных органов, прокурор района. На встречу с рабочими вылетел аким области, руководители департамента полиции и Комитета национальной безопасности, прокурор области.

Приехавшие на место руководители области провели беседу с работниками ССЕР и успокоили их. Для урегулирования ситуации была создана межведомственная комиссия во главе с первым заместителем акима области Сериком Шапкеновым.

По данным на 1 июля, клиника ТШО оказала медицинскую



Рисунок: Виктории КИМ

помощь 40 пострадавшим, погибших нет.

Системная ошибка

На следующий день аким Атырауской области Нурлан Ногаев посетил рабочий поселок Тенгиз, где провел совещание с руководством ТШО, а также встретился с рабочими компании ССЕР.

По мнению акима, «проблема возникла из-за разных условий труда» и «это системный вопрос, который нужно решать как руководству ТШО, так и всем подрядчикам». Инвесторы, работающие на территории Казахстана, должны соблюдать не только законодательство, но и морально-этические нормы, не оскорблять ничье достоинство, считает он.

«В ближайшее время мы проведем встречу со всеми участниками проекта, где будут присутствовать все первые руководители компаний, будем решать эти вопросы. Один из главных – условия труда должны быть равными для всех», – сказал г-н Ногаев в ходе совещания.

Генеральный директор ТОО «Тенгизшевройл» Имер Боннер заявила, что компания сделает все необходимое для урегулирования данной ситуации и предотвращения возникновения подобных бытовых конфликтов в будущем.

«Со своей стороны мы заверяем, что проведем работу в отношении компании ССЕР,

а также других подрядных организаций», – сказала она.

Во время встречи с рабочими Нурлан Ногаев предложил им включить в состав межведомственной комиссии своих представителей. Он отметил, что не только ССЕР, но и все подрядные организации будут проверены на предмет трудовых взаимоотношений, безопасности труда и отношения к людям. Он заверил, что работодатели будут исполнять свои обязательства согласно трудовому законодательству, и попросил рабочих сделать то же самое.

За закрытыми дверями

Вечером 1 июля Нурлан Ногаев провел закрытое совещание с руководством крупных нефтяных компаний и их подрядчиками. Глава региона выразил свою позицию: инцидент в рабочем поселке Тенгиз произошел из-за неравных условий труда, отметив при этом, что сейчас руководству ТШО и всем подрядным организациям необходимо приложить максимум усилий для того, чтобы в корне изменить ситуацию.

«Очень часты жалобы на дискриминацию в части оплаты условий труда. Нарушаются сроки выплаты заработной платы, выплаты за привлечение работников к сверхурочным работам, за работу в праздничные и выходные дни», – подчеркнул аким Атырауской области. По

озвученной им информации, имеются факты самостоятельного установления графика рабочего дня. Так, на Тенгизском проекте руководитель одной из подрядных компаний самовольно увеличил рабочий день на 4 часа. Нарушение было устранено лишь после возмущений персонала и коллективного обращения в трудовую инспекцию. «Многие боятся высказывать свои жалобы на несоответствие действий работодателя требованиям трудового законодательства. Работодатель запугивает работников. Если не сейчас, то со временем найдет любые причины, чтобы уволить недовольных сотрудников. Такие факты есть», – сказал Нурлан Ногаев. По его словам, есть конкретное заявление, когда представители охранных фирм, вместо того чтобы выполнять свои прямые обязанности по обеспечению правопорядка и безопасности объектов, занимаются запугиванием персонала и являются как бы реализаторами идей работодателя.

Глава области отметил, что нынешнее положение дел не устраивает многих работников подрядных организаций. «Жалоб очень много. Я прошу вникнуть в суть дела – если такое положение когда-то кого-то устраивало, то эти времена прошли», – обратился он к руководителям компаний, отметив, что необходимо обеспе-

чить выплату достойной зарплаты работникам вне зависимости от их гражданства.

«Да, определенная должностная иерархия должна быть, всех нельзя приравнивать, но при этом она должна быть справедливой. Не может в одном коллективе за одну и ту же работу кто-то получать \$300, а другой – \$3000. Люди все видят», – подчеркнул г-н Ногаев. В то же время он отметил, что местные исполнительные органы не ставят задачу об абсолютном увеличении всех зарплатных плат и не решают производственные задачи компаний.

«Я ставлю перед вами задачу о недопущении нарушений Трудового кодекса и других законов нашей страны, чтобы справедливые комфортные условия были созданы для всех работников. Мы не будем ждать вашей инициативы, а будем работать. Если вы не хотите добровольно изменить ситуацию, то у нас хватит сил и средств, чтобы привести все в соответствие с законом», – заключил Нурлан Ногаев.

Строительство завода

В компании «Тенгизшевройл» произошедшее 29 июня событие назвали «межличностным конфликтом», в результате которого «работы на строительной площадке завода третьего поколения временно приостановлены».

стр. 4 >

Точка зрения

«Если говорить, есть ли шансы казахстанских предприятий наравне с иностранными компаниями выигрывать крупные заказы и выполнять функции генеральных подрядчиков на таких проектах, как ПБР/ПУУД на Тенгизе, то я думаю, что на сегодня эти шансы абсолютно не равны, поскольку иностранные компании имеют ряд преимуществ. Во-первых, они имеют доступ к дешевому финансированию. Нашим казахстанским нефтесервисным, строительным компаниям нужно недорогое, долгосрочное финансирование



Дармен САДВАКАСОВ,
управляющий партнер
Dasco Consulting Group

для осуществления такого рода работ, в том числе финансирование под контракты.

Второй фактор, который ограничивает способности отечественных компаний, это несоответствие требованиям заказчи-

ков, то есть тех же ТШО, НКК и КПО. Дело в том, что требования к поставщикам, услугам и оборудованию закладываются на стадии проектирования, но казахстанские компании узнают об этих требованиях, как правило, на этапе объявления проектов. Если бы отечественные поставщики заранее знали требования, то они бы подготовились, пройдя и получив нужную сертификацию, обучив и подготовив необходимых специалистов.

В-третьих, в Казахстане сегодня немало компаний, которые достигли высокого профессионализма в гражданском строительстве. Но когда мы говорим про

промышленные объекты, про индустриальное строительство, это совершенно другой опыт. Здесь каждый проект по-своему уникален. Нужны другие компетенции. Конечно, задел для этого есть, но нашим компаниям этому необходимо учиться. И получить такой опыт работы казахстанские компании могут только на практике. Если говорить про возможность казахстанских работников заменять иностранных специалистов, то с точки зрения замены топ-менеджмента такая возможность есть. Сегодня в Казахстане немало профессионалов, получивших образование и большой опыт работы в лучших

компаниях мира. Я знаю казахстанских специалистов, которые работали во многих крупных нефтедобывающих и нефтесервисных компаниях, будь то Baker Hughes, Schlumberger, Chevron, Shell. Их привлечение на топ-менеджерские позиции вполне реалистично.

Что касается привлечения широкого круга работников на рабочие и инженерные позиции, то, конечно, здесь есть необходимость вложения инвестиций в обучение и переподготовку кадров. Это позволит увеличить долю казахстанского содержания в кадрах, снизит социальные риски».

Нефть счет любит

Насколько будет эффективной система учета нефти и газа?

Система учета товарной нефти и газового конденсата в онлайн-режиме вводится в Казахстане с начала следующего года. Перед нефтяными компаниями стоит непростая задача оцифровать процесс подготовки и транспортировки своей продукции. При этом, по оценке экспертов, в республике слабая защита информационных технологий от вредоносных атак.

Дулат ТАСЫМОВ

Всех считают

Согласно Кодексу РК «О недрах и недропользовании» субъекты бизнеса, осуществляющие оборот, транспортировку и переработку товарной нефти и газового конденсата, обязаны оснастить свои объекты контрольными приборами учета. «Полученные данные они ежедневно должны передавать в информационную систему уполномоченного органа, то есть Министерства энергетики РК», – сообщил в комментариях «Курсиву» директор департамента цифровизации и информатизации Министерства энергетики (МЭ) РК Алан Аралбаев.

Он также отметил, что такие требования будут распространяться: с 1 января 2020 года – на предприятия, занимающиеся транспортировкой и переработкой нефти и газоконденсата, а с 1 января 2021 года – на добывающие компании, то есть на недропользователей.

Специалист пояснил, что установка приборов учета и информационной системы, которая будет интегрирована в единую систему уполномоченного органа, проводится за счет собственных средств компаний. Передаваться в онлайн-режиме без участия человека будут только данные по подготовленной товарной нефти и газоконденсату.

«Мы сейчас готовим систему, которая будет принимать эти данные, а также предоставит нам возможность проводить их детальный анализ, знать всю ха-

рактеристику нефти – массу, плотность», – говорит г-н Аралбаев.

По его словам, аналогичная система учета нефти давно практикуется в мире и уже продемонстрировала свою эффективность. В целом на данный момент в Казахстане зарегистрировано около 150 недропользователей, 90 из них занимаются добычей нефти. В общей сложности на территории республики имеется порядка 22 тыс. нефтяных скважин. При этом сегодня в Казахстане недропользователи передают данные по добыче нефти в ручном режиме через электронную почту.

Миллиарды в кармане

Эксперты полагают, что внедрение информационной системы учета нефти может принести немало прибыли не только недропользователям.

«Цифровая трансформация в нефтегазовой отрасли в мире может увеличить доходность индустрии на \$1 трлн», – говорит супервайзер группы бизнес-приложений ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) Айдар Сатубалдин, ссылаясь на данные аналитического отчета Всемирного экономического форума.

По его словам, экологические выгоды включают сокращение выбросов углекислого газа в эквиваленте 1,3 млрд тонн, что экономит около 800 млн галлонов воды и позволяет избежать разливов нефти, эквивалентных примерно 230 тыс. баррелей.

Представитель ТШО, выступая на конференции «Ин-

формационные технологии в энергетике», прошедшей в Атырау 20 июня, сообщил, что нефтегазовая отрасль занимает последнее место среди других отраслей экономики по цифровой зрелости. ТШО сегодня уже использует цифровые технологии в сфере обработки и анализа данных, кибербезопасности,



облачных вычислений, промышленных интернет-вещей. Имеются в разработке проекты по искусственному интеллекту

и машинному обучению, роботизированной автоматизации процессов. Помимо этого, ТШО использует систему спутникового мониторинга автотранспортных средств для выявления нарушений и повышения безопасности.

В целом, как отметил представитель Министерства энер-

гетического РК Алан Аралбаев, такие компании, как ТШО, НКОК, КПО, давно перешли на цифровую систему учета нефти. К примеру,

интеллектуальной системы учета нефти поможет на \$38 тыс. снизить ежегодные расходы по обслуживанию одной скважины



Алан АРАЛБАЕВ, директор департамента цифровизации и информатизации Министерства энергетики РК: «На территории республики имеется порядка 22 тыс. нефтяных скважин. При этом сегодня в Казахстане недропользователи передают данные по добыче нефти в ручном режиме через электронную почту».



Айдар САТУБАЛДИН, супервайзер группы бизнес-приложений ТШО: «Экологические выгоды от цифровизации нефтегазовой отрасли включают сокращение выбросов углекислого газа в эквиваленте 1,3 млрд тонн, что экономит около 800 млн галлонов воды и позволит избежать разливов нефти».



Евгений ПИТОЛИН, управляющий директор АО «Лаборатория Касперского» в ЦА: «Цифровая трансформация действительно в Казахстане высока и растет колоссально. Можно позавидовать с точки зрения многих процессов, которые проводятся государством. Но все это прекрасно видят и злоумышленники».



Мухтар МАНКЕЕВ, генеральный директор Finnish Business Hub: «Внедрение интеллектуальной системы учета нефти поможет местным компаниям на \$38 тыс. снизить ежегодные расходы по обслуживанию одной скважины с объемом добычи 50 баррелей в сутки».

с объемом добычи 50 баррелей в сутки.

А как же безопасность?

Цифровизация нефтегазовой отрасли предполагает наличие надежной, безопасной цифровой инфраструктуры. Но в Казахстане, по мнению специалистов, дела с этим пока обстоят неважно. В прошлом году республика заняла четвертое место в мире по количеству заражений компьютеров майнерами.

«Это говорит о том, что не все угрозы, которые уже есть в корпоративных и промышленных сетях, можно увидеть», – поясняет управляющий директор АО «Лаборатория Касперского» в Центральной Азии Евгений Питолин. По его словам, майнить криптовалюту на служебном оборудовании может сотрудник компании и до определенного момента этого можно не заметить.

Также специалист сообщил, что Казахстан занимает 15 место в мире по доле промышленных персональных компьютеров, на которых была предотвращена вредоносная активность. Республика в течение последних шести месяцев держит стабильно второе место в мире по заражению мобильных устройств.

Цифровая трансформация действительно в Казахстане высока и растет колоссально, считает г-н Питолин. «Можно позавидовать с точки зрения многих процессов, которые проводятся государством. Но все это прекрасно видят и злоумышленники. Они говорят: «У нас есть прекрасные технологии, чтобы взаимодействовать с потенциальными жертвами. Мы пойдем туда». И приходят», – отмечает спикер.

Поэтому, по мнению эксперта, с внедрением цифровых технологий необходимо помнить и о цифровой безопасности.

Компании должны формировать отношение к информационной безопасности с позиции риск-менеджмента, вести сбалансированную политику инвестиций в информационную безопасность и информационные технологии, готовить свои кадры по кибербезопасности и пропагандировать ценность информационной безопасности.

Днем с огнем

Бизнес ЗКО озадачен поиском отраслевых экспертов для получения индустриальных сертификатов

Если с экспертами в отрасли мебельной промышленности ситуация складывается таким образом, что ждать их на свое предприятие нужно в порядке очереди, то специалистов в легкой промышленности найти в стране довольно сложно. Какие плюсы и минусы таит в себе индустриальный сертификат, для чего он нужен бизнесу и насколько сложно его получить, выяснял «Курсив».

Людмила КАЛАШНИКОВА

С 2019 года все предприниматели РК, желающие участвовать в государственных закупках, должны иметь индустриальный сертификат (ИС) на производство товаров, работ и услуг. Выдавать такие сертификаты уполномочены региональные Палаты предпринимателей (ПП).

Мебель и текстиль – на сертификацию первые

Эксперт административного отдела ПП ЗКО Райса Рахметова пояснила «Курсиву», что ИС подтверждает нахождение предприятия в реестре отечественных товаропроизводителей. Имея его на руках, предприниматель может не просто участвовать в госзакупках, но и получать преференции – в виде 20%-й добавочной стоимости к условной цене, установленной им самим для участия в тендере.

«До 1 июля 2019 года для участия в госзакупках эти сертификаты пока должны получить только предприятия, занятые в отраслях мебельной и легкой промышленности, поэтому сейчас мы плотно работаем с представителями бизнеса в этих отраслях», – говорит Райса Рахметова.

Что нужно для того, чтобы получить ИС?

По словам Райсы Рахметовой, процедура получения этого документа состоит из двух этапов.

На первом бизнесмен обязан пригласить отраслевого эксперта к себе на производство, чтобы тот дал свое заключение о работе предприятия.

Экспертами выступают представители ассоциаций производителей тех или иных товаров и услуг (свое заключение они должны выдать в течение 5-10 дней после осмотра).

«Представитель Ассоциации проверяет наличие материально-технической базы – оборудования, сырья, профессионализм сотрудников предприятия, мощность производства. И по итогам своей проверки дает оценку: может ли предприятие производить ту продукцию, которую заявил его владелец в документах на получение сертификата», – поясняет г-жа Рахметова.

На сайте НПП есть раздел сертификации, где указаны все электронные адреса, телефоны отраслевых ассоциаций, и предприниматель сам может выбрать из списка того эксперта, которого он намерен пригласить.

Точка зрения:

«Кроме всяких других проблем в госзакупках есть то, что в них могут принять участие фирмы-однодневки. Понятно, что это происходит по договоренности с организаторами закупок. Чтобы отсеять эту часть участников тендеров, которые, получив госзаказ, передают его на субподряд другой компании, и вводится этот сертификат. Я считаю, что такой сертификат – своего рода гарантия для государства, что фирма действительно занимается производством, поставками той или иной продукции. Думаю, что добросовестные предприниматели

Точка зрения:

«Кроме всяких других проблем в госзакупках есть то, что в них могут принять участие фирмы-однодневки. Понятно, что это происходит по договоренности с организаторами закупок. Чтобы отсеять эту часть участников тендеров, которые, получив госзаказ, передают его на субподряд другой компании, и вводится этот сертификат. Я считаю, что такой сертификат – своего рода гарантия для государства, что фирма действительно занимается производством, поставками той или иной продукции. Думаю, что добросовестные предприниматели

к этому новшеству отнесутся положительно.

Единственное, неизвестно, как эта хорошая идея будет реализована у нас на практике. Ведь зачастую недобросовестные поставщики товаров и услуг все равно находят лазейки, чтобы участвовать в тендерах».

Всех реальных производителей – в реестр

Если отраслевой эксперт дает положительное заключение, то предприниматель переходит ко второму этапу оформления

ИС. Он должен зарегистрироваться с помощью ЭЦП на сайте doc24.kz: заполнить на казахском и русском языке анкету – указать название своего предприятия, БИН, местонахождение своей базы, количество

сотрудников, перечень производимых товаров, оборудования. Здесь необходимо также приложить полученное заключение отраслевого эксперта.

Когда заявка от предпринимателя появляется на сайте doc24.kz, ее проверкой начинают заниматься служба сертификации ПП. И если все представленные документы в порядке, то в течение семи дней комиссия из числа сотрудников ПП, местного акимата, представителей регионального совета выезжает на предприятие, где проводит визуальный осмотр и делает фото и видеосъемку производства. Если никаких вопросов у членов комиссии не возникает, то предприятие получает ИС.

На сегодняшний день три предприятия ЗКО, занявшие изготовление мебели, изъявили желание принять у себя эксперта в сфере мебельного производства – это ТОО «Квант», ТОО «Баталасу», ТОО «Априори». Все они уже нашли нужного специалиста.

стр. 3 >

На пороховой бочке

Хронология трудовых конфликтов в Атырауской области

Первые трудовые конфликты и стычки между казахстанскими и иностранными рабочими в Атырауской области начались в середине 90-х годов, в основном на Тенгизе. «Курсив» вспомнил самые резонансные трудовые конфликты в нефтяной столице Казахстана.

Лев ГУЗИКОВ

Первые трудовые конфликты в истории независимого Казахстана – это, в частности, факты преследования рабочих за попытки создать независимые профсоюзы, незаконные увольнения, отдельные стычки между рабочими в столовой компании «Бехтел-Энка» на месторождении Тенгиз. А начиная с конца 90-х, с увеличением масштабов освоения нефтяных месторождений в Атырауской области резко возросло количество иностранных строительных компаний, которые привлекали все больше зарубежной и местной рабочей силы. И как следствие того – социальная напряженность, вызванная несправедливым отношением работодателей, периодически выливалась в крупные конфликты. Вот их краткий перечень, напоминающий сводку с мест боевых действий.

2000 год – забастовка в турецкой компании «Зафер Иншаат», строившей тогда так называемый «американский городок» в центре Атырау на берегу реки Урал. Около сотни местных рабочих отказались выходить на работу из-за низкой, по мнению бастующих, зарплаты, тяжелых условий труда и дискриминации со стороны администрации «Зафер». Зачинщики забастовки были уволены вместе с профсоюзным лидером.

2001 год – ЧП в областном центре на строительстве офиса «Тенгизшевройл», которое вела турецкая компания «Финтрако-Тепе». Возмущенные казахстанские рабочие силой заставили раздеться на морозе турецкого бригадира, который запретил им пользоваться обогревателями в холодной раздевалке. Рабочих уволили, что вызвало протест остальных казахстанских работников. Инцидент закончился подписанием коллективного договора и прокурорской проверкой, которая выявила множество нарушений трудового законодательства со стороны «Финтрако-Тепе».

Ноябрь 2004 года – на Тенгизе на строительстве завода второго поколения забастовали казах-



Бастующие рабочие компании «Пундж Ллойд» на Тенгизе, 2004 год.

станские рабочие из индийской компании «Пундж Ллойд». Причина – низкая заработная плата и социальная незащищенность.

Февраль 2005 года – массовые беспорядки на реконструкции Атырауского НПЗ, которым занималась турецкая компания «Гате Иншаат». Это случилось практически в черте города, где полицейским с трудом удалось предотвратить кровавое побоище между турецкими и местными рабочими. В конфликте с обеих сторон участвовало до пяти сот человек. Было несколько пострадавших, разбиты полицейские автомашины. Поводом для массовой стычки стало избивание турецким бригадиром 19-летнего местного рабочего. В итоге около двухсот турецких граждан спешно были отправлены на родину.

Апрель 2005 года – очередной конфликт между казахстанскими и турецкими рабочими в СП «Сенимди Курьюлыс» (СК) на Тенгизе. Несколько сотен казахстанских рабочих разгромили помещения СК, были и пострадавшие. Накануне руководство фирмы безо всяких объяснений уволило казахстанского строителя. Недовольная этим группа местных рабочих обратилась к админи-

страции СК и тут же очутилась за забором и без работы. В ответ рабочие избили двух управленцев СК.

Поскольку это уже стало тенденцией, местные власти впервые всерьез почесали затылки. По официальной версии, причиной конфликта «послужили факты унижения рабочих, а также некорректное отношение иностранцев к казахстанским женщинам, работающим на строительстве завода».

Сразу после этого инцидента, **25 апреля**, по инициативе областного акимата 136 предприятий области с иностранным участием, в том числе и СК, подписали меморандум, в котором работодатели обещали соблюдать права казахстанских рабочих. Однако, как видно из последующих событий, меморандум постигла участь безмолвной забытой бумажки.

20 октября 2006 года – массовые беспорядки в компании «Сенимди Курьюлыс» (подрядчик компании PFD, которая, в свою очередь, является подрядчиком ТШО. – Прим. «Курсив») – черная дата в истории казахстанско-турецких трудовых отношений. По официальным данным, в

побоище пострадали 339 турецких граждан, из них 136 человек получили серьезные травмы. Сожжено несколько единиц автотехники, разгромлены бытовые помещения. Первоначальные попытки столичных и местных властей «замазать» конфликт, предав ему бытовую окраску, не увенчались успехом. Причины беспорядков: дискриминация в оплате труда в ТШО, СК и других подрядных организациях, массовые увольнения, а также факты неуважительного отношения экспатов к местным рабочим.

31 октября 2006 года – Тенгизские события вызвали цепную реакцию на строящемся тогда заводе «Болашак» для переработки кашаганской нефти на Карабатане. На стройплощадке прокатилась череда волнений, и казахстанские рабочие из турецкого подрядного предприятия «Гате Иншаат» устроили забастовку, протестуя против ущемления своих трудовых и социальных прав. Созданная комиссия выявила многочисленные нарушения законодательства.

18 января 2007 года – снова «Гате Иншаат». Около 300 казахстанских рабочих, обсудив последнюю получку, пешком

двинулись в областной центр на митинг у областного акимата с требованием повысить зарплату. Преодолеть 40 км до города им не позволили наряды полиции, без кровопролития оттеснившие бунтовщиков в степь.

Август 2007 года – турецкая компания СК вновь заставила здорово поволноваться правоохранительные органы Атырау. На стройке завода второго поколения ТШО 350 граждан Индии и Филиппин устроили митинг. Причиной переполоха стало недопонимание между несколькими казахстанскими и филиппинскими рабочими, возникшее из-за обычного языкового барьера. К счастью, тогда ситуация до конфликта не доросла, оставшись на уровне досадного недоразумения.

20 декабря 2008 года – рабочие со стройки завода «Болашак» предприняли вторую попытку пешего похода к стенам акимата Атырауской области. Свыше тысячи казахстанских рабочих из компаний «Бонатти», «ИГС Сичим» и «ССС» требовали повышения зарплаты и введения вахтового метода работы. На пути колонны встал практически весь личный со-

став городской полиции, включая спецназ в полной экипировке по разгону демонстрантов. Прибыл и тогдашний глава региона Бергей Рыскалиев. Силой, угрозами и обещаниями рабочих заставили вернуться на стройку. Пятерых активистов из «Бонатти» арестовали за организацию несанкционированного митинга.

Август и февраль 2010 года – на искусственных островах месторождения Кашаган в Каспийском море казахстанские работники строительных компаний «Consolidated Contractors Company» и «Кейп Индастриал Сервисиз» требовали повышения заработной платы, прекращения дискриминации местных кадров и равных с иностранцами условий труда.

27 сентября 2012 года – массовая драка в столовой на искусственном острове D в Каспийском море между казахстанскими и индийскими рабочими. По официальной версии, причиной конфликта стала ссора между двумя работниками из-за места в очереди.

Июль 2013 года – забастовка казахстанских рабочих компаний «CAPE Industrial Services Ltd» и ТОО «Manpower Service Ltd» на искусственном острове D морского месторождения Кашаган. Поводом для стачки стало сообщение, что фирмы постепенно сворачивают свою деятельность в Северо-Каспийском проекте. В связи с этим рабочих якобы стали принуждать к написанию заявлений об увольнении по собственному желанию, из-за чего те автоматически лишались получения законной компенсации, которая выплачивается при сокращении.

Это далеко не полный список многочисленных выступлений отечественного пролетариата, коими Атырауская область «прославилась» на всю страну и за ее пределы.

С завершением крупных проектов в нефтегазовой отрасли Атырауской области и введением в эксплуатацию промышленных объектов крупные акции протеста сошли на нет. Но при этом стоит отметить, что далеко не все факты стали известны СМИ и преданы гласности.

И как бы власти с работодателями ни старались придать подобному рода скандалам исключительно бытовой окрас, у мотивов протестных настроений иные истоки. Очередным тому свидетельством стали массовые беспорядки на Тенгизе 29 июня, причиной которых, как заявил аким Атырауской области Нурлан Ногаев, стали, в частности, «разные условия труда».

Днем с огнем

< стр. 2

Относительно легкой промышленности Райса Рахметова отмечает, что предприятия, которые намерены получить индустриальный сертификат, сейчас заняты поиском отраслевых экспертов. Проблема, по ее словам, в том, что в Казахстане сделать это не так просто – в стране не так много экспертов в области легкой промышленности. Однако два предприятия в ЗКО – ТОО «Швейно-трикотажная фабрика «Надежда» и ТОО «Завод «Плюс» – сейчас готовят документы на получение ИС. Г-жа Рахметова отмечает, что ИС выдается бесплатно сроком на 36 месяцев. Но каждый год предприниматель должен его актуализировать, потому что в процессе работы его производство может расширяться.

Эксперты преткновения

Руководитель отдела продаж ТОО «Баталасу» Юлия Гриднева рассказала «Курсиву», что сейчас они объединились с ТОО «Квант», чтобы совместно пригласить на оба предприятия эксперта по мебельному произ-

водству из Астаны. Вкладчину оба предприятия оплатят расходы на прием специалиста, чтобы сэкономить свои затраты.

«Этот сертификат нам нужен, так как он нацелен на

поддержку отечественного производителя. Произойдет отсев мелких предприятий, кто не является производителями, а просто перекупают какие-то товары, чтобы стать участни-

ками госзакупок», – отмечает г-жа Гриднева. Это плюс для компаний-производителей, являющихся участниками госзакупок, уверена она. По мнению Юлии Гридневой, проблемой

для бизнеса является то, что в стране не хватает отраслевых ассоциаций – сейчас среди предпринимателей-мебельщиков уже образовалась очередь на прием экспертов-отраслевиков у себя на предприятиях.

Заместитель генерального директора ТОО «Квант» Дмитрий Пшеничный в разговоре с «Курсивом» поделился, что получение ИС для крупных производителей труда не составит, а вот мелких заставит думать о том, как налаживать рынок сбыта, если не участвовать в госзакупках.

«Я считаю, что ИС нужен реальным производителям, так как в ходе тендеров зачастую конкуренцию нам составляют мелкие «гаражники», которые закупают мебель в России и создают видимость, что делают ее в своих цехах, на приспособленном оборудовании. Они перебивают цену, и крупные мебельные предприятия остаются без госзаказов», – рассуждает г-н Пшеничный. Этот сертификат поможет избежать таких ситуаций, уверен он.

Менеджер по сбыту и снабжению ТОО «Швейно-трикотажная фабрика «Надежда» Камила



Фото: www.shutterstock.com/Africa Studio

По волнам да по пляжу

Сколько стоят морские развлечения в Актау



Фото: Ольга ЗОЛОТЫХ

Желающим покататься на гидроцикле необходимо иметь права, а стоит удовольствие покататься на таком виде транспорта – от 8 тыс. тенге за 15 минут.

Что представляет себе среднестатистический турист, когда слышит слова «пляжный отдых»? Возможно, теплый песок, отель с системой «все включено» и бассейн. С Турцией, конечно, Актау не сравнится – чтобы выстроить такую отельную линию, понадобится не один десяток лет. Поэтому те, кто на Каспии развивает морской туризм, исходят из того, что есть.

Ольга ЗОЛОТЫХ

Пляжи

В Актау – 8 пляжей (не считая баз отдыха). Большинство находятся в пределах города, остальные – на расстоянии от 2 до 10 км от него. На трех пляжах придется внести плату за вход – от 500 до 1500 тенге, на других – вход хоть и бесплатный, но услуги, к примеру аренда лежака или пользование раздевалкой, – платные. В среднем аренда зонта и лежака обойдется в 1000-1500 тенге, пользование душевыми и раздевалками – 200 тенге. Парковка для автомашин на всех пляжах платная – от 500 до 1000 тенге. Также на пляже можно взять в аренду мангал (500 тенге) и приготовить шашлыки самостоятельно, но есть и такие пляжи, на

территорию которых запрещен вход со своей едой и напитками, в связи с чем необходимо будет покупать все на месте.

Чем заняться на пляже?

Пока обилием аквапарков Актау похвастаться не может. Здесь есть единственные водные горки на территории одной из баз отдыха в 25 км от областного центра. За 5 тыс. тенге тут может покататься взрослый, детям от 7 до 14 лет – 3 тыс., остальным – бесплатно. Еще один аквапарк уже в непосредственной близости к Актау обещают сдать в этом сезоне, а третий планируется построить через год.

Покататься на «банане» в Актау можно за 1000-1500 тенге с человека, на «таблетке» – 2000 тенге, а, например, рыбалка на катере в море обойдется от 7 тыс. до 20 тыс. тенге в час. Аренда яхты для прогулки может варьироваться от 30 тыс. до 40 тыс. тенге в час, катера – от 10 тыс. до 20 тыс. тенге. Все зависит от класса и вместимости яхты или катера. Тот же катер или яхта могут доставить туристов по морю к любой из баз отдыха и к природным достопримечательностям. Но здесь о цене нужно будет договариваться уже с владельцем транспорта.

Любителям дайвинга придется выложить от 30 тыс. тенге за погружение со снаряжением. А тем, кто желает покататься на гидроцикле, необходимо иметь права,

а стоит удовольствие покататься на таком виде транспорта – от 8 тыс. тенге за 15 минут.

Обед в открытом море

На одном из пляжей есть крытый батутный центр для детей – стоимость этого развлечения входит в билет на пляж – 1500 тенге. Также здесь могут предложить услугу «бунгало на воде». Лодку с пассажирами доставят в открытое море с помощью гидроцикла и поставят на якорь. Лодка вместимостью до 5 человек со столиками и местами для загара обойдется в 5 тыс. тенге в час. До 8 человек – в 6 тыс. тенге в час. Транспортировка до места стоянки оплачивается отдельно – 2 тыс. тенге. Доставка еды и напитков в море – 500 тенге.

Также с двух мест в Актау каждые 40 минут уходит водное такси. Судно рассчитано на 40 человек. Такая прогулка вдоль побережья обойдется в 1 тыс. тенге с человека.

На доске по волнам

Сапбординг, вейкбординг, кайтинг, виндсерфинг и прочие морские виды спорта – в Актау пока в зачаточном состоянии и существуют только благодаря энтузиазму некоторых предпринимателей. Например, чтобы заняться сапбордингом, нужно будет взять в аренду доску за 3 тыс. тенге. Можно пройти обучение и даже поучаствовать в саптуре – это поездка на целый

день или сутки на красивейшие места области. Стоимость ее – от 10 тыс. до 15 тыс. тенге с человека.

Вейкбординг, или вейкборд – экстремальный вид спорта, сочетающий в себе элементы воднолыжного слалома, акробатику и прыжки. Вейкбординг имеет сходство со сноубордом, скейтбордом и серфингом. В Актау установлена четвертая в Казахстане вейкбордическая лебедка, поэтому туристам и жителям предлагают покататься на доске с помощью электротяги. «Полет» на доске за катером обойдется минимум в 5 тыс. тенге, а на лебедке – от 1 тыс. тенге.

«Ценность этой лебедки в том, что не нужно тратить большие деньги на катер и бензин. А тут – электротяга и трос длиной в 200 метров. Желающих покататься – огромное количество. Проблема в том, что у нас морских развлечений не так много. К примеру, вейк-парки создают даже в городах, где нет естественных водоемов – их делают на искусственных, и по миру их более трехсот», – говорит проектировщик Марат Сюников.

Есть ли будущее у морского туризма?

Марат Сюников – проектировщик объектов туристической направленности в Актау. Недавний его проект «Скальная тропа» уже воплощается в жизнь. А вот другой – не менее интересный и

СКОЛЬКО СТОИТ ПЛЯЖНЫЙ ОТДЫХ В АКТАУ

Услуги на пляже

Парковка	500-1000 ₸
Вход	500-1500 ₸
Аренда зонта и лежака	1000-1500 ₸
Душевая и раздевалка	200 ₸
Аренда мангала	500 ₸

Активный отдых

Водные горки	3000-5000 ₸
"Банан"	1000-1500 ₸
"Таблетка"	2000 ₸
Гидроцикл	8000 ₸ (15 минут)
Рыбалка в море с катера	7000-20 000 ₸ (в час)
Дайвинг	от 30 000 ₸
Бунгало на воде	5000-6000 ₸ (в час)
Саптур	10 000-15 000 ₸
Вейкборд	5000 ₸

Водный транспорт

Водное такси	1000 ₸
Аренда катера	10 000-20 000 ₸ (в час)
Аренда яхты	30 000-40 000 ₸ (в час)

важный – пока в подвешенном состоянии. Речь идет о Центре водных видов спорта. Автор считает, что этот центр станет достопримечательностью побережья и отправной точкой для развития морского туризма в Актау.

Построить такой объект он предлагает на базе ДЮСШ по парусному спорту. Сейчас действующая школа нуждается в существенной реконструкции. «Речь не идет о том, чтобы этот участок передать кому-то в собственность – он останется у ДЮСШ. Я предлагаю эту школу модернизировать и сделать центр водных видов спорта. Это будет стилизованное трехэтажное здание с местами общего пользования, бассейном, учебными классами, спортивными залами, мастерскими, помещениями для хранения яхт и инвентаря, для ночевки и питания», – говорит г-н Сюников.

По его мнению, такой центр поможет усилить туристическую привлекательность региона, сделать более доступными для

населения водные виды спорта, продлить яхтенный сезон в Актау, который может продолжаться хоть круглый год. Тем более для развития яхтинга в регионе есть все, что необходимо, – море, ветер, отсутствие сильных морозов зимой.

«Я за свои деньги разработал эскизный проект, предложил его акимату, а дальше – работа городских властей. Необходимо разработать и утвердить архитектурно-планировочное задание, объявить тендер на разработку проектно-сметной документации. Вопрос «висит» уже шестой месяц», – рассказывает Марат Сюников.

Такой центр, по предварительным подсчетам, может обойтись в 2 млрд тенге. Но чтобы проект воплотил в жизнь инвестор, нужна утвержденная проектно-сметная документация. Если городские власти все же помогут и дело сдвинется с мертвой точки, то уже через два года Актау может стать центром морского туризма на всем побережье Каспия, уверен разработчик проекта.

Последствия межличностного конфликта

< стр. 1

Последнее может означать, что произошедший конфликт повлияет на сроки реализации Проекта будущего расширения (ПБР) и Проекта управления устьевым давлением (ПУУД), которые планируется завершить в 2022 году. Напомним, в результате осуществления ПБР и ПУУД стоимость в \$36,8 млрд ежегодная добыча нефти на Тенгизском месторождении должна вырасти на 12 млн тонн.

В понедельник, 1 июля в ходе брифинга в Атырау, отвечая на вопросы журналистов, генеральный менеджер по связям с правительством и общественностью ТШО Рзабек Артыгалиев сказал, что ССЕР является одним из 16 предприятий, занятых на подрядных работах в ПБР. В компании работает около 8 тыс. человек, 600 из которых – иностранцы.

«Компания занимается на подряде по монтажу и строительству электромеханического оборудования на заводе третьего поколения», – пояснил Рзабек Артыгалиев. Он опроверг появившиеся в соцсетях слухи о том, что ТШО

расторг контракт с ССЕР. Компания оказывает услуги с прошлого года и соглашение с ней рассчитано до завершения ПБР.

К слову, по данным KazService, в 2018 году ССЕР выполнила строительно-монтажные работы (СМР) на 69 млрд тенге, войдя в топ-10 крупнейших нефтесервисных компаний республики. При этом заказчиком более 88% СМР прошлого года в Казахстане является ТШО, разместивший подряды на более чем 1,3 трлн тенге.

Реакция послов и ССЕР

Также 1 июля региональная служба коммуникаций распространила видеозапись генерального директора ССЕР Хишам Кауаша, в котором он извинился перед казахстанцами за поступок своего работника. Он заверил, что компания проведет внутреннее расследование данного происшествия и примет необходимые меры.

«Как только я услышал об этом инциденте и происшествии, я немедленно вылетел в Атырау для разрешения ситуации. На сегодня ситуация в Тенгизе стабильная, не было ни смер-



Рзабек АРТЫГАЛИЕВ, генеральный менеджер по связям с правительством и общественностью ТШО: «ССЕР занимается на подряде по монтажу и строительству электромеханического оборудования на заводе третьего поколения. Информация о том, что ТШО расторг контракт с ССЕР, не соответствует действительности. Соглашение с ССЕР рассчитано до завершения ПБР».

тельных случаев, ни серьезных телесных повреждений», – сказал Хишам Кауаш.

Кроме того, в этот же день аким области Нурлан Ногаев принял послов Иордании, Палестины и Ливана.

«То, что произошло, очень неприятно и для вас, и для нас. Мы бы не хотели, чтобы эта проблема испортила исторические отношения между Палестиной и Казахстаном. Наше руководство и палестинский народ высоко

ценят принципиальные позиции Казахстана по поддержке всех резолюций Совета Безопасности, Генеральной Ассамблеи ООН, касающиеся арабо-израильского конфликта. То, что было, не сможет испортить наши отношения», – сказал посол Палестины в РК, доктор Монтасер Абу Зейд.

Его коллега посол Иордании в РК Юсуф Абдулгани отметил, что «инцидент, произошедший на месторождении Тенгиз, уже исчерпан», что «происшествие ни в коем случае не наносит тень на доброжелательный и гостеприимный казахский народ».

«Мы надеемся, что наши работники вернуться на свои рабочие места как можно скорее. Правительство Казахстана сотрудничает с нами в этом вопросе и оказывает нам всю необходимую поддержку с самого начала», – отметил он.

Посол Ливана в РК Жискара Аль-Хури сказал: «Мы здесь не для того, чтобы просить наших граждан покинуть Казахстан, как, к примеру, некоторые пишут в соцсетях. Ливан и Казахстан являются дружественными странами, и любые вопросы между



Асылбек ДЖАКИЕВ, официальный представитель НПП «Атамекен» по взаимодействию с нефтегазовыми операторами (ТШО, НКОК, КПО) и развитию нефтесервиса: «Развитие казахстанского содержания – это не только замена иностранной рабочей силы на отечественную, оно также включает в себя локализацию производств, развитие центров компетенций, инновационное развитие производств».

нашими странами могут быть обсуждены и решены открыто, в дружественной обстановке».

Субподрядчики и казсодержание

Совет по развитию стратегических партнерств в нефтегазовой отрасли (Petrocouncil), созданный при НПП «Атамекен» и Ассоциации «Казэнерджи», отмечает, что ТШО необходимо контролировать не только подрядные компании, но и субподрядные

организации в части соблюдения условий и оплаты труда: рассматривать взаимоотношения подрядчиков с субподрядными организациями, где чаще всего происходят напряжение и конфликты. А генеральным подрядчиком ТШО, таким как ССЕР, необходимо разработать стратегию по замене иностранного менеджмента на отечественных специалистов.

«Развитие казахстанского содержания – это не только замена иностранной рабочей силы на отечественную, оно также включает в себя локализацию производств, развитие центров компетенций, инновационное развитие производств. По информации последнего заседания Экспертной группы ПБР и ПУУД ТШО, суммарный показатель казахстанского содержания на проекте составляет 30%, в него входят работы, услуги и товары, купленные в Казахстане», – поделился с «Курсивом» официальный представитель НПП «Атамекен» по взаимодействию с нефтегазовыми операторами (ТШО, НКОК, КПО) и развитию нефтесервиса Асылбек Джакиев.